



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Axa prioritară 2: Corelarea învățării pe tot parcursul vieții cu piața muncii

Domeniul major de intervenție: 2.1 – „Tranziția de la școală la viața activă”

Titlul proiectului: *Evaluarea relevanței în oferta de formare pentru piața muncii a învățământului profesional prin analiza inserției socio-profesionale a absolvenților*

Numărul de identificare al contractului: **POSDRU/90/2.1/S/64310**

RAPORT – ANCHETA NR. 1
INSERȚIA PROFESIONALĂ A ABSOLVENȚILOR DE NIVEL
1 (ȘCOALĂ DE ARTE ȘI MESERII) ȘI NIVEL 2 (AN DE
COMPLETARE)
-PROMOȚIA 2010 LA 6 LUNI DE LA ABSOLVIRE-

JUDEȚUL GALAȚI
- Raport final -

Julie 2011, București
**Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției
Sociale**



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

CUPRINS

SECȚIUNEA 1 ANALIZA INDICATORILOR SOCIO-ECONOMICI PRIVIND CEREREA ȘI OFERTA DE FORȚĂ DE MUNCĂ LA NIVELUL JUDEȚULUI GALAȚI	p.4
1.1. Evoluții demografice	p.4
<i>1.1.1. Evoluții demografice</i>	p.4
<i>1.1.2. Evoluția populației școlare</i>	p.7
1.2. Analiza unor aspecte legate de cererea de forță de muncă	p.10
<i>1.2.1. Dinamica economiei la nivelul județului Galați</i>	p.10
<i>1.2.2. Evoluția populației ocupate</i>	p.13
<i>1.2.3. Evoluția populației active civile</i>	p.17
<i>1.2.4. Structura numărului de salariați</i>	p.19
<i>1.2.5. Analiza șomajului la nivelul județului Galați</i>	p.21
SECȚIUNEA 2. ANCHETA ÎN RÂNDUL ABSOLVENȚILOR DE SAM/AC PROMOȚIA 2010 LA 6 LUNI DE LA ABSOLVIRE	p.29
2.1. Metodologia studiului	p.29
<i>2.1.1. Obiective</i>	p.29
<i>2.1.2. Grup țintă și caracteristicile acestuia</i>	p.29
<i>2.1.3. Structura universului investigat</i>	p.31
<i>2.1.4. Metodă și instrument de cercetare</i>	p.33
<i>2.1.5. Verificarea, validarea, prelucrarea și valorificarea rezultatelor</i>	p.33
<i>2.1.6. Rate de non-răspuns</i>	p.34
2.2. Caracteristicile socio-demografice ale grupului țintă	p.35
<i>2.2.1. Vârsta absolvenților</i>	p.35
<i>2.2.2. Stare civilă</i>	p.36



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.2.3. <i>Mobilitate intergenerațională</i>	p.36
2.2.4. <i>Distribuția veniturilor</i>	p.39
2.2.5. <i>Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii</i>	p.39
2.3. Participare și performanțe școlare	p.47
2.3.1. <i>Nivele de calificare profesională</i>	p.47
2.3.2. <i>Domenii de calificare profesională</i>	p.50
2.3.3. <i>Performanțe școlare și motivațiile celor care nu își mai continuă studiile</i>	p.51
2.3.4. <i>Profilul și motivațiile celor care își continuă/intenționează să-și continue studiile</i>	p.53
2.3.5. <i>Formare profesională continuă</i>	p.56
2.4. Tranziția de la școală la muncă	p.57
2.4.1. <i>Percepții asupra oportunităților economice generate de piața muncii locală (inclusiv județele limitrofe)</i>	p.57
2.4.2. <i>Șomaj și comportament de căutare a unui loc de muncă</i>	p.60
2.4.3. <i>Statut ocupațional și experiență în muncă</i>	p.64
2.4.3. <i>Gradul de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă</i>	p.70
2.5. Condiții de muncă	p.73
2.5.1. <i>Sectorul de activitate</i>	p.73
2.5.2. <i>Tipul contractului de muncă</i>	p.74
2.5.3. <i>Programul de lucru</i>	p.74
2.5.4. <i>Venituri și salarii</i>	p.75
2.5.5. <i>Discriminare/tratament diferit la angajare</i>	p.77
2.5.6. <i>Satisfacția față de locul de muncă</i>	p.78
2.6. Concluzii	p.80
2.6.1. <i>Insertie de „succes”</i>	p.80



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

SECȚIUNEA 1.

ANALIZA INDICATORILOR SOCIO-ECONOMICI PRIVIND CEREREA ȘI OFERTA DE FORȚĂ DE MUNCĂ LA NIVELUL JUDEȚULUI GALAȚI

1.1. Analiza unor aspecte legate de oferta de forță de muncă

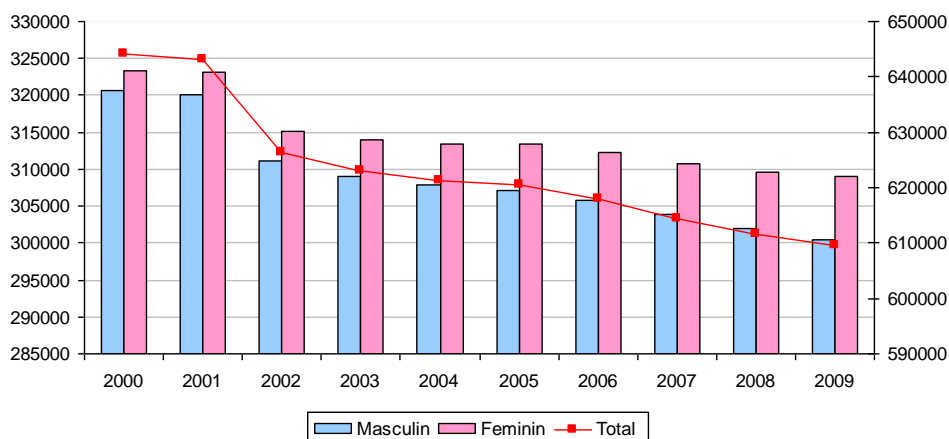
1.1.1. Evoluții demografice

Evoluția populației totale

În anul 2009 populația județului Galați reprezenta aproximativ 22% din populația regiunii Sud Est a României, procent care s-a menținut aproximativ constant în perioada 2000-2009. În ceea ce privește efectivul populației acesta a înregistrat o scădere de aproximativ 5.4% în această perioadă. Această scădere a fost mai accentuată pentru populația de sex masculin (ritmul mediu anual de scădere a fost de aproximativ 52% în timp ce efectivul populației de sex feminin a scăzut în medie, anual cu aproximativ 25% pe orizontul 2000-2009). În ceea ce privește structura pe sexe, nu s-au produs schimbări majore, având în vedere faptul că în anul 2009 populația de sex masculin a județului Galați reprezenta 49.3% din efectivul total al județului iar în anul 2000 aproximativ 49.8% din populația totală a județului era reprezentată de bărbați.

Grafic 1

Evoluția efectivului populației în județul Galați



Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

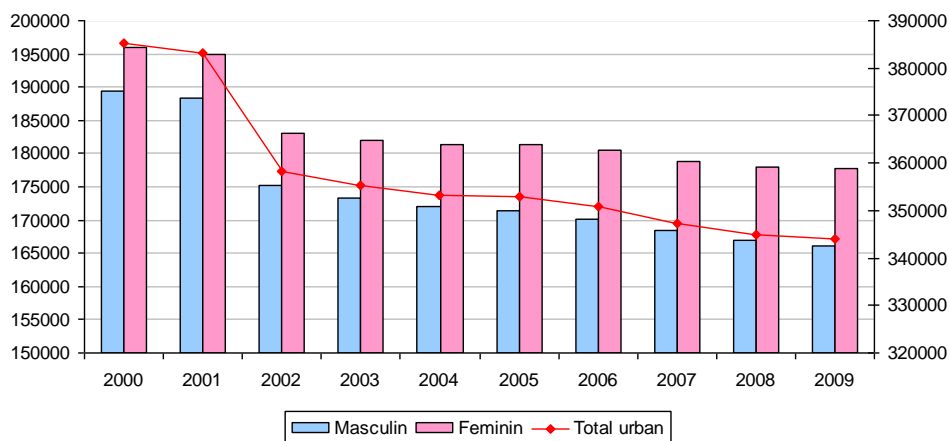
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

În anul 2009, populația rezidentă în mediul urban înregistra o pondere de aproximativ 56% , ușor redusă față de anul 2000 (cu aproximativ 4 puncte procentuale). Pe orizontul 2000-2009, efectivul populației urbane a scăzut cu aproximativ 10.4% în timp ce efectivul populației rezidente în mediul rural a crescut cu aproximativ 2.6%.

Grafic 2a

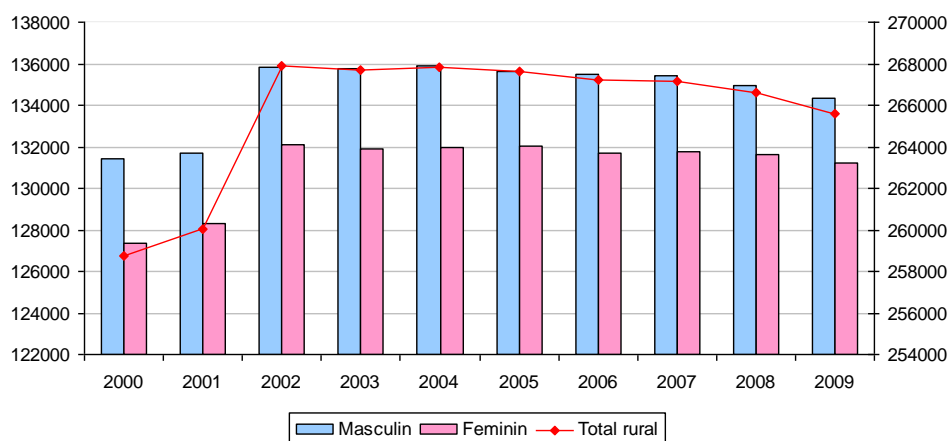
Evoluția populației județului Galați pe medii de rezidențiale - urban



Sursa datelor: INS

Grafic 2b

Evoluția populației județului Galați pe medii de rezidențiale - rural



Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

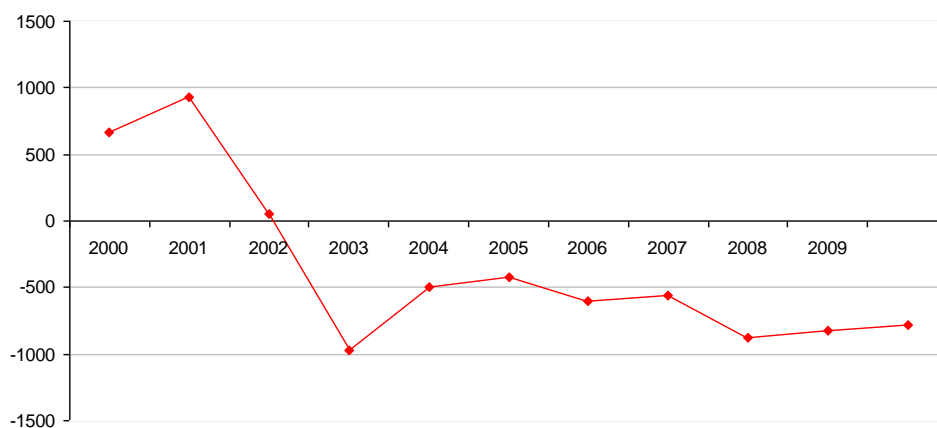
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Principalul factor care a determinat scăderea populației județului Galați este sporul natural care începând cu anul 2003 înregistrează valori negative. Din punct de vedere al dinamicii sporului natural cel mai scăzut nivel s-a înregistrat în anul 2003.

Grafic 3

Sporul natural în județul Galați



Sursa datelor: INS

Evoluția populației pe grupe de vârstă

În județul Galați, în anul 2009, ponderea populației de peste 65 de ani era de aproximativ 13.6%, înregistrând o creștere de aproximativ 2 puncte procentuale față de anul 2000. Această creștere s-a produs în detrimentul ponderii populației din grupa de vârstă 0-14 ani care a înregistrat o scădere de aproximativ 4 puncte procentuale în perioada analizată.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



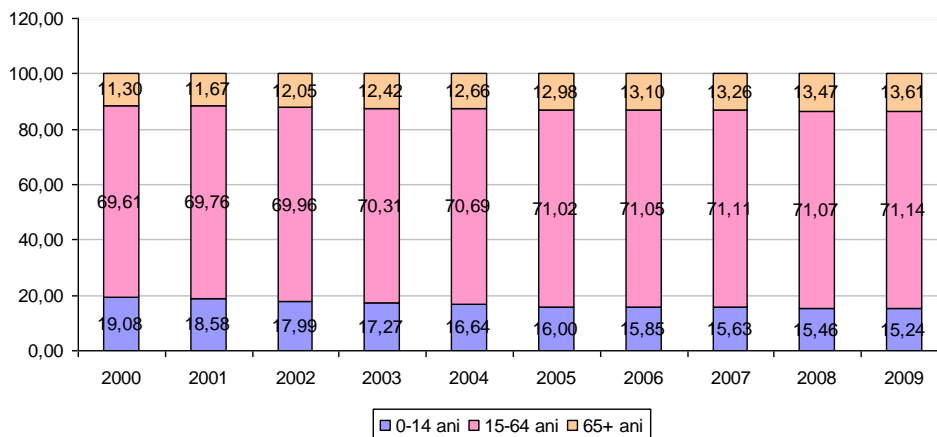
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 4

Evoluția populației județului Galați pe grupe mari de vârstă



Sursa datelor: INS

De altfel, în timp ce pentru populația de 0-14 ani și 15-64 ani s-au înregistrat reduceri ale efectivelor (cu 30000 și respectiv 15000 persoane), pentru populația din grupa de vârstă 65 ani și peste, s-au înregistrat creșteri ale efectivelor (cu 10000 persoane) în anul 2009 comparativ cu anul 2000.

1.1.2. Evoluția populației școlare

În perioada 2000-2009, populația școlară la nivelul regiunii Sud s-a aflat pe o curbă descendentă. Efectivele școlare s-au redus cu circa 73 mii persoane (respectiv cu 13%). În județul Galați efectivele școlare s-au redus cu 10% în perioada 2000-2009.

În județul Galați, între 2000 și 2009 s-au înregistrat creșteri ale ponderilor elevilor înscriși în învățământul preșcolar (circa 3 puncte procentuale), liceal (7 puncte procentuale) și superior (6 puncte procentuale) și reduceri pentru celelalte nivele (cea mai semnificativă a fost reducerea cu 8.8 puncte procentuale a ponderii elevilor înscriși în învățământul gimnazial).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



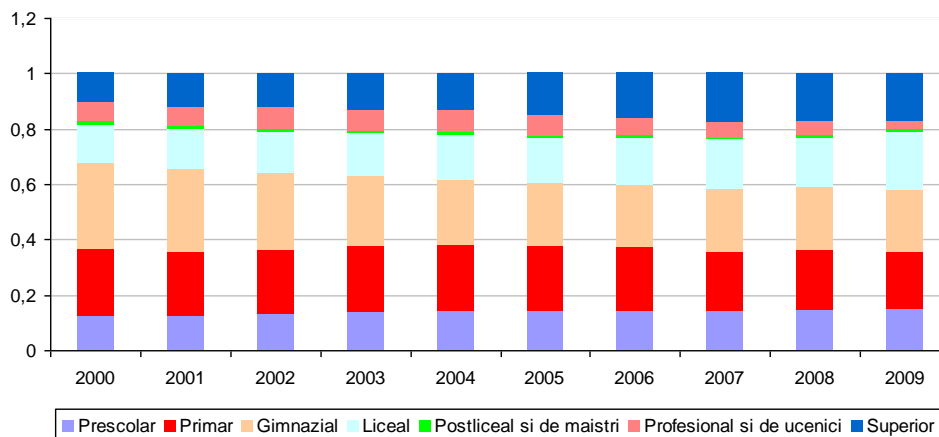
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 5

Evoluția structurii populației școlare din județul Galați pe nivele de instruire



Sursa datelor: INS

În perioada 2000-2005, efectivul populației școlare din învățământul postliceal și de maiștri din județul Galați a scăzut continuu, astfel că în anul 2005 acesta era cu aproximativ 60% mai redusă decât în anul 2000. Însă începând cu anul 2006 a urmat o creștere a numărului de elevi înscriși în învățământul postliceal și de maiștri, ajungând în 2009 la o valoare cu 78% mai mare decât în 2006.

Un comportament diferit prezintă însă seria privind evoluția numărului de elevi înscriși în învățământul profesional și de ucenici (fig.7), care se înscrie pe un trend descendent începând cu anul 2004, odată cu prelungirea duratei învățământului obligatoriu la zece ani. În perioada 2004-2009 numărul acestora s-a redus continuu, cea mai pronunțată reducere înregistrându-se în anul 2009 (relativ la anul precedent) când numărul elevilor înscriși în învățământul profesional și de ucenici s-a redus cu aproximativ 40%, pe fondul reducerii efectivului populației din grupa de vârstă 15-19 ani (cu aproximativ 8% față de anul 2008) și a desființării școlilor de arte și meserii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



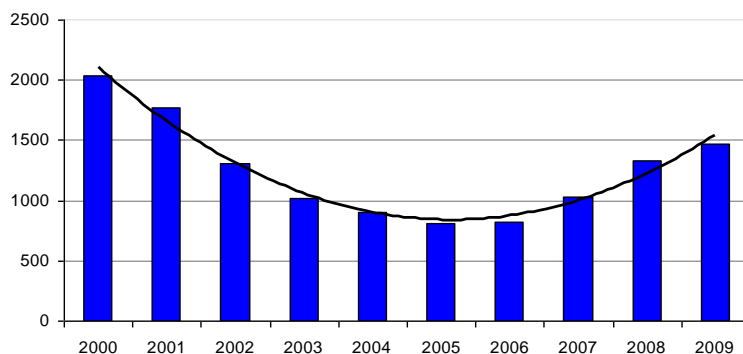
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 6

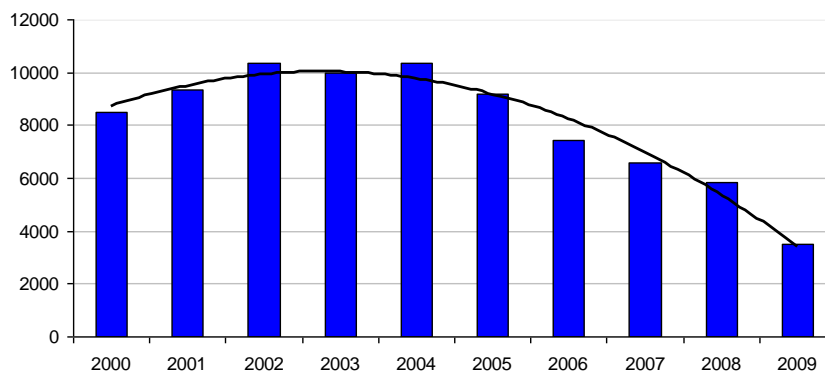
Evoluția populației școlare din învățământul postliceal și maiștri în județul Galați



Sursa datelor: INS

Grafic 7

Evoluția populației școlare din învățământul profesional și de ucenici în județul Galați



Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

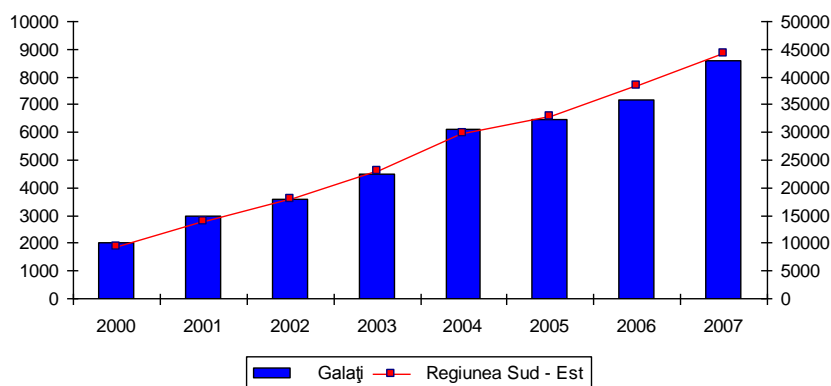
1.2. Analiza unor aspecte legate de cererea de forță de muncă

1.2.1. Dinamica economiei la nivelul județului Galați

Dinamica **produsului intern brut** în valori nominale, atât la nivel regional, cât și la nivelul județului a urmat același trend crescător, în perioada 2000-2007 (Fig. 8). Ritmurile de creștere sunt aproximativ aceleași, având o tendință descrescătoare.

Grafic 8

Evoluția PIB exprimat în prețuri curente



Sursa datelor: INS

În județul Galați, în anul 2008, cele mai mari ponderi din totalul valorii investițiilor sunt cele înregistrate în: industria prelucrătoare (33%), comerțul cu ridicata și amănuntul (21%), transport, depozitare și comunicații (23%). Comparativ cu anul 2000, ponderea investițiilor în industria prelucrătoare s-a redus cu aproximativ 23 puncte procentuale, în timp ce în celelalte două activități ponderile sunt cu aproximativ 5 puncte procentuale mai mari.

Creșteri (în perioada 2000- 2008) ale ponderii investițiilor, fără variații anuale majore s-au înregistrat în construcții (o creștere de aproximativ 7.7 puncte procentuale între 2000 și 2008) și tranzacții imobiliare (o creștere de aproximativ 2.3 puncte procentuale între 2000 și 2008).



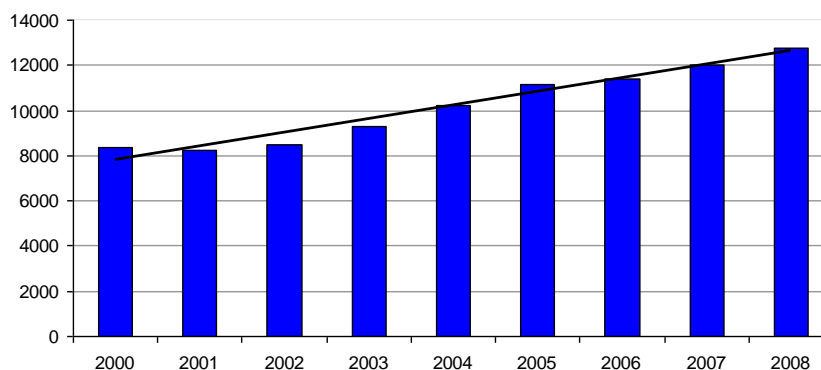
UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”****Tabel 1. Structura investițiilor brute pe activitățile economiei naționale (%)**

Activitate	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Industrie extractivă	0,00	0,00	0,15	0,12	0,08	0,08	0,19	0,32	0,09
Industrie prelucrătoare	56,30	58,40	30,89	55,76	55,10	42,40	26,85	25,08	32,96
Energie electrică și termică, gaze și apă	4,56	0,65	19,57	4,54	4,94	3,27	3,32	5,28	4,86
Construcții	2,41	2,77	3,52	2,79	4,37	5,46	6,71	6,49	10,13
Comerț cu ridicata și cu amănuntul, repararea și întreținerea autovehiculelor și motocicletelor și a bunurilor personale și casnice	15,28	24,14	23,70	17,00	18,61	26,20	19,51	25,85	20,96
Hoteluri și restaurante	0,54	0,49	0,92	2,68	0,73	1,34	1,57	1,10	1,73
Transport, depozitare și comunicații	18,23	9,95	18,81	13,62	12,46	17,72	35,51	29,26	23,39
Tranzacții imobiliare, închirieri și activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	2,41	1,31	1,68	2,44	2,83	2,77	5,52	5,76	4,72
Învățământ	...	1,96	0,15	0,12	0,08	0,08	0,06	0,24	0,14
Sănătate și asistență socială	...	0,16	0,15	0,23	0,16	0,25	0,31	0,20	0,42
Alte activități de servicii colective, sociale și personale	0,27	0,16	0,46	0,70	0,65	0,42	0,44	0,41	0,61

Sursa datelor: INS

În ceea ce privește numărul de firme înființate în județul Galați, remarcăm un trend crescător în perioada 2000-2008 (Fig. 9), astfel că în anul 2008 acest număr este cu 53% mai mare decât în anul 2000.

Grafic 9**Dinamica numărului de firme înregistrate în județul Galați***Sursa datelor: INS*

Dintre firmele active în 2008, în ceea ce privește tipul activității CAEN (Tabel 2), la nivelul județului Galați, majoritatea își desfășurau activitatea în comerț (51%), pe locul doi plasându-se, la distanță mare, activitățile de tranzacții imobiliare (12%), urmate de industria prelucrătoare (10%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Tabel 2. Structura firmelor pe tipuri de activități ale economiei naționale în anul 2008

Activitate	Județul Galați (%)	Regiune Sud Est (%)
Agricultura, vanatoare si silvicultura	2,46	3,51
Pescuit si piscicultura	0,06	0,19
Industria extractiva	0,10	0,16
Industria prelucratoare	10,31	11,19
Energie electrica si termica, gaze si apa	0,07	0,13
Constructii	8,10	7,85
Comert	51,03	44,83
Hoteluri si restaurante	4,51	5,10
Transporturi, depozitare si comunicatii	6,00	8,29
Intermedieri financiare	1,26	1,17
Tranzactii imobiliare si alte servicii	11,86	12,79
Invatamant	0,46	0,43
Sanatate si asistenta sociala	1,32	1,79
Alte activitati ale economiei nationale	2,45	2,57

Sursa datelor: INS

Comparativ cu anul 2000, cele mai semnificative variații au avut loc în următoarele activități: comerț (o reducere de aproximativ 22 puncte procentuale), Tranzacții imobiliare (o creștere de aproximativ 8.3 puncte procentuale), Construcții (o creștere cu aproximativ 5.6 puncte procentuale).

Pe clase de mărime, unitățile cu până la 10 salariați sunt majoritare, reprezentând în anul 2008, la nivelul județului Galați, 89.3% din totalul firmelor. Nu există variații semnificative față de anul 2000 în ceea ce privește aceste ponderi, în anul 2008, doar 36 din cele 12741 firme ale județului Galați, având peste 250 de salariați. În ceea ce privește sectoarele de activitate, județul Galați este considerat un important centru industrial al țării, principalele sectoare industriale fiind considerate metalurgia și construcțiile navale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Tabel 3. Structura firmelor pe clase mărime, în anul 2008

	România %	Total regiune %	Galați %
0-9 salariați	89,2	89,71	89,31
10-49 salariați	8,67	8,32	8,44
50-249 salariați	1,79	1,69	1,97
peste 250 de salariați	0,34	0,28	0,28

Sursa datelor: INS

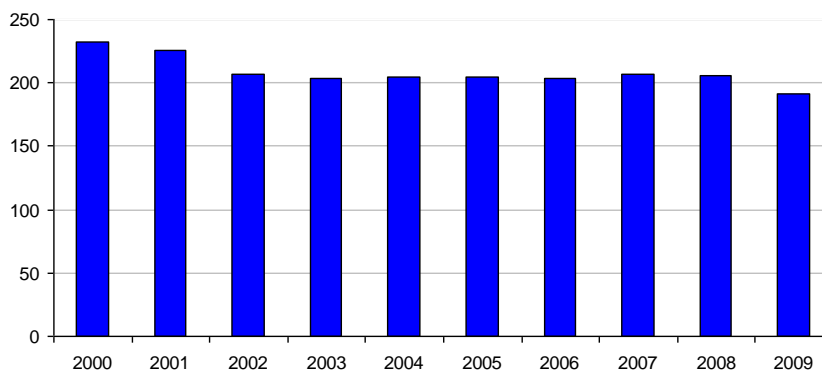
1.2.2. Evoluția populației ocupate

În anul 2009, efectivul populației ocupate din județul Galați reprezenta aproximativ 19% din efectivul populației ocupate la nivelul regiunii Sud Est (cu aproximativ 2 puncte procentuale mai puțin decât în anul 2000).

Evoluția populației ocupate în județul Galați indică un trend descrescător, între anii 2000 - 2008 înregistrându-se o scădere cu 11 % a efectivului populației ocupate.

Grafic 10

Evoluția populației ocupate în județul Galați (mii persoane)



Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

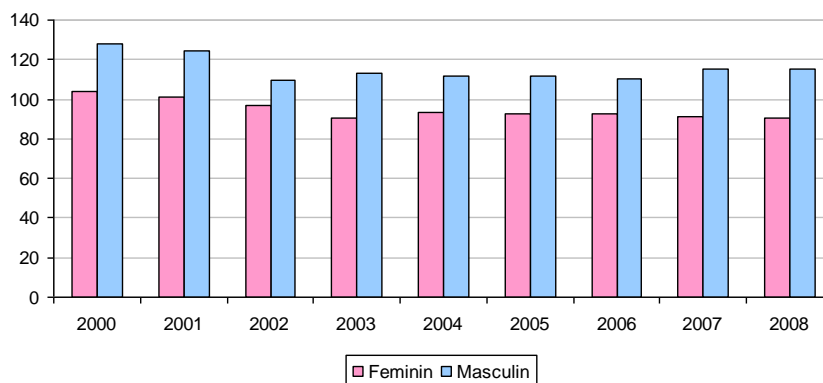
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Nu există diferențe majore în ceea ce privește această evoluție pentru populația feminină și cea masculină. Dacă efectivul populației ocupate de sex feminin a scăzut cu 12.6% între 2000 și 2008, cel al populației ocupate de sex masculin a scăzut cu 9.9%. În perioada 2000-2003 s-au înregistrat reduceri semnificative ale efectivului populației ocupate indiferent de sex însă modificările relative au fost mai pronunțate pentru populația de sex feminin: ritmul mediu de descreștere a fost de 4% în timp ce pentru populația de sex masculin a fost de 3%.

Grafic 11

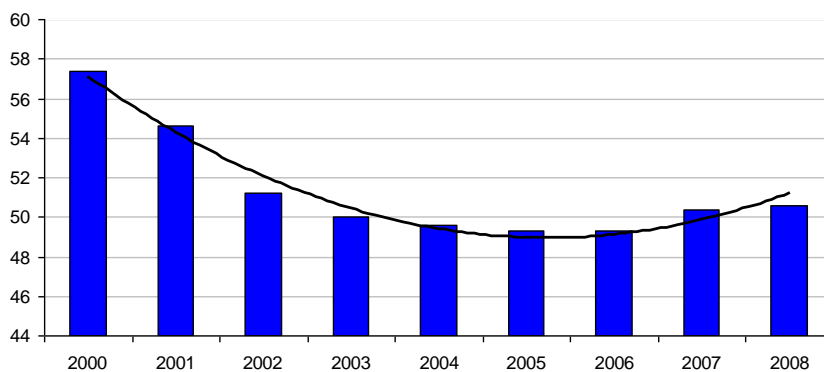
Evoluția efectivului populației ocupate civile pe sexe în județul Galați (mii persoane)



Sursa datelor: INS

Grafic 12

Rata de ocupare la nivelul județului Galați



Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

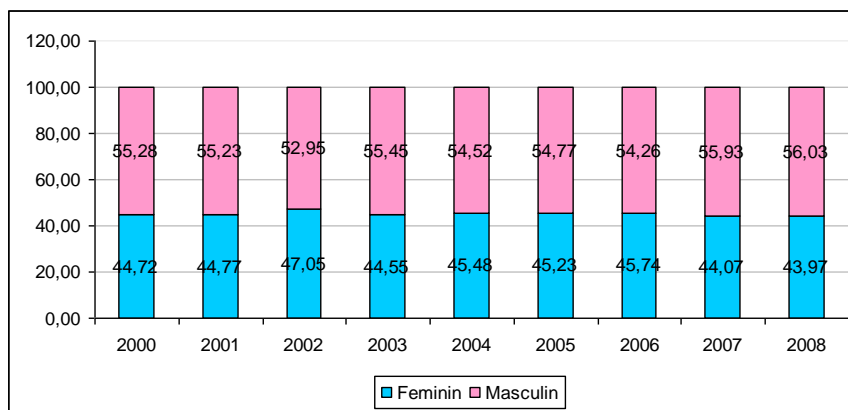
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

La nivelul regiunii Sud Est, ratele de ocupare au scăzut de la 60.8% în 2000 la 57.5% în 2008, adică o reducere de 3.3 puncte procentuale. În județul Galați, rata de ocupare a înregistrat o scădere de 6.8 puncte procentuale în perioada 2000-2008.

În anul 2008 populația ocupată de sex masculin reprezenta aproximativ 56% din totalul populației ocupate civile din județul Galați. Această ponderea a populației de sex masculin s-a menținut aproximativ constantă în perioada 2000-2008.

Grafic 13

Evoluția structurii populației ocupate civilă pe sexe în județul Galați



Sursa datelor: INS

Există anumite diferențe în ceea ce privește dinamica efectivului populației ocupate în principalele sectoare economice (Fig. 14).

Astfel, în județul Galați, efectivul populației ocupate în agricultură a scăzut între 2000 și 2009 cu 34% . Scăderi ale numărului persoanelor ocupate s-au înregistrat și în industrie (cu 17.6% în 2009 față de 2000), celelalte sectoare confruntându-se cu creșteri:

- o creștere cu aproximativ 27 % în construcții
- o creștere cu aproximativ 5% în servicii
- o creștere cu aproximativ 24% în administrație publică



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



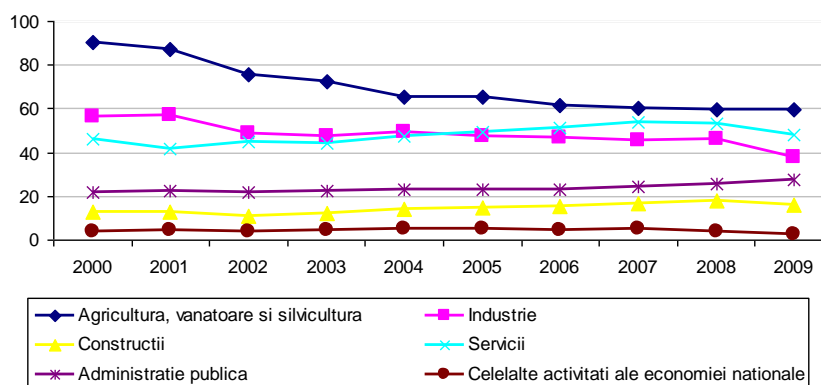
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 14

Evoluția populației ocupate pe sectoare de activitate în județul Galați

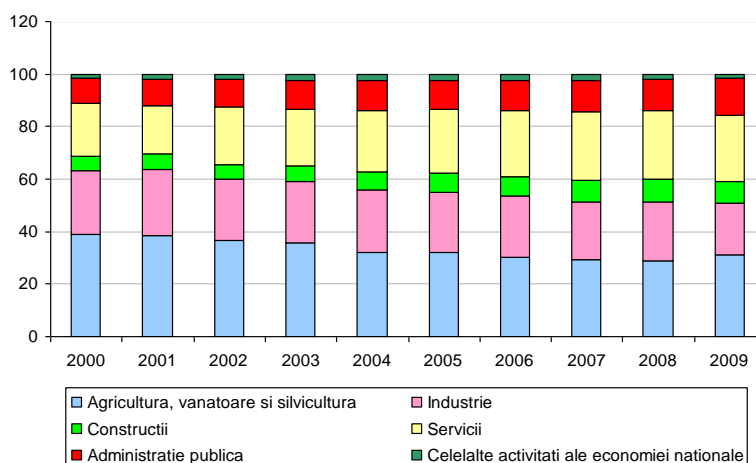


Sursa datelor: INS

În ceea ce privește structura populației ocupate pe sectoare de activitate, cea mai mare pondere este deținută de agricultură: în anul 2009, 31% din populația ocupată județului Galați provenind din acest sector. Această pondere este cu aproximativ 8 puncte procentuale mai mică decât cea înregistrată în anul 2000. În anul 2009, populația ocupată în Servicii are o pondere de aproximativ 25 % (cu 5 puncte procentuale mai mult decât în anul 2000) iar cea ocupată în Industrie de aproximativ 20% (înregistrând o scădere de aproximativ 4.6 puncte procentuale față de anul 2000).

Grafic 15

Structura populației ocupate pe sectoare de activitate în județul Galați



Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

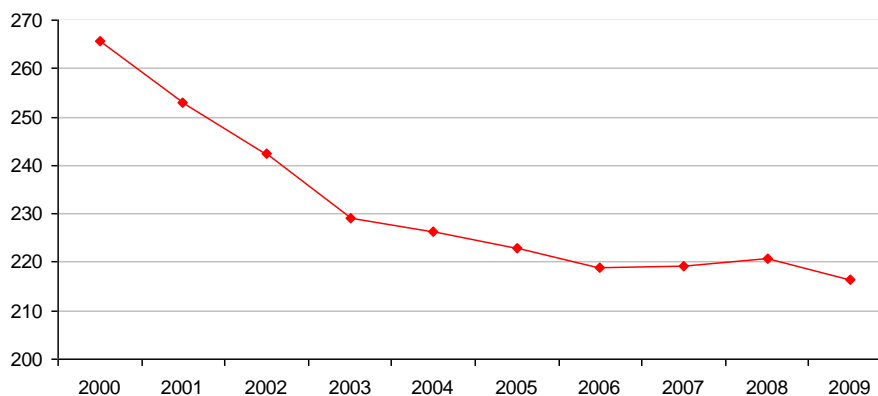
1.2.3. Evoluția populației active civile

Evoluția ratelor de activitate în regiunea Sud Est s-a plasat pe un trend descrescător, evoluând de la 68.6% în anul 2000 la 59.6% în 2009, respectiv o pierdere de 9 puncte procentuale. Pe sexe, ratele de activitate s-au redus mai semnificativ pentru femei (cu 11 puncte procentuale) decât pentru bărbați (6.7 puncte procentuale), această evoluție fiind similară evoluțiilor de la nivel național, caracterizate de o accentuare a inactivității în rândul femeilor, fie prin creșterea perioadei pe care acestea o petrec în învățământul inițial, fie prin tendința accentuată a acestora de a deveni casnice.

În județul Galați, efectivul populației active civile a scăzut în perioada 2000-2009 cu 18.5 %, iar rata de activitate a scăzut cu 13 puncte procentuale. Nu există o diferență semnificativă între cele două sexe în ceea ce privește reducerea ratei de activitate în sensul că rata de activitate pentru populația de sex masculin s-a redus cu 14.1 puncte procentuale în timp ce cea de sex feminin s-a redus cu 14.7 puncte procentuale.

Grafic 16

Populația activă civilă (mii persoane)



Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



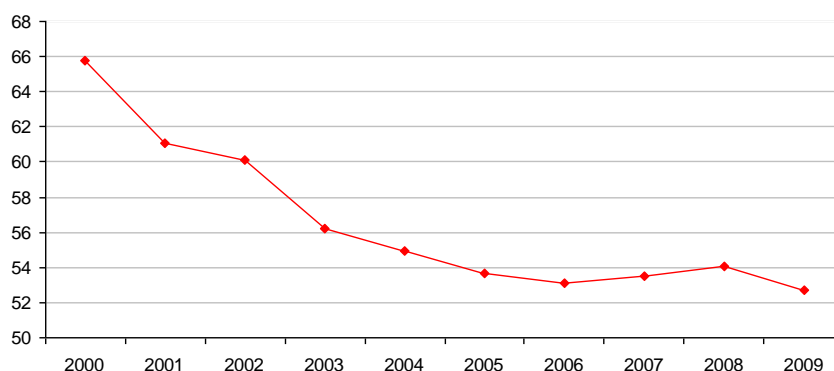
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 17

Rata de activitate a resurselor de munca



Sursa datelor: INS

De asemenea, analiza evoluției ratei de activitate pe orizontul 2000-2009 indică un comportament diferențiat pe cele două sexe, ilustrat de variațiile anuale diferite (Tabel 4).

Comparând ratele de activitate din 2009 cu cele din 2000 observăm că scăderea înregistrată de populația de sex feminin diferă cu 2 puncte procentuale față de cea de sex masculin, scăderea mai accentuată manifestându-se în rândul bărbaților. Diferențe majore între cele două sexe apar în anul 2003 (comparativ cu anul 2002) când rata de activitate a populației de sex feminin a scăzut cu șase puncte procentuale față de anul 2002 în timp ce pentru populația de sex masculin rata a scăzut cu mai puțin de două puncte procentuale. În ceilalți ani, reducerile anuale sunt mai pronunțate pentru bărbați, o diferență semnificativă înregistrându-se în anul 2009 (față de anul anterior), aceasta arătând că cele mai afectate de criză au fost ramurile economice tradițional masculine ale acestui județ.

Tabel 4. Modificări absolute cu bază în lanț ale ratei de activitate (puncte procentuale)

	2001/ 2000	2002/ 2001	2003/ 2002	2004/ 2003	2005/ 2004	2006/ 2005	2007/ 2006	2008/ 2007	2009/ 2008
Masculin	-4,50	-1,90	-1,90	-2,10	-1,70	-1,50	2,00	0,80	-3,30
Feminin	-4,80	-0,20	-6,00	-0,30	-0,70	0,30	-1,40	0,50	0,50

Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



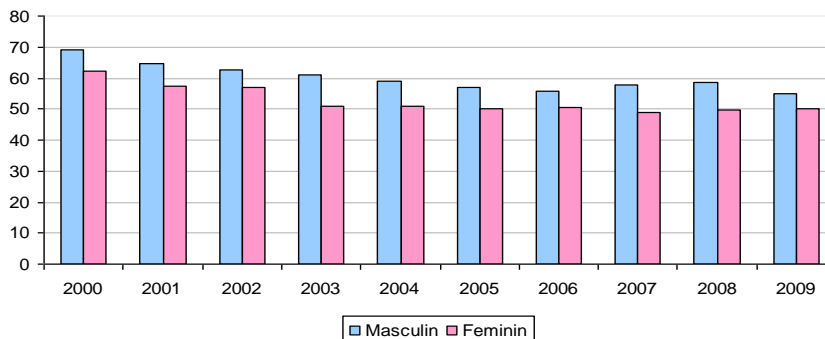
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 18

Rata de activitate a resurselor de muncă pe sexe

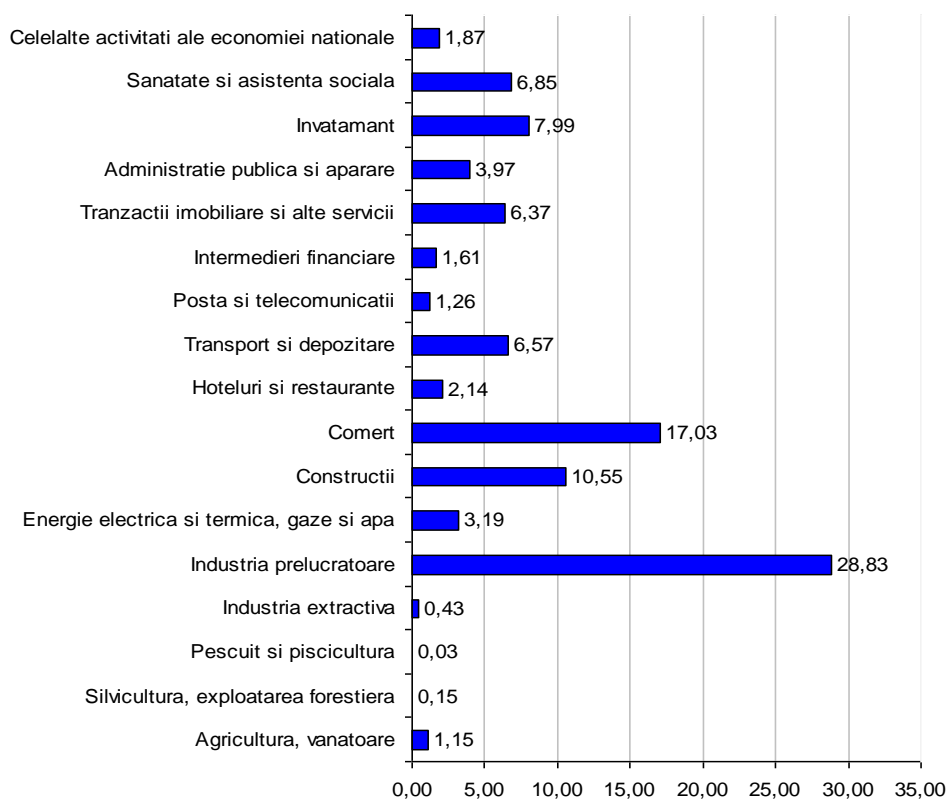


Sursa datelor: INS

1.2.4. Structura numărului de salariați

Grafic 19

Structura numărului de salariați pe activitățile economiei naționale în 2008





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

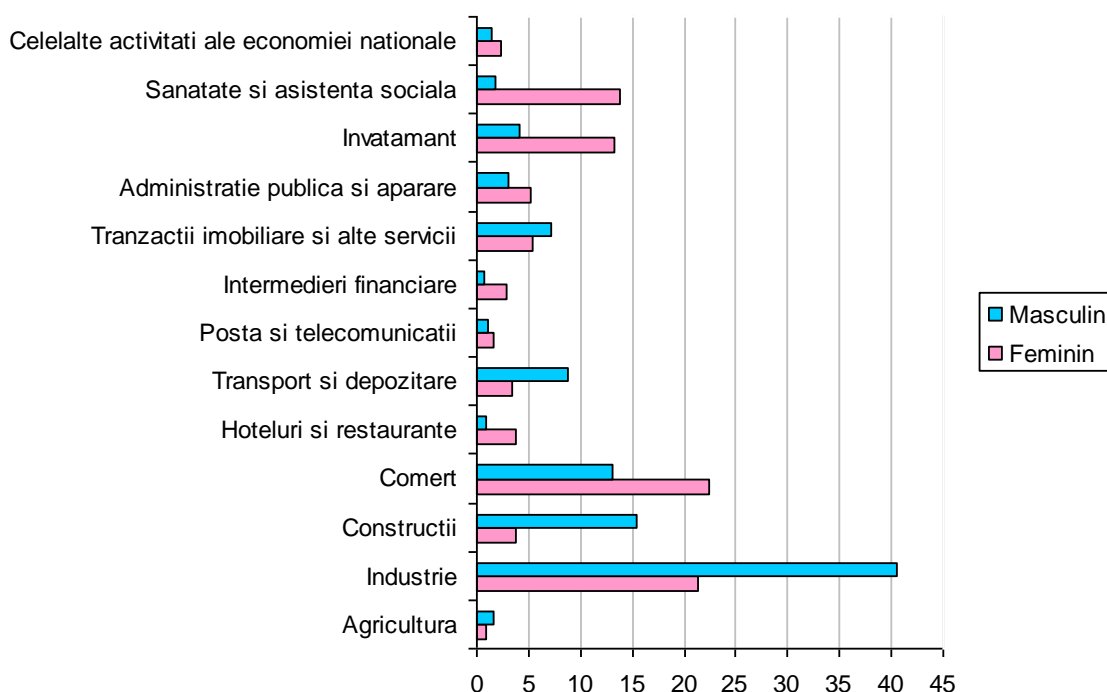
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

În anul 2008, în unitățile locale active, salariații sunt preponderenți în industria prelucrătoare (28.83% din total salariați). Activitatea Comerț este cea de-a doua activitate din punct de vedere al ponderii salariaților (17.03%).

Grafic 20

Structura numărului de salariați pe sexe și activități în anul 2008



Sursa datelor: INS

Fig. 20 Structura numărului de salariați pe sexe și activități în anul 2008

Din analiza structurii numărului de salariați pe activități și sexe în anul 2008 (Fig. 20), se constată că 40% din salariații de sex masculin ai județului Galați se regăsesc în industrie, 15% în construcții și 13% în comerț. Comparativ cu anul 2000, a scăzut ponderea salariaților de sex masculin din agricultură cu aproximativ 3 puncte procentuale, cu 6.6 puncte procentuale a celor angajați în industrie și cu 3.8 puncte procentuale a celor din Transport și depozitare. Creșteri ale ponderilor salariaților de sex masculin s-au înregistrat în construcții (cu 3 puncte procentuale) și comerț (cu 4.8 puncte procentuale). În ceea ce privește salariațele (de sex feminin), în anul 2008, 22% sunt angajate în comerț, 21% în industrie, 13% în învățământ (cu 9 puncte procentuale mai mult decât salariații de sex masculin) și 13% în sănătate (cu 12 puncte procentuale mai mult decât pentru salariații de sex masculin). Comparativ cu anul 2000, cea mai semnificativă modificare este cea înregistrată de ponderea femeilor angajate în industrie, unde scăderea a fost de aproximativ 9 puncte procentuale. Și în rândul salariaților



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

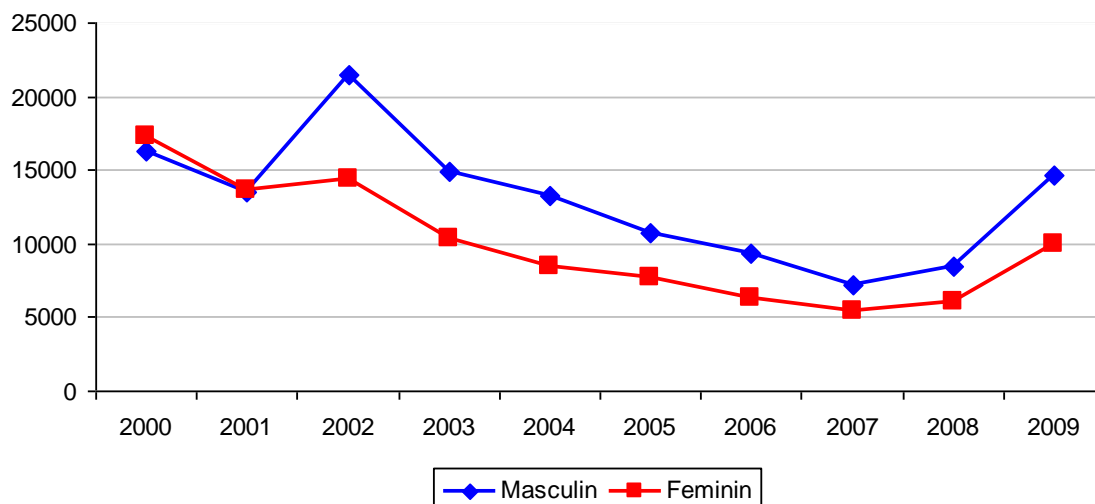
de sex masculin, activitatea cu cele mai pronunțate reduceri a fost industria, ponderea acestora reducându-se cu aproximativ 6.6 puncte procentuale (în anul 2008 comparativ cu anul 2000). Modificările înregistrate în structura numărului de salariați arată că persoanele de sex feminin s-au orientat către comerț în timp ce salariații de sex masculin s-au orientat către construcții și comerț.

1.2.5. Analiza șomajului la nivelul județului Galați

În anul 2009 populația șomeră din județul Galați reprezenta aproximativ 26% din populația șomeră a regiunii Sud Est, numărând 24,5 mii persoane, cu aproximativ 70% mai mulți decât în 2008 dar cu aproximativ 27% mai puțini decât în 2000. Această creștere față de anul 2008 a fost mai mare pentru populația de sex masculin care a înregistrat o creștere de 74% față de populația șomeră de sex feminin unde creșterea a fost de 62% (Tabel 4).

Grafic 21

Evoluția numărului șomerilor înregistrați în județul Galați pe sexe



Sursa datelor: INS

Tabel 5. Modificări relative ale numărului șomerilor înregistrați în județul Galați (față de anul precedent) (%)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Masculin	-17,00	58,59	-30,17	-11,46	-18,83	-13,00	-23,32	17,61	73,57
Feminin	-20,99	5,33	-28,38	-17,81	-9,30	-17,33	-14,80	12,67	62,47

Sursa datelor: INS



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

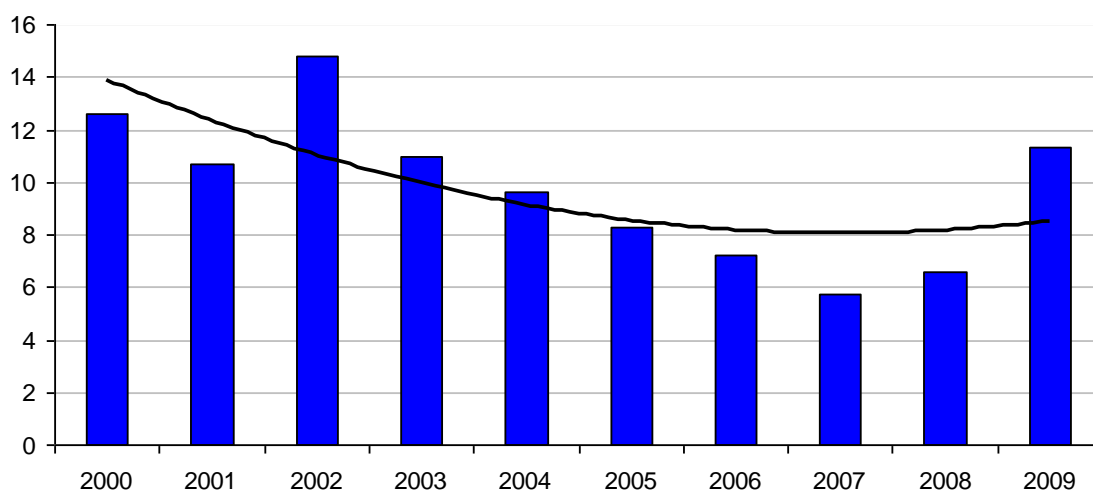
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

În județul Galați, în anul 2009, comparativ cu anul 2000, rata șomajului a fost cu 2.3 puncte procentuale mai mare, iar comparativ cu ultimul an de creștere economică, 2008, creșterea ratei șomajului a fost de 4.7 puncte procentuale. Cu toate acestea, rata șomajului înregistrată în 2009 nu ajunge la nivelul celei din 2002 (este cu 3.5 puncte procentuale mai mică), În 2002, ca urmare a privatizării combinatului siderurgic SIDEX Galați, rata șomajului a ajuns la 14.8%, privatizările aducând după sine o re tehnologizare și implicit disponibilizări și creșterea șomajului. Din 2008 însă, odată cu resimțirea efectelor crizei economice și financiare județul se confruntă din nou creșteri ale ratei șomajului.

Grafic 22

Evoluția ratei șomajului în județul Galați



Sursa datelor: INS

Rata șomajului pentru populația de sex masculin este cu excepția anilor 2000 și 2001 cu până la 3.5 puncte procentuale peste cea a populației de sex feminin.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



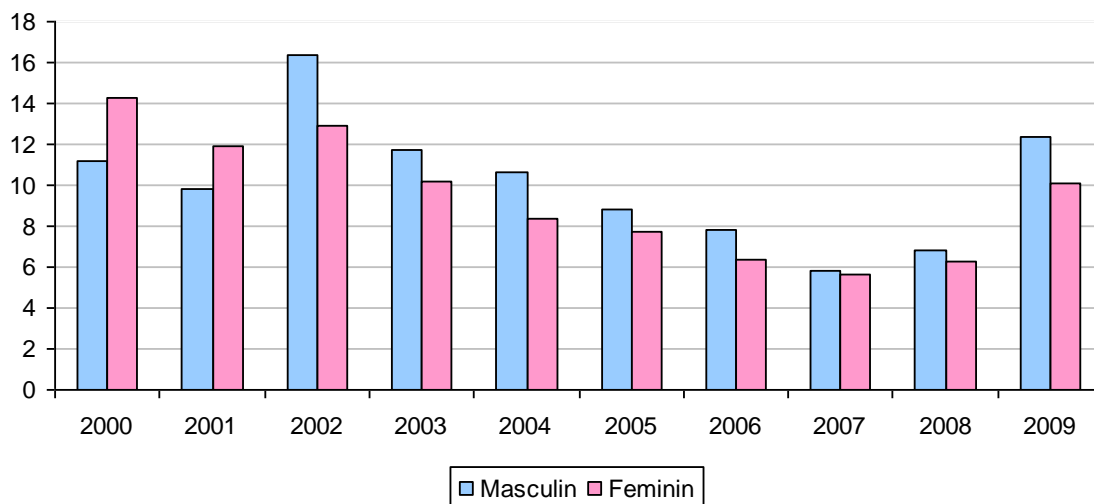
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 23

Evoluția ratei șomajului pe sexe în județul Galați

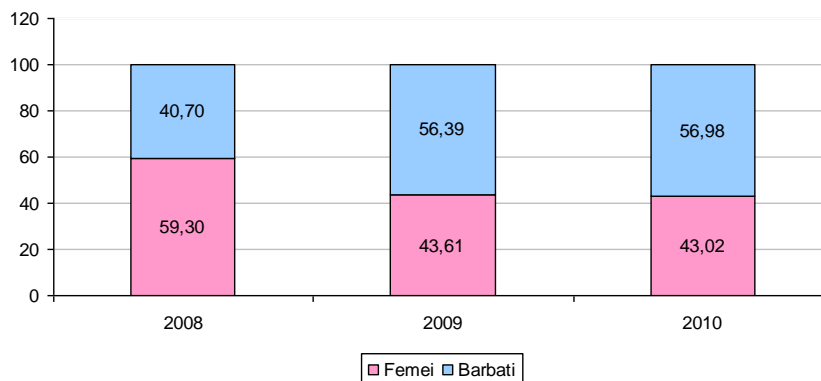


Sursa datelor: INS

La 30 septembrie 2010, numărul șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, a fost de 7460 persoane, adică cu 1084 persoane mai puțin decât la aceeași dată a anului 2009, însă cu 6003 persoane mai mare decât la 30 septembrie 2008. Referitor la ponderea persoanelor șomere de sex feminin care au beneficiat de această indemnizație, a avut loc o scădere cu aproximativ 16 puncte procentuale între 2008 și 2010 astfel că în anul 2010, aproximativ 57% din șomerii care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară au fost bărbați.

Grafic 24

Structura numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, pe sexe (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale,
<http://www.mmuncii.ro/>



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

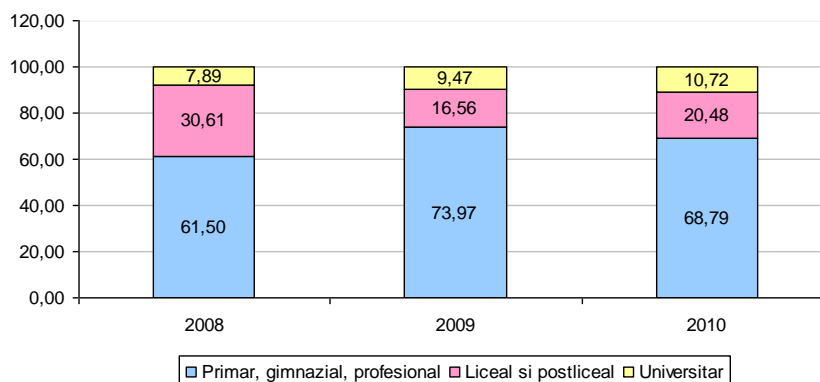
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

În ceea ce privește structura pe niveluri de pregătire a numărului de șomeri care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, pe primul loc sunt șomerii cu nivel de educație primar, gimnazial sau profesional. La 30 septembrie 2010, aproximativ 69% dintre șomerii care au beneficiat de o astfel de indemnizație aveau nivel de pregătire primar, gimnazial sau profesional. Comparativ cu anul 2009 s-a înregistrat o ușoară scădere a ponderii acestora (cu aproximativ 5 puncte procentuale), în favoarea ponderii șomerilor cu studii liceale și postliceale care a crescut cu circa 4 puncte procentuale.

Grafic 25

Structura numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, pe nivele de pregătire (la 30 septembrie)



Sursa datelor: *Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale*,
<http://www.mmuncii.ro/>

Dintre șomerii cu studii superioare care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, la 30 septembrie 2010, 50% sunt femei. De asemenea, la aceeași dată în anul 2009 șomerii de sex feminin cu studii superioare care au beneficiat de această indemnizație dețineau o pondere ușor mai mare decât a celor de sex masculin - 53%.

În ceea ce privește distribuția pe sexe a șomerilor cu nivel de pregătire liceal sau postliceal, care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, la 30 septembrie 2010 există un dezechilibru de gen, șomerii de sex feminin reprezentând 74% din numărul total al șomerilor cu o astfel de indemnizație. Însă această pondere deținută de femei a suferit o scădere față de anul 2007 (la 30 septembrie) când avea o valoare de aproape 80%. Procentul ridicat al femeilor cu studii liceale aflate în șomaj arată pe de o parte rolul pe care combinatul siderurgic Galați îl joacă la nivelul economiei județului Galați, iar pe de altă parte faptul că ruta liceală, de regulă pe filieră teoretică este în fond o capcană pentru absolvențele de sex feminin, care termină învățământul mediu și intră pe piața muncii fără nici o calificare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

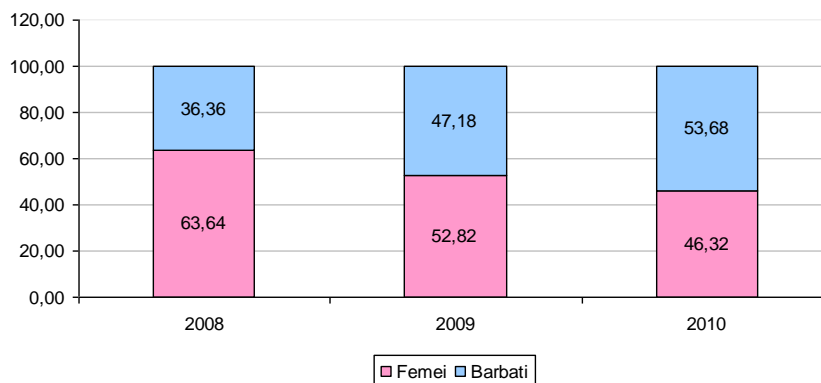
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

La 30 septembrie 2010, numărul șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară era de 665 persoane dintre care 46% erau femei. În anul 2009 la aceeași dată numărul șomerilor care au beneficiat de această indemnizație era de 1011. Ca și în cazul șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 75% din salariul minim brut pe țară, se constată o diferență majoră între acești ani și anul 2008, când numărul șomerilor din această categorie era 341 persoane.

Repartizarea pe sexe a șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară, pe sexe (la 30 septembrie) indică o creștere numărului șomerilor de sex masculin ce beneficiază de această indemnizație, astfel că în anul 2010 aproximativ 54% dintre acești șomeri erau bărbați.

Grafic 26

Structura numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară, pe sexe (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale,
<http://www.mmuncii.ro/>

La 30 septembrie 2010, șomerii cu nivel de pregătire liceal și postliceal care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară reprezentau aproximativ 54% numărul total al șomerilor ce au beneficiat de o astfel de indemnizație. Comparativ cu situația în care indemnizația era de 75% din salariul minim brut, se remarcă o pondere mult mai mare a șomerilor cu studii liceale și postliceale și superioare ce beneficiază de indemnizație. Și în cazul acestei indemnizații șomerii de sex feminin cu studii superioare sunt majoritari (64% în anul 2010, 72% în anul 2008)



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



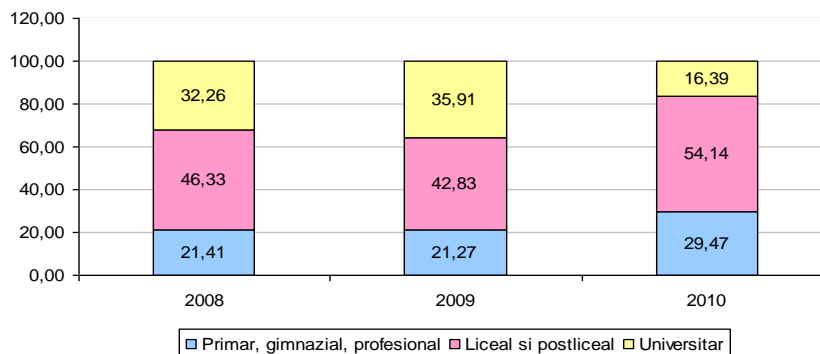
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 27

Repartizarea pe nivele de instruire a numărului șomerilor care au beneficiat de indemnizație de șomaj de 50% din salariul minim brut pe țară, pe nivele de educație (la 30 septembrie)

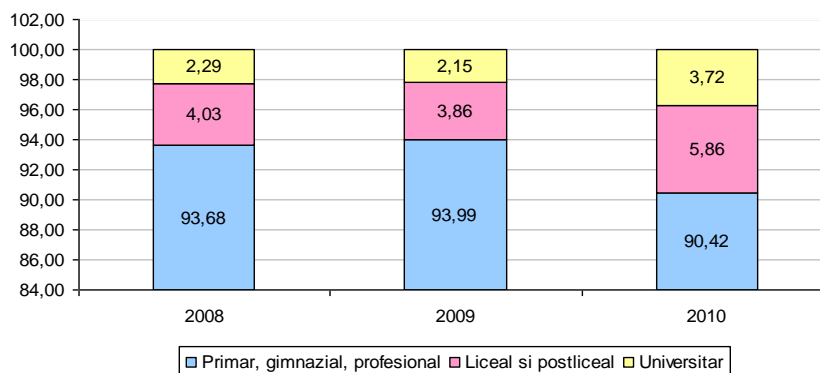


*Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale,
<http://www.mmuncii.ro/>*

Județul Galați este unul dintre județele din România cu cea mai mare pondere a șomerilor neindemnizați în numărul total al șomerilor (64%) la 30 septembrie 2010. La 30 septembrie 2010, numărul șomerilor neindemnizați era de 14207 persoane, cu 3431 mai multe decât în anul 2008 la aceeași dată și cu 975 mai multe decât în anul 2009. În toți cei trei ani ponderea femeilor în total șomeri neindemnizați a fost în jur de 44%. Cea mai mare parte a șomerilor neindemnizați sunt persoane cu studii primare, gimnaziale sau profesionale (aproximativ 90%).

Grafic 28

Repartizarea pe nivele de instruire a numărului șomerilor neindemnizați (la 30 septembrie)



*Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale,
<http://www.mmuncii.ro/>*



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

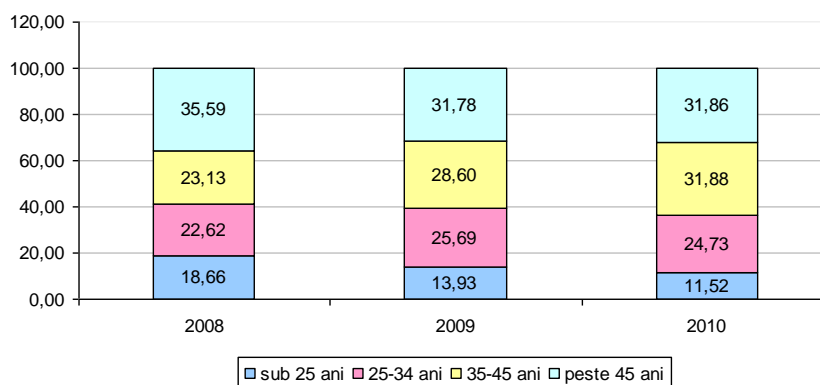
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

La 30 septembrie 2010, numărul persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă era de 6129, dintre care 70% erau bărbați și 68% proveneau din mediul rural. La aceeași dată în anul 2009, fuseseră încadrate cu 1629 mai puține persoane.

În anul 2010 (la 30 septembrie) 31.9% din persoanele încadrate erau din grupa de vârstă 35-45 ani, un procent de 31.9% din persoanele încadrate erau din grupa de vârstă de peste 45 de ani, 24.7% din persoanele încadrate aveau vârste între 25 și 34 de ani și 11.5% din persoanele încadrate aveau sub 25 ani. Categoriile de vârstă 35-45 ani și peste 45 ani, ca și la nivel național, dețin cele mai mari ponderi în realizarea programului de ocupare, efectivele șomerilor din aceste grupe de vârstă fiind superioare celor asociate celorlalte grupe. În cea mai mare parte aceste persoane au nivel de pregătire profesional și gimnazial.

Grafic 29

Repartizarea numărului persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă pe grupe de vârstă (la 30 septembrie)



Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale,
<http://www.mmuncii.ro/>

Cea mai mare parte a persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă au nivel de instruire gimnazial (aproximativ 33% în anul 2010, 47% în anul 2009) și profesional (aproximativ 33% în anul 2010, 26% în anul 2009) în timp ce persoanele cu studii postliceale reprezintă sub 2% din numărul total al persoanelor încadrate iar cele cu studii superioare sub 10%. Ca măsură activă, medierea muncii deține cea mai mare pondere în totalul persoanelor încadrate, din cele 6129 persoane încadrate, 5726 fiind încadrate prin mediere.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 30

Repartizarea numărului persoanelor încadrate prin realizarea Programului de Ocupare a Forței de Muncă pe nivele de educație (la 30 septembrie)



*Sursa datelor: Buletin statistic trimestrial în domeniul muncii și protecției sociale,
<http://www.mmuncii.ro/>*



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

SECȚIUNEA 2.

ANCHETA ÎN RÂNDUL ABSOLVENȚILOR DE SAM/AC PROMOȚIA 2010 LA 6 LUNI DE LA ABSOLVIRE

2.1. Metodologia studiului

2.1.1. Obiectivele anchetei de investigare a inserției profesionale a absolvenților de SAM/AC la 6 luni de la absolvire.

La nivelul Uniunii Europene cunoașterea procesului de intrare pe piața muncii a tinerilor absolvenți precum și caracteristicile/determinanții acestui proces au devenit o prioritate atât în formularea politicilor de ocupare, cât și a celor educaționale. Prin evaluarea gradului de inserție socio-profesională a tinerilor absolvenți (cu diferite specializări și nivele de calificare) obținem pe de o parte o imagine a tranziției tinerilor de la școală la muncă, a gradului de concordanță între cererea și oferta existente la un moment dat pe piața muncii, iar, pe de alte parte, informații esențiale cu privire la eficacitatea actului educațional

Principalele obiective ale studiului au fost:

Obiectivul 1: Cunoașterea gradului de inserție socio-profesională a absolvenților de învățământ profesional și tehnic – absolvenți de SAM/AC din județul Galați, precum și a caracteristicilor procesului de tranziție de la școală la muncă.

Obiectivul 2: Perfecționarea metodologiei de evaluare a gradului de inserție pe piața muncii a proaspeților absolvenți.

2.1.2. Grup țintă și caracteristicile acestuia

Absolvenții de școală de arte și meserii (SAM) și an de completare (AC) ai promoției 2010, care nu și-au mai continuat studiile potrivit statisticilor Inspectoratului Școlar Județean Galați.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Astfel la sfârșitul anului școlar 2010, conform evidențelor ISJ Galați, din promoția anului școlar 2010/2011, 513 absolvenți ai școlilor de arte și meserii (nivel 1 de calificare) și an de completare (nivel 2 de calificare) nu-și mai continuau studiile. Distribuția acestora pe nivel de calificare arată că, așa cum se vede în tabelul de mai jos, absolvenții de SAM sunt mai numeroși: 299 absolvenți SAM (cca. 58,3% din total absolvenți SAM și AC promoția 2010 care nu-și mai continuă studiile) și 214 absolvenți AC (cca. 41,7%).

Distribuția pe medii de rezidență a acestora este puternic dezechilibrată, marea majoritate a absolvenților care nu-și mai continuă studiile la nivelele de calificare superioare provenind din mediul rural. Astfel, din cei 513 absolvenți de SAM și AC promoția 2010, care nu-și mai continuă studiile, 111 provin din mediul urban (21,6%) și 402 din mediul rural (78,4%).

Dimensiunea care dă eterogenitate universului de cercetare, alături de mediul de rezidență, este cea a *domeniului de formare profesională*.

Tabel 6. Distribuția absolvenților de SAM și AC, promoția 2010, care nu-și mai continuă studiile, după nivel de calificare, mediu de rezidență și domeniu de formare profesională (cifre absolute)

Domeniul de formare profesională	Număr de total absolvenți ai SAM promoția 2010 care nu și-au mai continuat studiile		Număr de total absolvenți ai AC promoția 2010 care nu și-au mai continuat studiile		TOTAL
	<i>din care cu mediul de rezidență în</i>		<i>din care cu mediul de rezidență în</i>		
	Urban	Rural	Urban	Rural	
1	2	3	4	5	6
Mecanică	10	42	11	51	114
Electromecanică	0	1	0	4	5
Electromecanică automatizări	2	0	0	0	2
Electric	0	2	0	2	4
Construcții, instalații și lucrări publice	5	17	5	12	39
Agricultură	3	48	2	15	68
Comerț	4	19	4	0	27
Turism și alimentație	10	30	3	20	63
Industrie alimentară	12	16	7	21	56



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”**

Fabricarea produselor de lemn	3	8	12	6	29
Industria textilă și pielărie	4	59	10	25	98
Estetica și igiena corpului omenesc	2	2	2	2	8
TOTAL	55	244	56	158	513

Sursa: Tabelul a întocmit pe baza chestionarelor furnizate de ISJ Galați

Întrebarea la care ne propunem să răspundem este deci: *Care este gradul de inserție pe piața muncii la un 6 luni de la încheierea studiilor a absolvenților de SAM și AC ai promoției 2010, care nu și-au mai continuat studiile potrivit statisticilor ISJ Galați?*

2.1.3. Structura universului investigat

Numărul total al chestionarelor completate de operatorii ISJ Galați cu absolvenți de SAM / AC promoția 2010 a fost de 513, în conformitate cu informațiile pe care aceștia le aveau în bazele de date puse la dispoziție.

A existat un număr de 317 chestionare completate integral (cod 1 la G4 din chestionar) care au intrat în analiza raportului final la 6 luni de la absolvire și un număr de 196 de chestionare care au fost avute ca chestionare necompletate (cod 3 la G4 din chestionar).

Cauzele de nerealizare a celor 196 de interviuri sunt următoarele:

Tabel 7. Cauza nerealizării interviului

	Număr	%
refuz respondent	5	2,6
nu a putut fi identificată adresa/gospodăria	19	9,7
nu a putut fi găsit respondentul	39	19,9
respondentul s-a mutat în alt județ/țară	14	7,1
respondentul lucrează în străinătate	118	60,2
alt motiv. care?	1	,5
Total	196	100,0



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

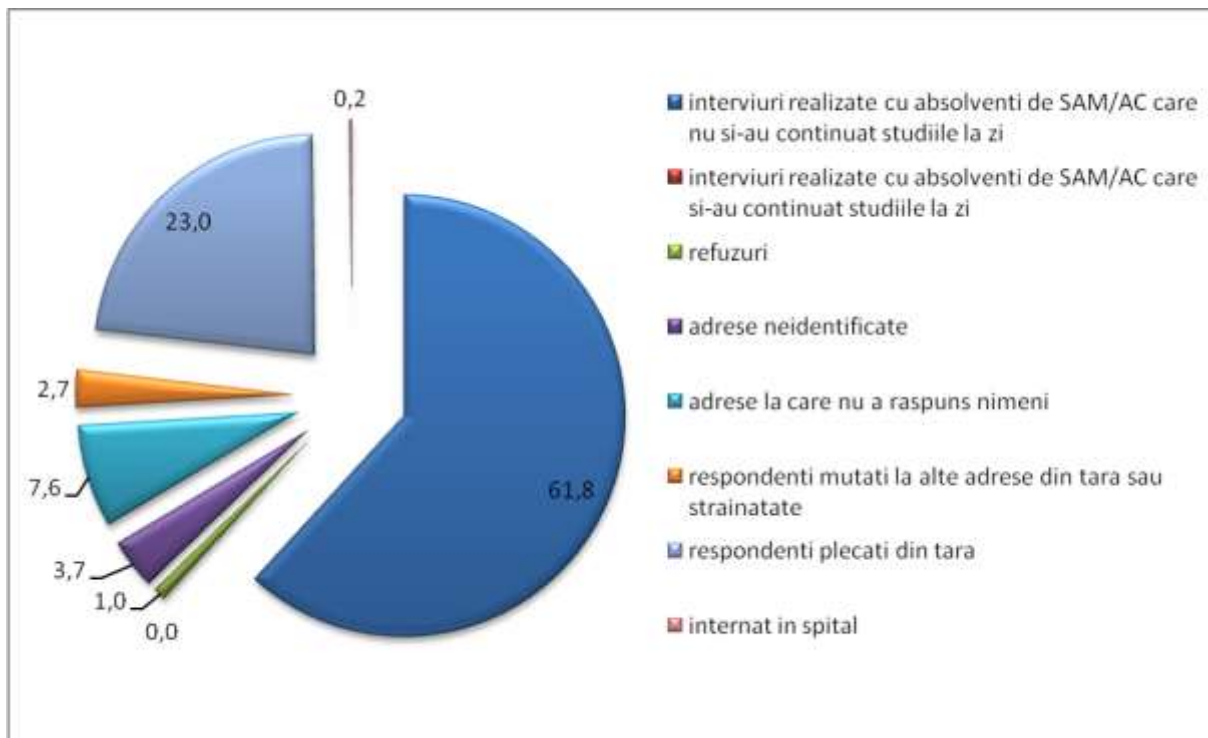
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Numărul total de refuzuri a fost de 5 (toate 5 refuzurile au aparținut respondentului/absolventului). Nu a putut fi identificată gospodăria/adresa pentru 19 respondenți, iar în alte 39 de cazuri nu a putut fi găsit respondentul la adresa aflată în bazele de date ale ISJ. 14 respondenți se mutaseră la momentul realizării anchetei în alt județ sau chiar în altă țară, iar 118 respondenți lucrau la momentul realizării anchetei în străinătate. Pentru un chestionar, motivul de nerealizare a interviului a fost acela că respondentul era internat în spital.

În procesul de verificare a corectitudinii completării chestionarelor nu a fost anulat nici un chestionar. În procesul de validare al chestionarelor, a fost folosită regula metodologică de completare a missing-urilor cu mediana răspunsurilor pentru variabila validată.

Grafic 31

Distribuția procentuală a chestionarelor completate, absolvenți de SAM / AC promoția 2010, Galați



N: 513



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.1.4. Metodă și instrumentul de cercetare

Metodă și instrument de cercetare: Ancheta pe bază de chestionar aplicat față în față (potrivit OMECT 6011/2008).

Chestionarul a fost structurat astfel:

Secțiunea 1. Informații despre participarea școlară. Conține informații despre performanțele școlare, calificarea obținută, motivația deciziei de a nu continua studiile, intenții pe termen scurt cu privire la posibilitatea continuării pregătirii școlare, participarea la alte cursuri de formare profesională.

Secțiunea 2. Date legate de relația cu piața muncii. Conține informații cu privire la statutul ocupațional actual, condiții de muncă, adecvarea între calificarea deținută și ocupația practică, satisfacție față de locul de muncă, cunoștințe și competențe utilizate la locul de muncă, rolul serviciilor publice de ocupare în facilitarea accesului pe piața muncii, participarea la măsuri active de ocupare, comportament de căutare a unui loc de muncă, intenții pe termen scurt și lung cu privire la statutul ocupațional.

Secțiunea 3. Date de identificare pentru respondent. S-au cules datele socio-demografice standard (vârstă, sex, etnie, mediu de rezidență), precum și nivelul de educație al tatălui, situația materială percepută a familie de origine, situația locativă și statutul civil și parental.

Perioada de colectare a informațiilor: ianuarie-februarie 2011.

2.1.5. Verificarea, validarea, prelucrarea și valorificarea rezultatelor

Perioada de introducere, procesare și control calitate a datelor: aprilie-mai 2011.

Perioada de elaborare a rapoartelor iunie-iulie 2011.

Chestionarele completate au fost pregătite pentru prelucrarea statistică prin post-codificarea variabilelor sau a răspunsurilor care au necesitat acest demers. Datele au fost încărcate într-o bază de date definită prin programul statistic *Statistics Program for Social Sciences (SPSS)*. După încărcare, s-au realizat proceduri de curățare și validare a datelor prin utilizarea multiplelor chei de control. Metodele de analiză utilizate cu precădere au fost frecvențele absolute și relative, crosstab-ulările bi și multidimensionale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.1.6. Rate de non-răspuns

Rata de non-răspuns a fost calculată potrivit formulei existente în OMECT 6011/2008.

Rata de non-răspuns: 1,01%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.2. Caracteristicile socio-demografice ale grupului țintă. Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii în termen de intenții pe termen scurt (1 an) și mediu (până la 5 ani).

2.2.1. Vârsta absolvenților

Distribuția absolvenților după variabila vârstă arată că marea majoritate a absolvenților au 18 ani (42,9%) și 17 ani (36,0%). Indicatorul este important cu precădere din perspectiva reîntoarcerii acestora în sistemul educațional, legea limitând vârsta maximă la care acest lucru poate fi posibil.

Așa după cum arată și datele din tabelul de mai jos, nu există variații ale vârstei medii a absolvenților nici în funcție de sex, nici în funcție de etnie. Există însă variații ale vârstei medii din funcție de mediul de rezidență, absolvenții din mediul rural care nu-și mai continuă studiile având în medie cu 1,83 ani mai puțin decât cei din mediul urban.

Tabel 8. Vârsta absolvenților SAM/AC care au răspuns integral la chestionar, la momentul anchetei

Vârsta (ani)	Nr. absolvenți	%	Vârsta medie (ani)		
16	5	1,6			
17	114	36,0	18,16		
18	136	42,9		Sex	Masculin Feminin
19	37	11,7			18,19 18,12
20	3	0,9		Mediu de rezidență	Urban Rural
21	7	2,2			19,68 17,85
22	3	0,9		Etnia	Română Romă
23	4	1,3			18,17 17,80
25	2	0,6			
26	1	0,3			
28	1	0,3			
29	3	0,9			
31	1	0,3			
Total	317	100,0			



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.2.2. Stare civilă

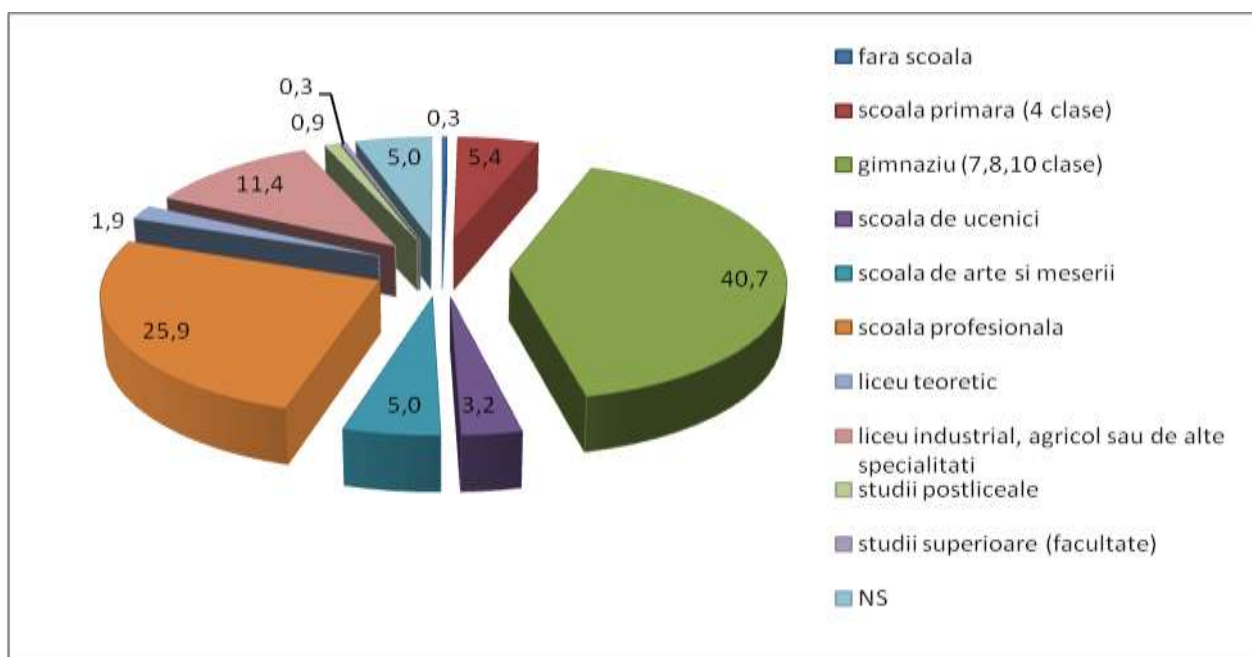
12,0% din totalul absolvenților anului 2010 care nu-și mai continuă studiile la zi și care au răspuns integral la chestionar fie sunt căsătoriți (6,3%), fie trăiesc în concubinaj/uniune consensuală (5,7%), iar 2,8% (*n.a. 9 absolvenți*) dintre aceștia au deja copii.

Absolvenții care și-au întemeiat deja o familie sunt în cea mai mare parte femei (78,9% din totalul celor care sunt căsătoriți¹), trăiesc în marea lor majoritate în mediul rural (84,2% din totalul celor căsătoriți sau în concubinaj/uniune consensuală) și sunt în marea lor majoritate persoane casnice (47,4%) și șomeri indemnizați sau neindemnizați (36,8%).

2.2.3. Mobilitate intergenerațională

Grafic 32

Distribuția absolvenților de SAM/AC promoția 2010, care nu-și mai continuă studiile la zi, în funcție de nivelul de educație al tatălui



¹ Referirea se face atât la cei căsătoriți, cât și la cei care trăiesc în concubinaj/uniune consensuală.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Prin mobilitate intergenerațională definim ponderea absolvenților care au nivel de educație mai ridicat decât nivelul de educație al părinților. Alegerea ca variabilă proxy în cadrul metodologiei a variabilei „ultima școală absolvită a tatălui/capului de gospodărie” a avut la bază modelul cultural românesc conform căruia în familie tatăl trebuie să aibă nivelul educațional cel puțin egal cu nivelul de educație al mamei. Pentru familiile monoparentale, variabila pe care o folosim în analiză este nivelul de educație al mamei.

Pornind de la nivelul educațional al grupului țintă, nivelele de educație au fost grupate astfel: mai puțin decât școală de arte și meserii și/sau an complementar (< SAM/AC), nivel de educație similar (= SAM/AC), nivel de educație mai ridicat (> SAM/AC). 46,4% din totalul absolvenților de școală de arte și meserii și an complementar depășesc nivelul de educație al tatălui, așa după cum se poate vedea și în tabelul de mai jos. Pentru 14,5% dintre respondenți însă, nivelul de educație este sub nivelul de educație al tatălui.

Tabel 9. Distribuția absolvenților în funcție de nivelul de educație al tatălui

	Număr absolvenți	%
< SAM/AC	147	46,4
= SAM/AC	108	34,1
> SAM/AC	46	14,5
NȘ	16	5,0
Total	317	100

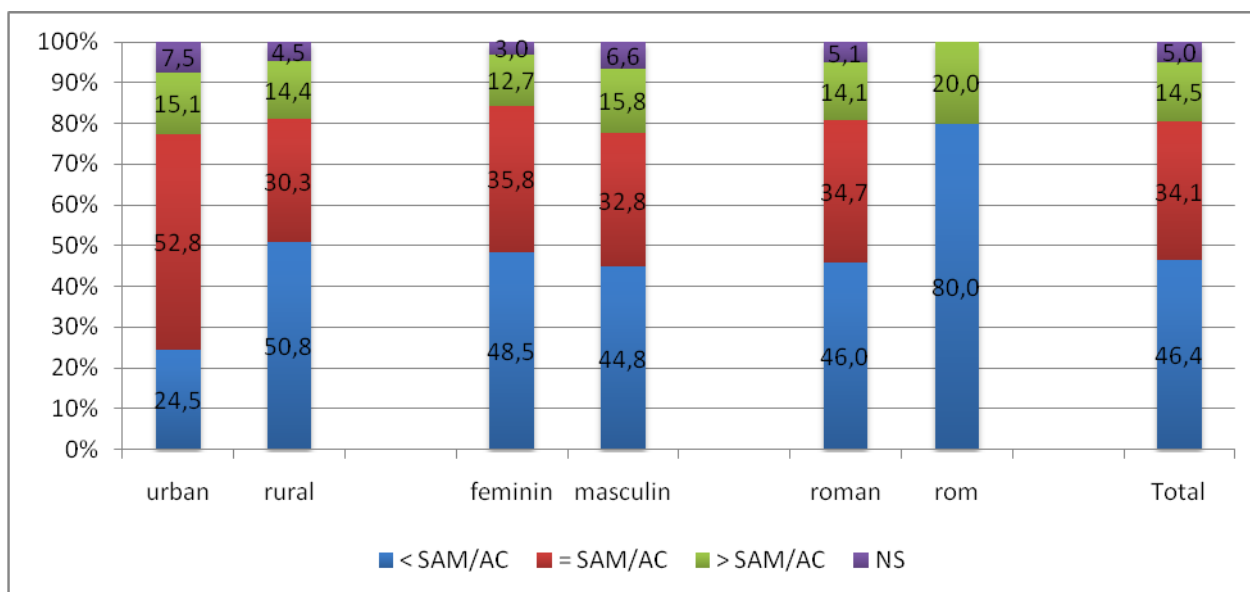
Se poate constata faptul că mobilitatea intergenerațională este ușor mai accentuată pentru femei decât pentru bărbați. Același lucru se constată și pentru majoritatea absolvenților din mediul urban, comparativ cu cei din mediul rural ale căror performanțe în materie de nivel de educație tind să le egaleze pe cele ale capului familiei.

În cazul etnicilor romi (N=5), 4 dintre aceștia au depășit nivelul de educație ale tatălui.

Toate aceste caracteristici sunt surprinse în graficul de mai jos.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”****Grafic 33****Distribuția absolvenților de SAM/AC 2010, după indicatorul mobilitate intergenerațională, în funcție de sex, mediu de rezidență și etnie**

Notă: În eșantion sunt doar 5 respondenți de etnie roma. Pentru a nu pierde din bogăția datelor culese, am ales să prezentăm și câteva prelucrări pentru aceștia.

Așa după cum se poate constata în tabelul de mai jos, absolvenții de școală de arte și meserii și an complementar cu un nivel educațional peste cel al capului de familie (deci provenind din familii în care educația nu este valorizată intens) se integrează mai greu pe piața muncii: 35,4% dintre aceștia erau casnici/e și 10,2% dintre aceștia erau lucrători familiali neremunerați, comparativ cu doar 23,9%, respectiv 6,5% dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 cu un nivel educațional sub cel al capului de familie.

Tabel 10. Relația dintre mobilitatea intergenerațională și statutul actual pe piața muncii (%)

	< SAM/AC	= SAM/AC	> SAM/AC
Șomer indemnizat	34,7	27,8	37,0
Șomer ne-indemnizat	10,2	20,4	15,2
Salariat	4,8	9,3	6,5
Lucrător pe cont propriu/persoana fizica autorizata	3,4		
Lucrător familial neremunerat	10,2	5,6	6,5
Casnic/a	35,4	25,0	23,9
Altă situație	1,4	3,7	2,2
Nu este cazul, sunt doar elev		8,3	8,7
Total	100	100	100



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.2.4. Distribuția veniturilor

Doar 43,2% dintre absolvenții de SAM/AC din județul Galați - promoția 2010 au declarat că au înregistrat venituri în luna precedentă realizării anchetei. Trebuie făcută însă precizarea că aproape trei sferturi – 73,0% - dintre cei care au declarat că au înregistrat venituri la momentul realizării anchetei la 6 luni de la absolvire erau beneficiari ai indemnizației de șomaj. Ponderea ridicată a indemnizațiilor de șomaj în venituri influențează valoarea medie calculată a veniturilor nete medii declarate, aceasta fiind de 386,7 lei în condițiile în care câștigul salarial mediu nominal net pe economie era în luna ianuarie 2011 de 1424 lei. Cel mai mic venit înregistrat a fost de 35 lei/lună în luna precedentă anchetei, iar cel mai mare de 2900 lei. 80,3% dintre cei care au declarat un venit net pentru luna precedentă anchetei aveau venituri cel mult egale cu salariul minim net pe economie, iar 1,4% au avut venituri mai mari decât salariul mediu net pe economie. Valorile în cauză sunt din nou influențate de ponderea ridicată a indemnizațiilor de șomaj în venituri. O analiză în detaliu a veniturilor după statutul ocupațional al absolvenților la momentul realizării anchetei este realizată în capitolul 5 al raportului. Potrivit datelor înregistrate, venitul mediu al femeilor era cu cca. 14% mai scăzut decât al bărbaților. De asemenea, venitul celor din mediul rural era cu cca. 7% mai scăzut decât al celor din mediul urban.

Tabel 11. Distribuția venitului mediu în Lei pe sexe, etnie și mediu de rezidență

Feminin (N=54)	352	Română(N=134)	390	Urban(N=18)	412
Masculin(N=83)	409	Romă(N=2 ²)	325	Rural(N=119)	383
Total	387 (N=137)				

Notă: *N reprezintă numărul de respondenți care au declarat venituri în luna precedentă anchetei*

2.2.5. Percepția asupra perspectivelor de pe piața muncii

Perspectiva asupra șanselor de a fi ocupat în perspectiva următorului an

În perspectiva următorului an, în pofida existenței unor semne destul de clare cu privire la continuarea crizei și a efectelor acesteia, absolvenții de SAM și AC erau

² Erau șomeri indemnizați și neindemnizați



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

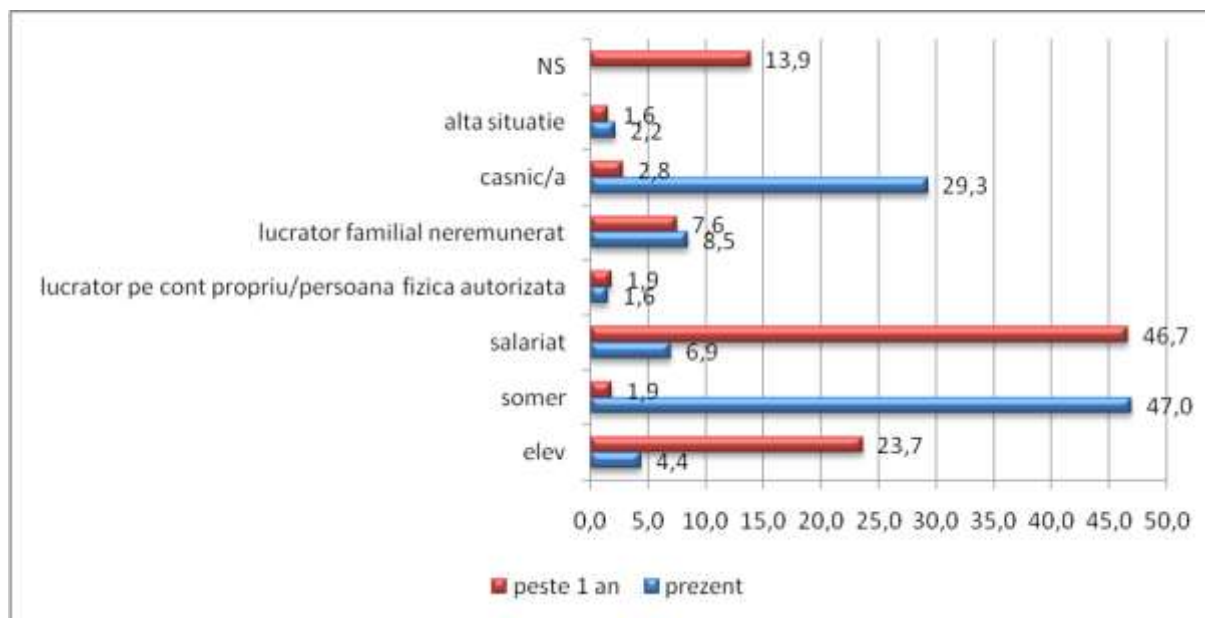
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

optimiști cu privire la îmbunătățirea statutului lor ocupațional. Comparativ cu momentul realizării anchetei la 6 luni de la absolvire, aproximativ de 6,7 ori mai mulți tineri absolvenți se văd salariați în perspectiva următorului an. Absolvenții își conștientizează poziția vulnerabilă și dezavantajată pe care o au în prezent pe piața muncii, ocupând poziții marginale: atât lucrătorii familiari neremunerați (48,1% dintre aceștia), șomerii (46,3%), dar și persoanele casnice (38,7% dintre acestea) declarând că peste 1 an se văd ca având statutul ocupațional de persoană salariată. De asemenea se dublează și procentul celor care speră să devină lucrători pe cont propriu în perspectiva următorului an. Numeric însă, cei care speră să devină lucrători pe cont propriu în perspectiva următorului an sunt foarte puțini (N=6): practic numărul lucrătorilor pe cont propriu crește de la 5, câți sunt în prezent, la 6, câți se văd în această poziție peste 1 an.

23,7% dintre absolvenții promoției 2010 de SAM/AC au declarat că în perspectiva următorului an se văd în ca având statutul ocupațional de elev (cu alte cuvinte, cca. un sfert dintre respondenți intenționează să-și continue studiile).

Grafic 34

Statutul ocupațional prezent vs. statutul ocupațional așteptat în perspectiva următorului an (%)



Dorința de a fi salariat în perspectiva următorului an înregistrează diferențe semnificative statistic după variabila sex, aproximativ 54,6% dintre absolvenții de sex masculin sperând la această poziție în perspectiva următorului an, spre deosebire de doar 35,8% dintre absolvente. Absolventele, în mult mai mare măsură decât absolvenții de sex masculin, își doresc să fie eleve peste 1 an (33,6% dintre absolvente, spre deosebire de 16,4% dintre absolvenți). Printre absolvenții promoției 2010 din județul Galați există încă un grad de incertitudine destul de ridicat cu privire la statutul ocupațional în perspectiva următorului an: cca. 14%, atât dintre



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

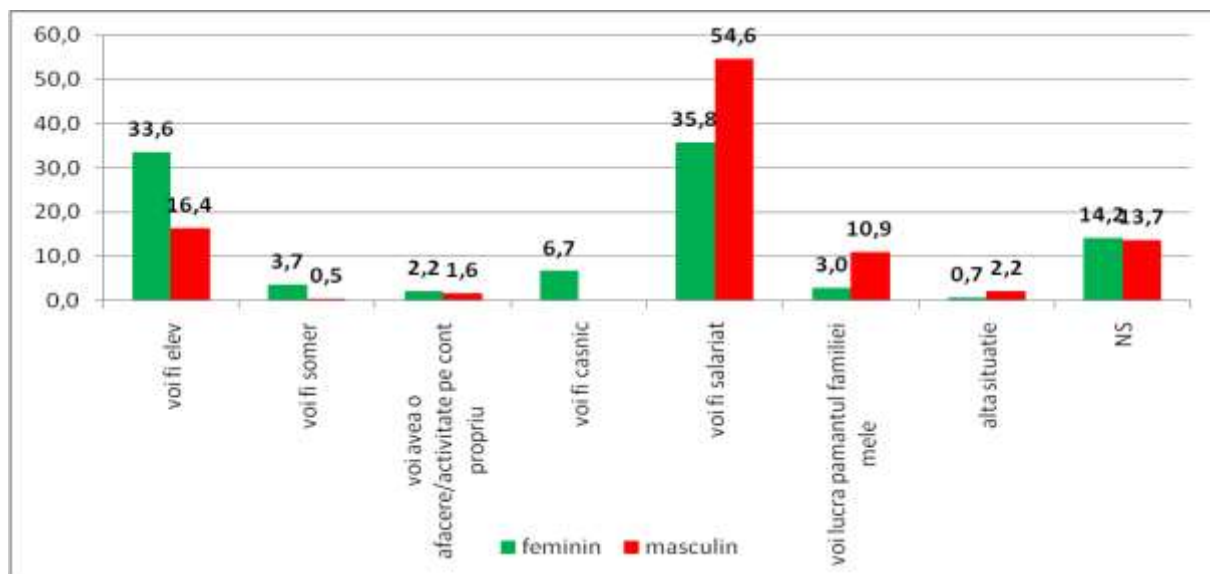
bărbați, cât și dintre femei declarând că nu știu ce vor face ca activitate principală în perspectiva următorului an (aceștia provin cu precădere dintre absolvenții care în prezent sunt persoane casnice sau șomeri – cca. 81,2% dintre cei care nu știu ce vor fi peste 1 an).

Din totalul femeilor care s-au declarat la momentul anchetei ca fiind casnice (N=93), 7,5% se vedeau peste 1 an ca având tot statut de persoană casnică, pe când 38,7% considerau că peste 1 an vor avea statut de persoană salariată, 24,7% se vedeau peste 1 an în postura de eleve, iar alte 12,9% nu știau ce vor face peste 1 an.

Grafic 35

Distribuția pe sexe a intențiilor de viitor (%)

- Ce credeți că veți face peste 1 an? -



Absolvenții domiciliați în mediul urban se văd într-un procent ceva mai ridicat față de cei din mediul rural în postura de salariat peste 1 an. Absolvenții din mediul rural au un grad de incertitudine ușor mai ridicat față de cei din mediul rural cu privire la statutul lor ocupațional în perspectiva următorului an. Cu excepția statutului de lucrător familial neremunerat, unde cu precădere absolvenții din mediul rural se văd peste 1 an, în rest nu există diferențe semnificative între aspirațiile/așteptările absolvenților din mediul rural și urban.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

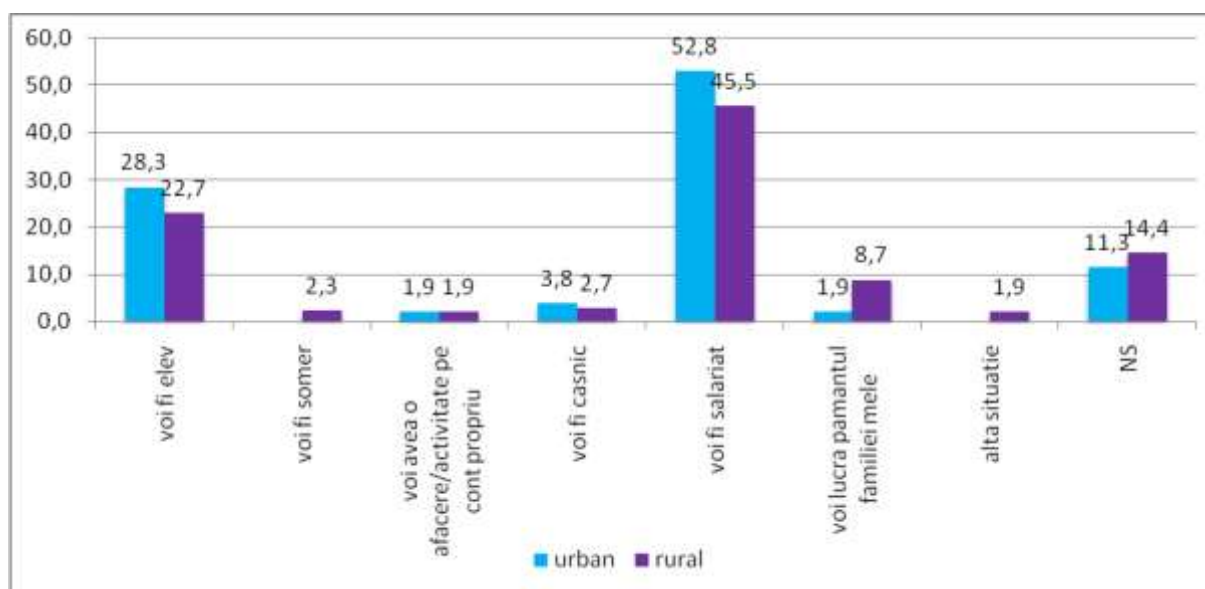
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 36

Distribuția pe mediu de rezidență a intențiilor de viitor (%)

- Ce credeți că veți face peste 1 an? -



Intențiile de migrație în următorul an

13,6% dintre absolvenții intervievați sperau ca peste un an să lucreze în altă țară decât România, pe când 20,2% estimau că vor avea un loc de muncă în continuare în România în județul în care locuiesc sau în județele limitrofe, iar 11,7% se vedeau lucrând în România. De remarcat este procentul mic al celor nehotărâți cu privire la acest aspect: 3,2% (notă: diferența până la 100% este reprezentată de cei care în perspectiva următorului an se vedeau fie în poziții de inactivitate, fie șomeri, fie lucrători familiali neremunerați).

Absolvenții de sex masculin se văd în perspectiva următorului an ca lucrând în străinătate, într-un procent de cca. 3,7 ori mai ridicat decât absolventele. De asemenea, disponibilitatea de a găsi un loc de muncă în afara județului Galați și a județelor limitrofe este mai mare în rândul persoanelor de sex masculin: 27,2% comparativ cu 17,6%, procent înregistrat în cazul persoanelor de sex feminin. După mediul de rezidență, cei care intenționează să emigreze pentru muncă în perspectiva următorului an sunt doar aproximativ în egală măsură din rural și urban, intenția de emigrație pentru muncă fiind totuși ușor mai ridicată în rândul absolvenților din rural (28,8% dintre absolvenții din rural, comparativ cu 24,1% din urban).

Așa după cum se poate constata în tabelul de mai jos, mobilitatea intergenerațională influențează intențiile de migrație în perspectiva următorului an: cei care doresc să



UNIUNEA EUROPEANĂ

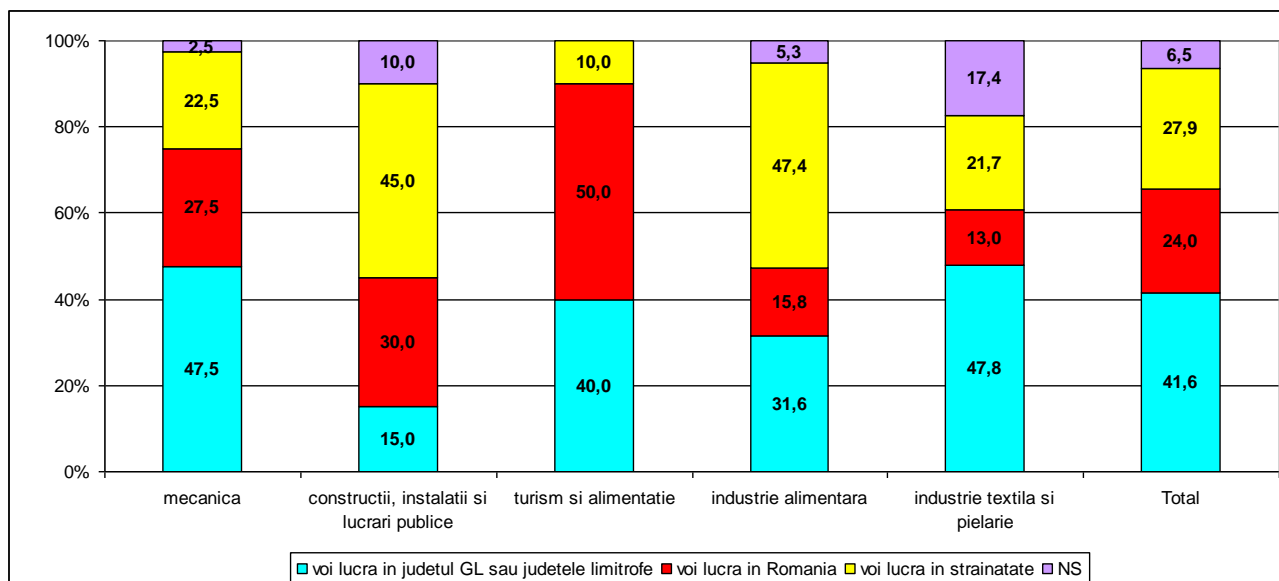
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”**

emigreze provin mai probabil din familii în care nivelul de educație al tatălui este superior nivelului de educație al absolventului.

Tabel 12. Profilul lucrătorului tânăr care intenționează să emigreze în perspectiva următorului an (%)

	Sexul respondentului		Mediul de rezidență		Mobilitate intergenerațională		
	feminin	masc.	urban	rural	< SAM/AC	= SAM/AC	> SAM/AC
Voi lucra în Galați sau în județele limitrofe	64,7	30,1	55,2	38,4	42,2	41,1	34,6
Voi lucra în România	17,6	27,2	17,2	25,6	26,6	23,2	19,2
Voi lucra în străinătate	9,8	36,9	24,1	28,8	23,4	30,4	38,5
NS/NR	7,8	5,8	3,4	7,2	7,8	5,4	7,7
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Intenția de a emigra variază cu domeniul de calificare profesională. Este cea mai ridicată pentru domeniile Construcții, instalații și lucrări publice și Industrie alimentară. Pe de altă parte cei care intenționează să lucreze în țară în perspectiva următorului an sunt absolvenții cu calificări din domeniul Turism și alimentație. Numărul foarte mic de cazuri pe celelalte domenii de calificare a făcut imposibilă prelucrarea statistică procentuală a datelor.

Grafic 37**Intenția de a emigra pentru muncă în perspectiva următorului an, pe domenii de calificare profesională (%)**

Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 20 de cazuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

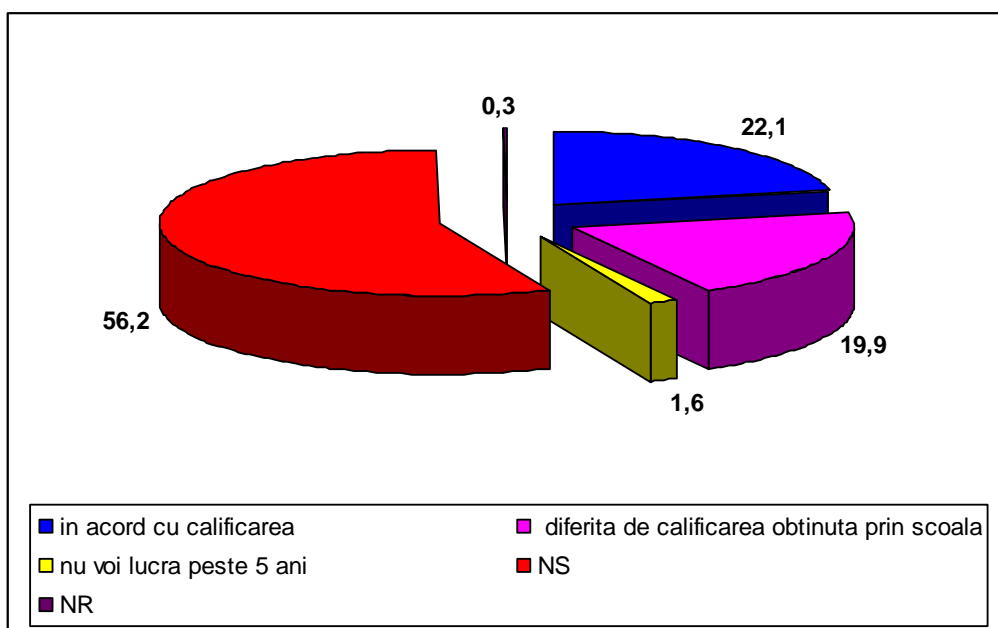
Care sunt ocupațiile pe care cred absolvenții că le vor practica peste 5 ani

Au absolvenții promoției 2010 de SAM/AC din județul Galați percepția pieței muncii și a propriei cariere profesionale de peste 5 ani? Care consideră că sunt ocupațiile pe care le vor practica atunci? Sunt aceste ocupații în acord cu domeniul de calificare? Mai mult de jumătate din absolvenții de SAM/AC promoția 2010 din județul Galați nu știau la momentul desfășurării anchetei la 6 luni de la absolvire ce ocupație vor practica peste 5 ani – 56,2%, deși termină o filieră care le oferă o calificare la absolvire. O posibilă explicație a acestui procent ridicat o reprezintă fără doar și poate dificultățile pe care acești absolvenți le au la intrarea pe o piață a muncii care evoluează rapid și efectele crizei economice la nivel local. Doar 1,6% dintre absolvenți au declarat că nu vor lucra peste 5 ani.

22,1% dintre absolvenți consideră că-și vor continua cariera profesională în acord cu calificarea obținută în școală, iar 19,9% intenționau, la momentul să se orienteze spre ocupații care nu sunt în acord cu calificările obținute prin școală.

Grafic 38

Ce meserie/ocupație credeți că veți practica peste 5 ani?



Dificultatea de a-și estima poziția pe piața muncii la orizontul următorilor 5 ani este mai accentuată din punctul de vedere al distribuțiilor procentuale în cazul femeilor și al absolvenților din mediul rural. Care ar putea fi explicațiile pentru aceste diferențe? Femeile se vor afla peste 5 ani la vârste la care își pot întemeia o familie și pot da naștere copiilor, ceea ce le ridică probleme specifice în estimarea poziției lor ca



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

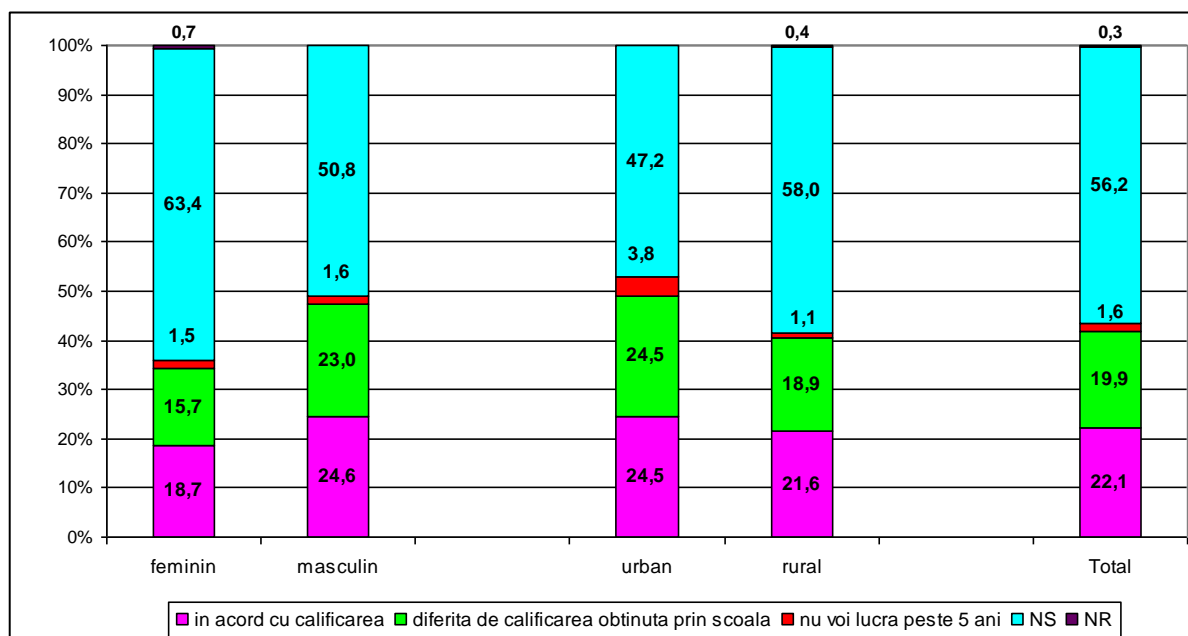
active sau inactive pe piața muncii. Diferențele între rural și urban își găsesc explicația în disparitățile rural-urban cu privire la lipsa locurilor de muncă, infrastructura deficitară și salariile mici la intrare pe piața muncii, salarii care pot ridica problema imposibilității navetismului.

Bărbații sunt cei care consideră într-un procent mai ridicat față de cel înregistrat în cazul femeilor că peste 5 ani vor avea ocupații în acord cu domeniul de calificare.

Absolvenții cu domiciliul în mediul urban au declarat însă că peste 5 ani se văd practicând mai degrabă meserii care nu sunt în acord cu calificarea dobândită prin școală într-un procent mai ridicat față de cei din mediul rural: 24,5%, comparativ cu 18,9%.

Grafic 39

Gradul de adecvare al ocupației pe care absolvenții cred că o vor practica peste 5 ani la calificarea deținută în prezent, distribuții pe sex și mediu de rezidență (%)



Referitor la relația dintre aspirațiile ocupaționale (ca meserii pe care absolvenții se văd că le vor practica peste 5 ani) și domeniul de calificare al absolvenților, se poate observa în graficul de mai jos faptul că absolvenții din domeniile Mecanică, Industrie alimentară și Industrie textilă și pielărie au gradul de incertitudine cel mai ridicat cu privire la perspectivele lor de viitor.

La polul opus, absolvenții cu calificări în domeniile Turism și alimentație și Construcții, instalații și lucrări publice au cel mai redus grad de incertitudine. Aceștia nu numai că știu ce meserii vor practica peste 5 ani, dar, în cea mai mare măsură



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

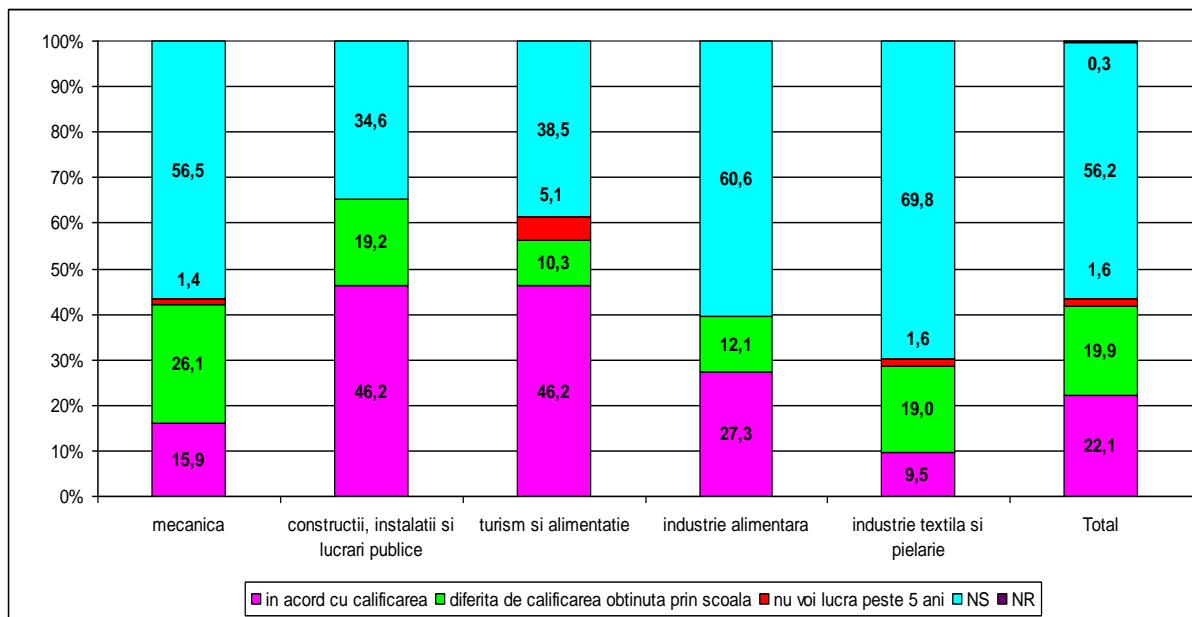
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

declară că vor avea ocupații în acord cu calificarea obținută prin școală: 46,2% dintre absolvenții din fiecare din cele două domenii menționate anterior declarând că peste 5 ani vor avea o ocupație în acord cu calificarea obținută prin școală.

Absolvenții din Mecanică se văd în ponderea cea mai ridicată ca schimbându-și meseria pentru care au fost calificați în școală în perspectiva următorilor 5 ani.

Grafic 40

Gradul de adecvare al ocupației pe care absolvenții cred că o vor practica peste 5 ani la calificarea deținută în prezent, după domeniul de calificare al absolvenților (%)



Notă: Au fost luate in calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 20 de cazuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.3. Participare și performanțe școlare

2.3.1. Nivele de calificare profesională

Care este profilul absolvenților de școală de arte și meserii care nu-și mai continuă studiile? Totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010 județul Galați este de 2461, din care 51% erau absolvenți SAM (N: 1255) și 49% erau absolvenți de AC (N: 1206). Din aceștia, per total 317 se afla în evidențe că nu-și mai continuă studiile la zi nu-și continuau studiile la zi, 60,9% sunt absolvenți de școală de arte și meserii, iar 39,1% sunt absolvenți de an de completare.

Din totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010, 577 figurau în bazele de date că nu-și mai continuă studiile la zi. Datele culese în teren în ancheta la 6 luni au arătat că de fapt doar 513 nu-și mai continuă studiile la zi, aceștia reprezentând un procent de 20,8% în total număr de absolvenți. Restul de 79,2% își continuă studiile la zi. Ponderea celor care nu-și continuă studiile este semnificativ mai ridicată pentru absolvenții de SAM (23,8% în total absolvenți de SAM), decât pentru absolvenții de AC (17,7% în total absolvenți de AC). Dintre aceștia au fost realizate interviuri complete cu 317 absolvenți ai promoției 2010 județul Galați, din care 193 erau absolvenți de SAM și 124 de AC.

Astfel, din totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010 cu care au fost realizate interviuri complete (N=317) și care nu-și continuau studiile la zi, 60,9% sunt absolvenți de școală de arte și meserii, iar 39,1% sunt absolvenți de an de completare.

Astfel, din totalul de absolvenți de SAM/AC ai anului 2010 care au răspuns integral chestionarului nostru (N=317) și care nu-și continuau studiile la zi, doar 7,9% au declarat că-și continuă studiile la seral, restul de 92,1% fiind absolvenți ai promoției 2010 care nu-și continuă studiile.

După cum se vede și în graficul de mai jos, nu există o diferență semnificativă între femei și bărbați cu privire la tendința de continuare a studiilor la nivelul superior de calificare, și ne referim aici la continuarea școlii de arte și meserii cu anul completare. În ceea ce privește distribuția pe medii de rezidență, aici diferențele sunt mai mari: absolvenții din mediul urban au o rată mai bună de continuare a nivelului 1 de calificare (SAM) cu nivelul 2 (AC).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



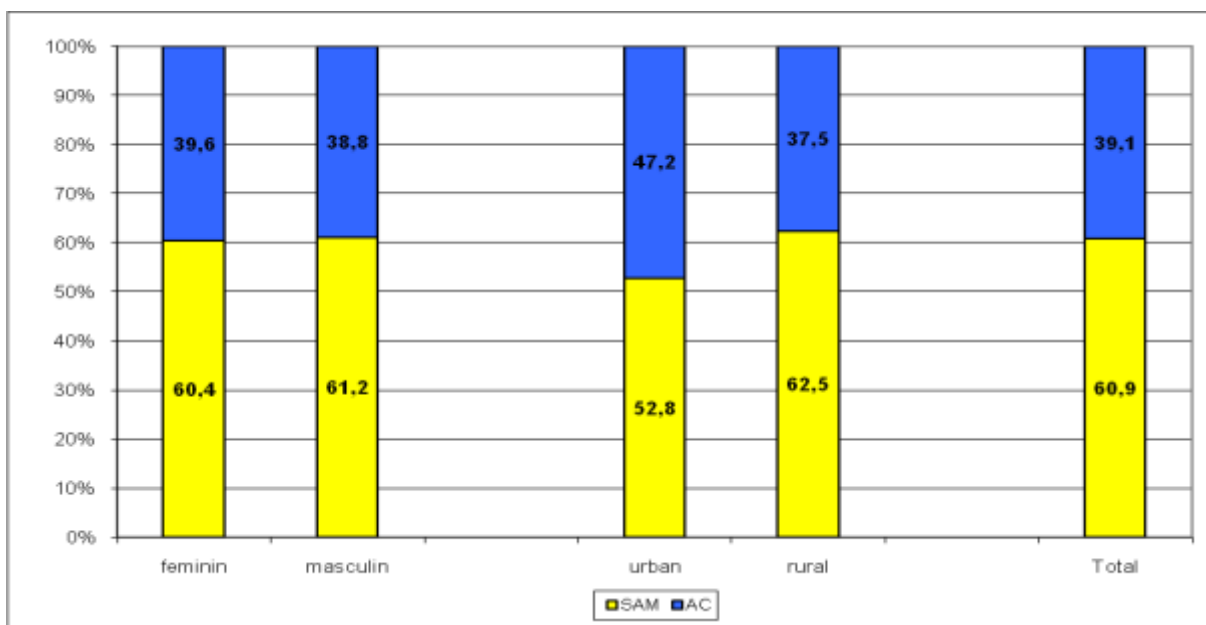
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

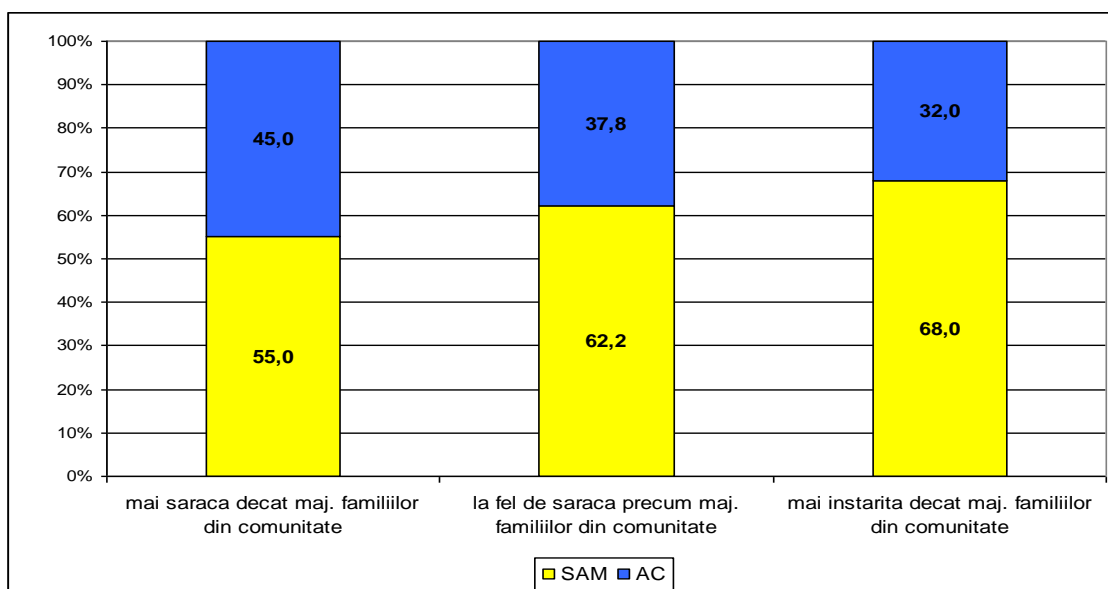
Grafic 41

Profilul absolvenților SAM/AC care nu și-au mai continuat studiile, promoția 2010 (%) (N=317)



Grafic 42

Rolul bunăstării familiilor de apartenență în creșterea nivelului de calificare (%) (N=317)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

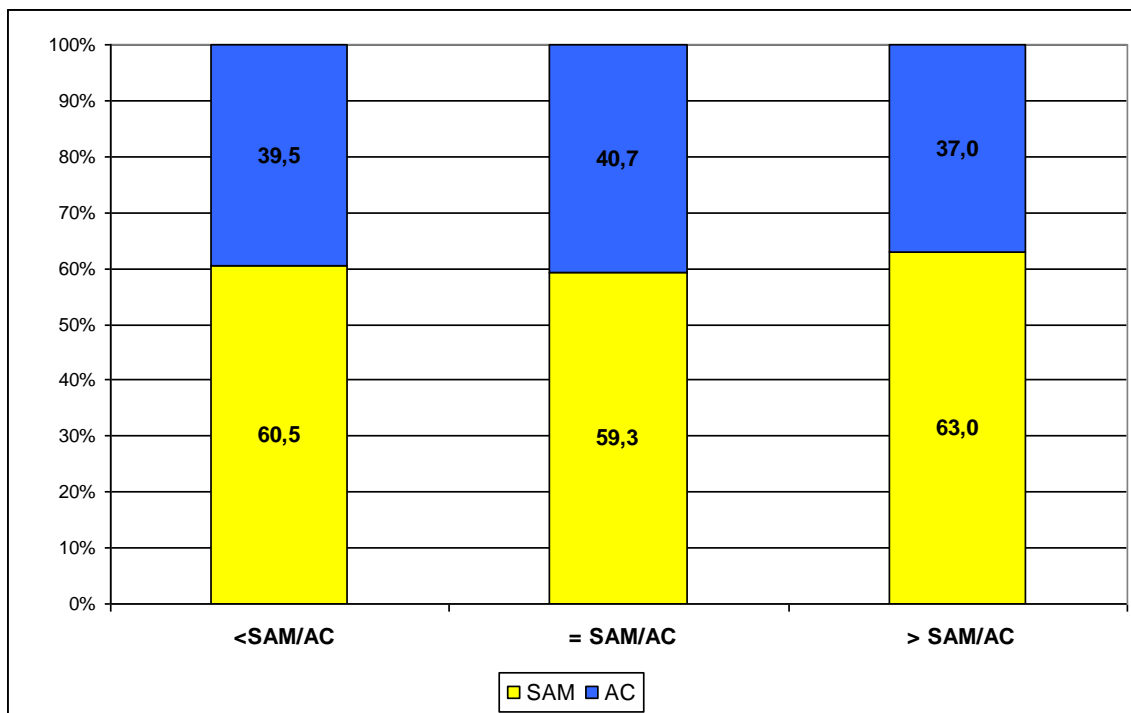
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Există o relație pozitivă între tendința de continuare a studiilor (ne referim la continuarea școlii de arte și meserii cu anul de completare) și bunăstarea propriilor familii, așa cum o percep respondenții (rugați fiind să facă o comparație cu bunăstarea celorlalte familii din comunitate). Cu cât bunăstarea familiei crește, cu atât scade probabilitatea ca un absolvent din aceste familii să-și continue studiile, cu alte cuvinte, percepția asupra potențialelor beneficii la care conduce creșterea nivelului de educație scade.

De asemenea, procesarea datelor ne arată faptul că există o relație pozitivă între probabilitatea ca un absolvent de școală de arte și meserii să nu-și continue studiile și indicatorul „mobilitate educațională intergenerațională”. Astfel, în familiile în care tatăl are nivel de educație egal (vezi categoria „=SAM/AC” din graficul de mai jos) sau mai înalt (vezi categoria „>SAM/AC” din graficul de mai jos) scade și probabilitatea ca după încheierea nivelului 1 de calificare, absolventul să aplice pentru continuarea studiilor cu nivelul 2.

Grafic 43

Relația dintre mobilitatea intergenerațională și nivelul de calificare al absolvenților (%) (N=317)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

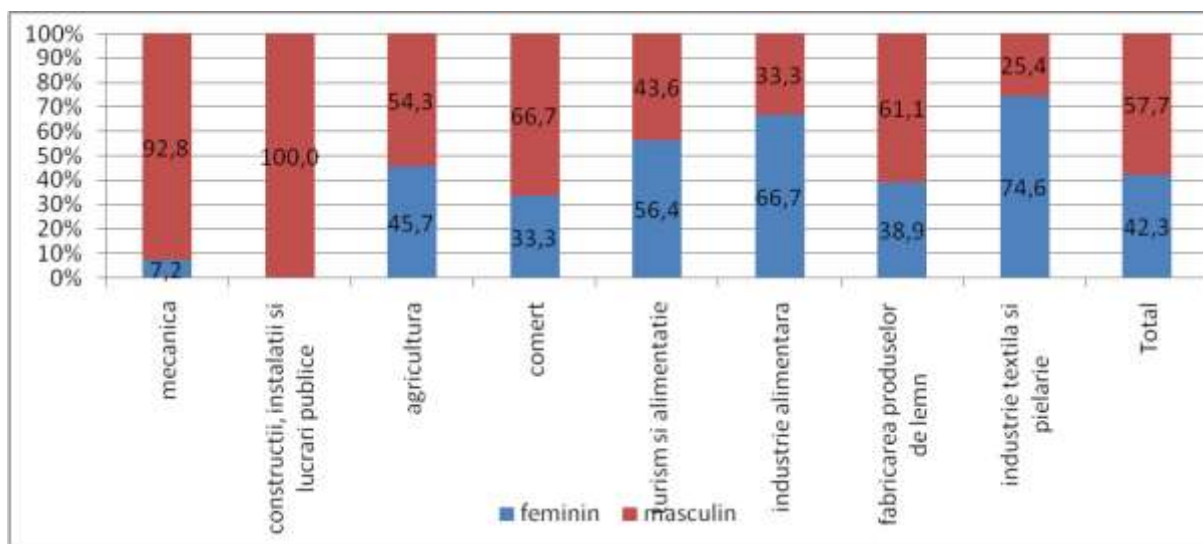
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.3.2. Domenii de calificare profesională

Există o „segregare” de gen puternică a domeniilor de calificare profesională. Astfel, putem identifica domenii „masculinizate”: „Mecanică”, „Construcții, instalații și lucrări publice”, „Comerț”³ și ”Fabricarea produselor de lemn”, precum și domenii ”feminizate”: „Industria textilă și pielăria” și „Industria alimentară”. „Turismul și alimentația” și ”Agricultura” reprezintă domenii relativ echilibrate din punct de vedere al distribuției pe sexe, conform datelor din graficul de mai jos. Opțiunile celor care se înscriu pe filiera vocațională sunt, după cum se poate observa puternic influențate de stereotipurile de gen, privind meseriile cele mai adecvate femeilor și bărbaților.

Grafic 44

Distribuția respondenților după sex și domeniul de calificare profesională (%) (N=317)



Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 10 de cazuri.

Domeniul de calificare variază și cu mediul de rezidență al absolvenților, variația fiind semnificativă din punct de vedere statistic. 83,3% din totalul absolvenților cu care s-au realizat interviuri complete provin din mediul rural. Cu toate acestea există domenii de calificare unde probabilitatea de a regăsi persoane provenite din mediul urban este mai mare decât media eșantionului, și anume: „Construcții, instalații și lucrări publice”, ”Industria alimentară” și ”Fabricarea produselor de lemn”. De asemenea există domenii unde probabilitatea de a regăsi persoane din mediul rural

³ Aceasta este o situație atipică, de regulă comerțul fiind un domeniu preponderent feminin.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

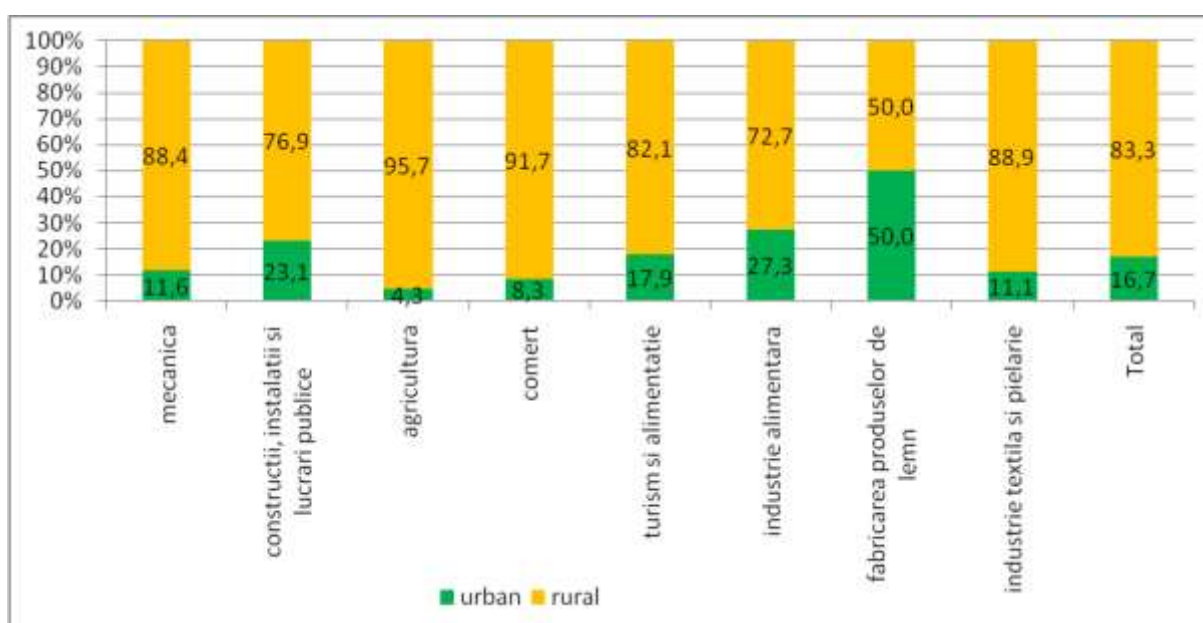
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

este mai mare decât media eșantionului, și anume: ”Agricultură”, ”Comerț”, și ”Industrie textilă și pielărie”. Aceste distribuții pot fi influențate de distribuția geografică a școlilor de arte și meserii, dacă sunt plasate în rural sau urban, și de calificările pe care le oferă cele proximale potențialilor înscriși și ulterior absolvenți.

Grafic 45

Distribuția respondenților după mediu de rezidență și domeniul de calificare profesională (%) (N=317)



Notă: Au fost luate in calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 10 de cazuri.

2.3.3. Performanțe școlare și motivațiile celor care nu își continuă studiile

89,3% dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 au obținut certificate de calificare profesională atunci când au terminat școala. Există diferențele după sex și mediu rezidențial care sunt semnificative din punct de vedere statistic în ceea ce privește lipsa obținerii certificatului de calificare profesională. Astfel, e mai probabil ca absolvenții de sex masculin și cei din mediu rural să-și obțină certificatele de competență profesională. Cei care nu au obținut certificate de calificare profesională au urmat în general cursuri de calificare în următoarele domenii: „Mecanică”, „Industrie alimentară”, „Turism și alimentație” și ”Construcții, instalații și lucrări publice”. Valorile absolute înregistrate pentru aceste cazuri au fost însă foarte mici.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

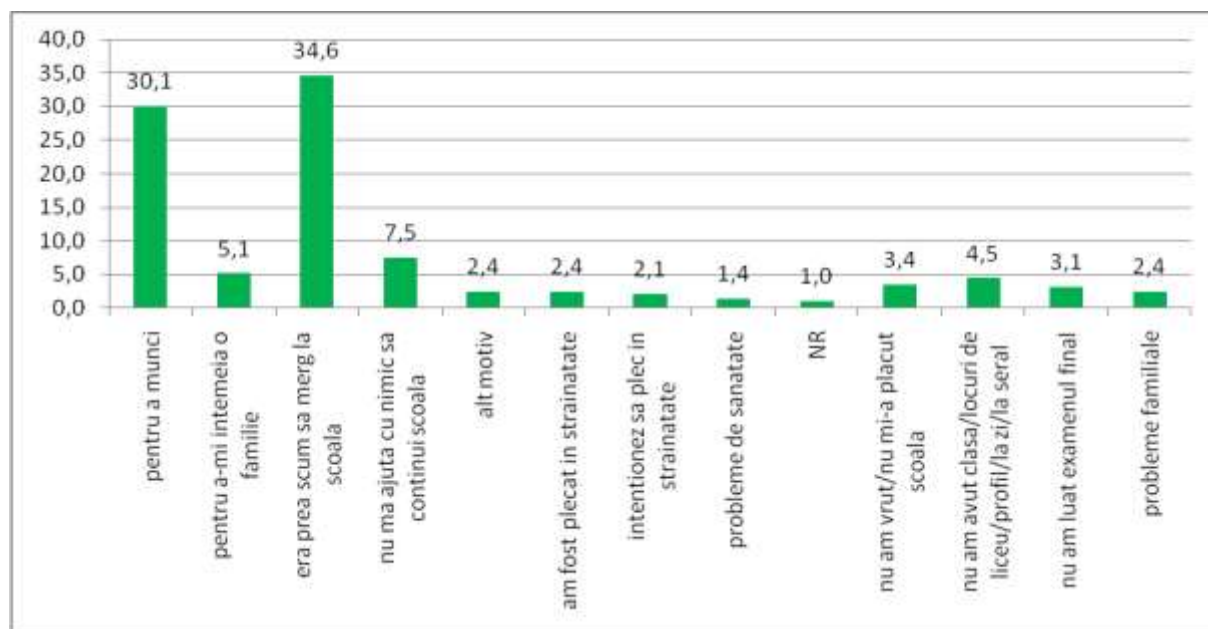
Tabel 13. Distribuția respondenților de SAM/AC promoția 2010 care nu-și mai continuă studiile la zi, în funcție de sex, mediu de rezidență și obținerea certificatului de competență profesională (%)

	Sexul respondentului		Mediul de rezidență		Total
	feminin	masculin	urban	rural	
Au obținut certificatul de competență profesională	91,8	87,4	77,4	91,7	89,3
Nu au obținut certificatul de competență profesională	8,2	12,0	22,6	8,0	10,4
NR		0,5		0,4	0,3
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Așa cum am mai spus, doar 7,9% dintre absolvenți și-au continuat studiile la seral în anul școlar 2010/2011. Dintre cei care nu și-au mai continuat studiile în anul școlar 2010/2011, 34,6% au motivat decizia de a nu continua studiile prin faptul că o decizie contrară ar fi fost prea costisitoare în raport cu posibilitățile lor financiare. De remarcat faptul că o proporție importantă (30,1%) dintre cei care nu și-au continuat studiile au motivat această decizie prin faptul că au dorit să se angajeze. Totuși, în ciuda acestei motivații, numai 7,3% dintre cei care au renunțat la continuarea studiilor în favoarea angajării erau salariați la momentul anchetei, în vreme ce aproximativ 49,2% erau la momentul anchetei șomeri, iar 39,6% erau persoane casnice sau lucrători familiari neremunerați.

Grafic 46

Motivul necontinuării studiilor în cursul anului 2010/2011 (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.3.4. Profilul și motivațiile celor care își continuă/intenționează să-și continue studiile

Absolvenți înscriși la seral în anul școlar 2010/2011

Absolvenții de SAM/AC care și-au continuat studiile la seral (N: 25) sunt absolvenți provenind cu precădere din mediul rural (20 din 25), atât femei, cât și bărbați (12 femei și 13 bărbați), relațiile dintre mediu rezidențial și continuarea studiilor fiind pozitive, dar semnificația acestor relații nu poate fi testată din cauza numărului mic de cazuri din baza de date care au declarat că au continuat studiile.

Doar 4 din cei 25 de absolvenți de SAM/AC care și-au continuat studiile la seral în anul școlar 2010/2011 au urmat același profil/domeniu absolvit în anul 2010. Înscrierea pe locuri la seral s-a făcut în principal datorită faptului că nu s-au mai organizat clase la zi în domeniul de calificare și/sau localitatea din care provenea absolventul, 13 din cei 25 care și-au continuat școala la seral invocând acest motiv ca principal.

Intenții de continuare a studiilor în anul școlar 2011/2012

Întrebați cu privire la intenția de a-și continua studiile în anul școlar 2011/2012, absolvenții de SAM/AC ai promoției 2010 din județul Galați care nu și-au continuat studiile în anul școlar 2010/2011 au răspuns afirmativ în procent de 33,6%. E mai probabil, cel puțin așa cum arată intențiile absolvenților, ca femeile să caute să-și continue studiile în cursul anului 2011/2012. Similar, persoanele cu domiciliul în mediul urban intenționau într-un procent mai ridicat să-și continue studiile în anul școlar următor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



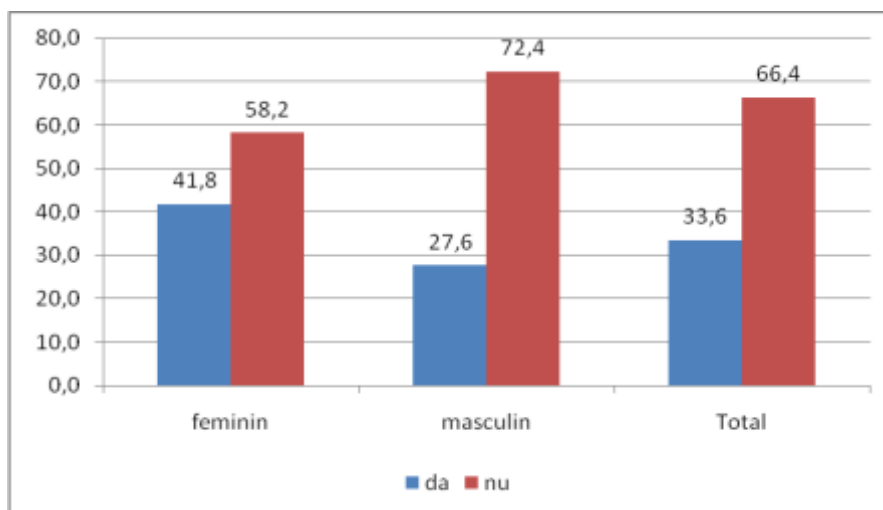
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

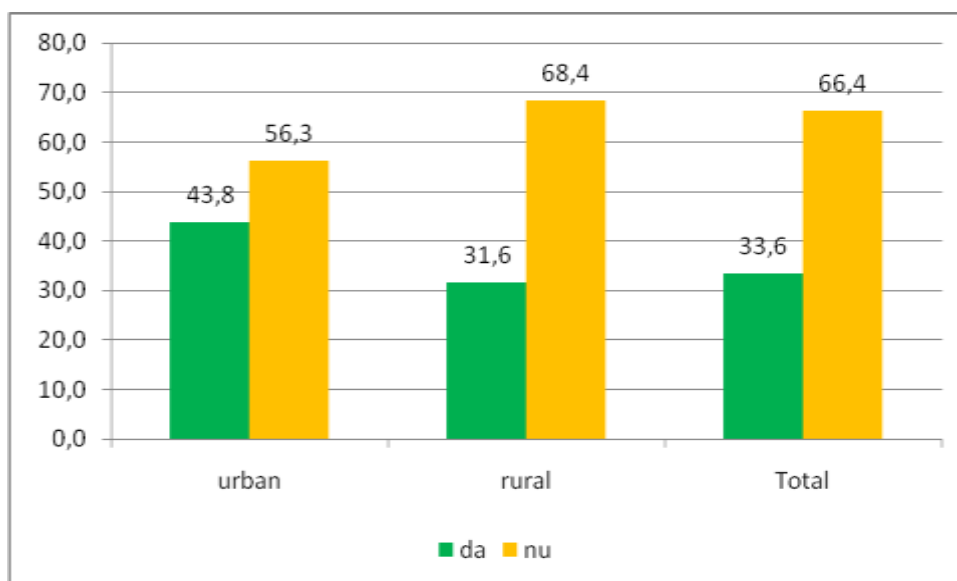
Grafic 47

Intenția de a-și continua studiile în anul școlar 2011/2012 după variabila sex (%)



Grafic 48

Intenția de a-și continua studiile în anul școlar 2011/2012 după variabila mediu de rezidență (%)



Mai bine de jumătate dintre absolvenții promoției 2010 de SAM/AC care nu-și mai continuau studiile și intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor în



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

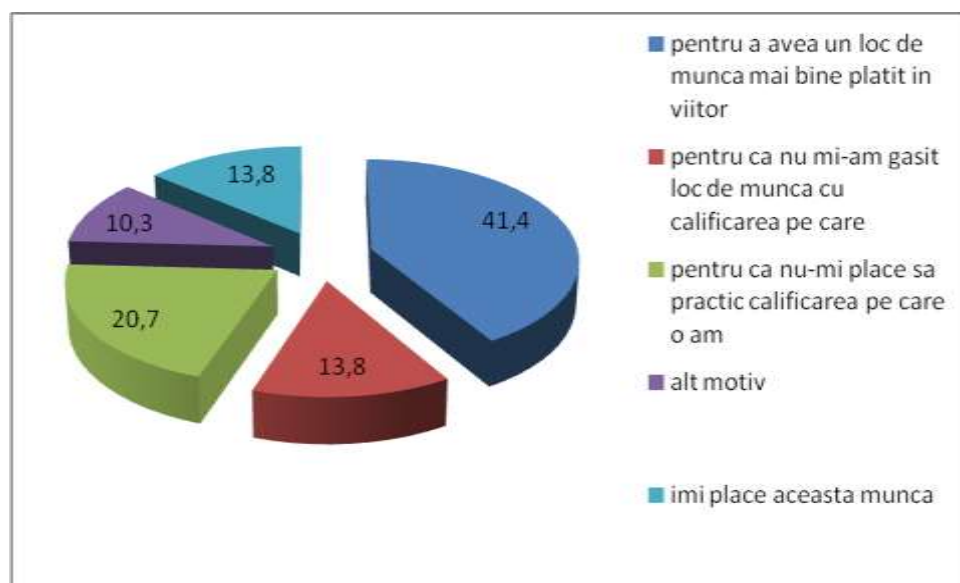
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

anul școlar 2011/2012, doreau să facă acest lucru la aceeași unitate de învățământ/școală (55,1%). Procentul celor care intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor la altă unitate de învățământ este unul destul de ridicat: 38,8%.

Mai bine de jumătate dintre absolvenții promoției 2010 de SAM/AC care nu-și mai continuau studiile și intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor în anul școlar 2011/2012, doreau să facă acest lucru pentru același profil/domeniu (60,2%). Procentul celor care intenționau să-și depună dosarul pentru continuarea studiilor în alt profil/domeniu este de asemenea unul destul de ridicat: 39,8%. Principala motivație care ar sta la baza schimbării profilului este reprezentată de dorința de a avea un loc de muncă mai bine plătit în viitor, calificarea aleasă putând asigura acest lucru.

Grafic 49

Motivația schimbării profilului la care absolvenții intenționează să se înscrie în anul școlar 2011/2012 (%)



Cei care intenționează să-și depună dosarele pentru continuarea studiilor în anul școlar 2010/2011 sunt în general absolvenți proveniți din familii în care nivelul de educație al tatălui este egal sau inferior celui deținut în prezent de absolventul promoției 2010 (83,5%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Tabel 14. Relația între intenția de continuare a studiilor și mobilitatea intergenerațională (%)

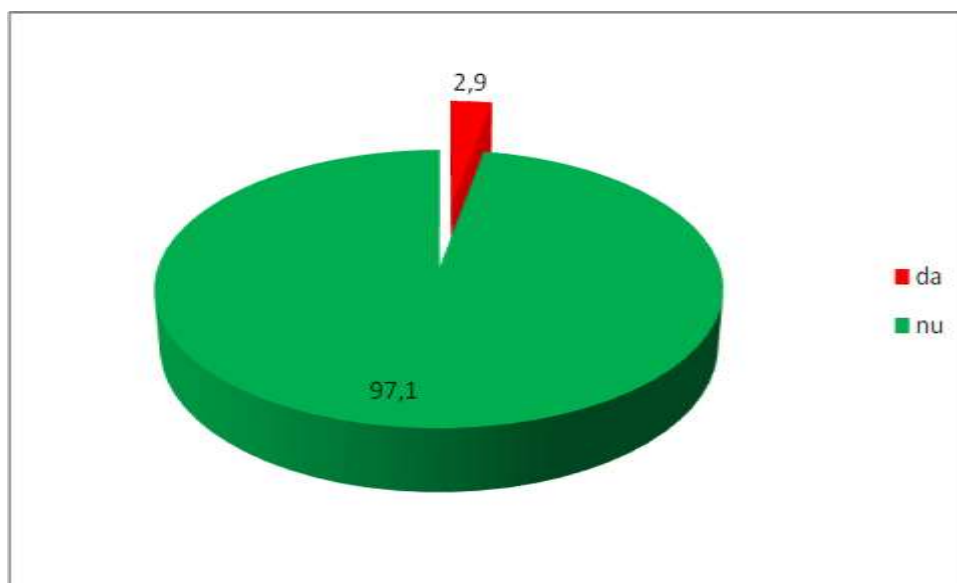
	< SAM/AC	= SAM/AC	> SAM/AC	NS
Nu	29,3%	33,7%	42,9%	46,7%
Da	70,7%	66,3%	57,1%	53,3%
Total	100%	100%	100%	100%

2.3.5. Formare profesională continuă

Doar 1,7 % dintre absolvenții anului 2010 au urmat de la data terminării școlii un curs de formare profesională (N:9). Toate aceste cursuri sunt de calificare/recalificare.

Grafic 50

De când ați terminat școala în 2010, ași absolvit vreun program de formare profesională? (%)



Din totalul absolvenților care au urmat cursuri de formare profesională, 3 s-au declarat ca având statut de salariat la momentul realizării anchetei.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

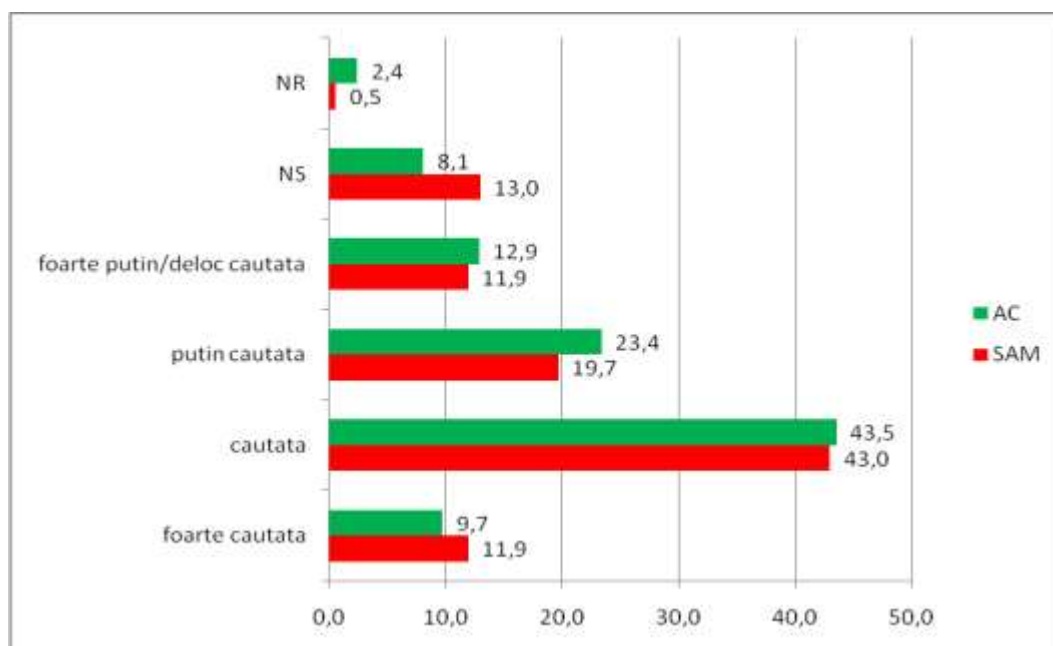
2.4. Tranziția de la școală la muncă

2.4.1. Percepții asupra oportunităților economice generate de piața muncii locală (inclusiv județele limitrofe)

Oportunitățile de ocupare la nivel local (județul Galați, cel la nivelul căruia se realizează investigația) au o importanță covârșitoare în asigurarea succesului tranziției de la școală la muncă. Într-o economie românească aflată în recesiune, cu rate ale șomajului în creștere⁴, economie afectată de multiple schimbări ale cadrului legal care o guvernează, dar și de restructurarea/redefinirea piețelor și mai ales de scăderea puternică a puterii de cumpărare a populației, este de așteptat ca *ratele de inserție*, dar și *viteza de inserție* a tinerilor absolvenți să fie mai redusă.

Grafic 51

Distribuția absolvenților după tipul de învățământ absolvit și percepția asupra oportunităților de ocupare pe care le au pe piața muncii locală (%)



Pentru raportul de față utilizăm ca proxy al oportunităților de ocupare *percepția absolvenților cu privire la cât de multe oportunități de ocupare le generează calificarea pe care o dețin.*

⁴ Vezi capitolul destinat analizei indicatorilor economici



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

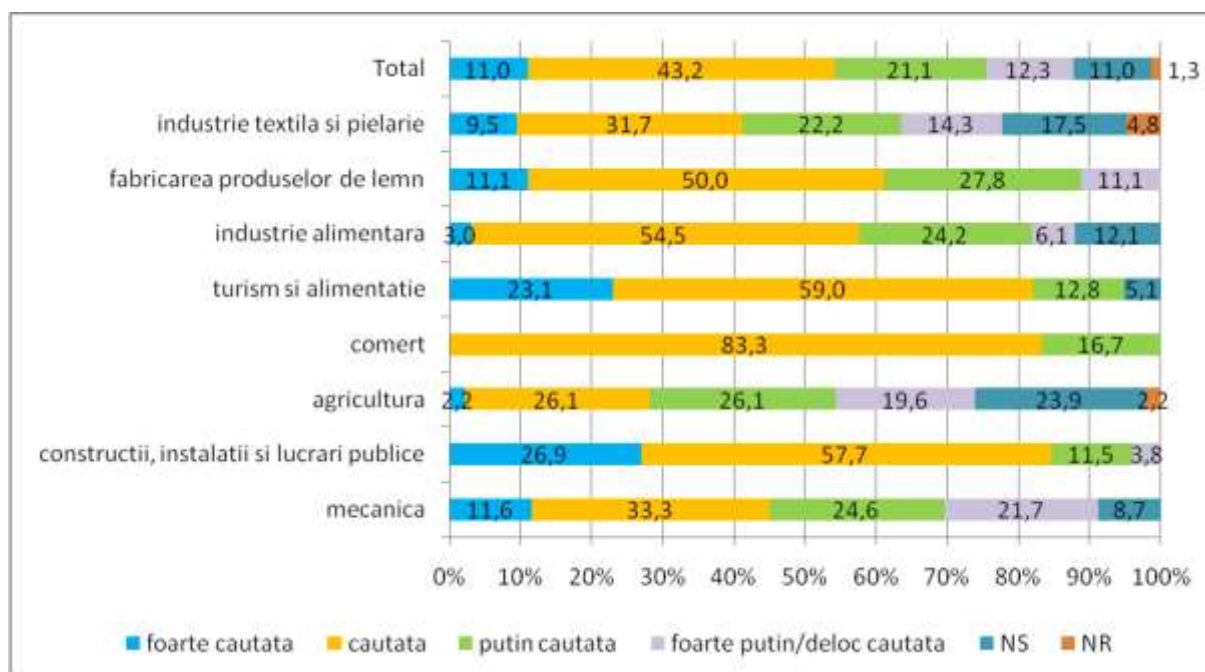
54,2% dintre tinerii absolvenți de SAM/AC intervievați consideră calificarea pe care o dețin ca fiind căutată sau foarte căutată pe piața muncii locală, pe când 33,4% consideră mai degrabă calificarea ca fiind deloc sau puțin căutată. 12,3% dintre respondenți nu pot aprecia cât de căutată este calificarea deținută. Aprecierea gradului de căutare a calificării deținute pe piața muncii locală este relativ similară pentru absolvenții de SAM comparativ cu cei de AC.

„Performanțele” cele mai ridicate în termeni de oportunități de ocupare la nivel local aparțin sectoarelor *Construcții, instalații și lucrări publice, Turism și alimentație și Comerț*, unde cca. 83-84% dintre absolvenți își consideră calificarea deținută ca fiind căutată și foarte căutată pe piața forței de muncă locale. Răspunsurile la întrebare sunt consistente, tot absolvenții profilelor anterior menționate fiind și cei care, în proporția cea mai redusă, de 0-5% declară că nu știu cât de căutată este calificarea deținută pe piața muncii locală.

Absolvenții domeniilor *Agricultură și Industrie textilă și pielărie* sunt cei care se află în poziția de a nu putea aprecia în procentul cel mai ridicat cât de căutată este meseria lor pe piața forței de muncă locale: 26,1%, respectiv 22,2%. Domeniul *Agriculturii* este considerat domeniul cel mai puțin căutat pe piața forței de muncă locale.

Grafic 52

Distribuția absolvenților după domeniul de calificare absolvit și percepția asupra oportunităților de ocupare pe care le au pe piața muncii locală(%)



Notă: Au fost luate în calcul doar domeniile de calificare profesională care au înregistrat un număr de minim 10 de cazuri.



UNIUNEA EUROPEANĂ

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRUFONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013CNDIPT
OIPOSDRUInspectoratul Școlar
Județean
Galați**Investește în oameni !****„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”****Tabel 15. Distribuția calificărilor pentru care absolvenții consideră că există oportunități scăzute/puține de ocupare pe piața muncii locale**

	puțin căutată	foarte puțin/ deloc căutată	Total
agricultor culturi de câmp	4	3	7
brutar, patisier - preparator produse făinoase	2	0	2
confectioner produse textile	6	6	12
electromecanic centrale electrice	0	1	1
frizer,coafor, manichiurist, pedichiurist	1	0	1
lăcătuș mecanic prestări servicii	4	0	4
lucrător finisor pentru construcții	1	0	1
lucrător in agricultura	1	0	1
lucrător in alimentație	5	0	5
lucrător in comerț	2	0	2
lucrător in creșterea animalelor	1	1	2
lucrător in cultura plantelor	6	5	11
lucrător in lăcătușerie - mecanica structuri	3	9	12
lucrător in mecanica agricola si forestiera	3	3	6
lucrător in morărit si panificație	5	1	6
lucrător in prelucrări la cald	1	0	1
lucrător in tâmplărie	1	1	2
lucrător in tricotaje si confecții	8	3	11
lucrător instalator pentru construcții	1	0	1
mecanic agricol	5	3	8
mecanic auto	1	0	1
operator in prelucrarea legumelor si fructelor	0	1	1
preparator produse din lapte	1	0	1
tâmplar universal	4	1	5
zidar – pietrar - tencuitor	1	0	1
zugrav, ipsosar, vopsitor, tapetar	0	1	1
Total	67	39	106



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

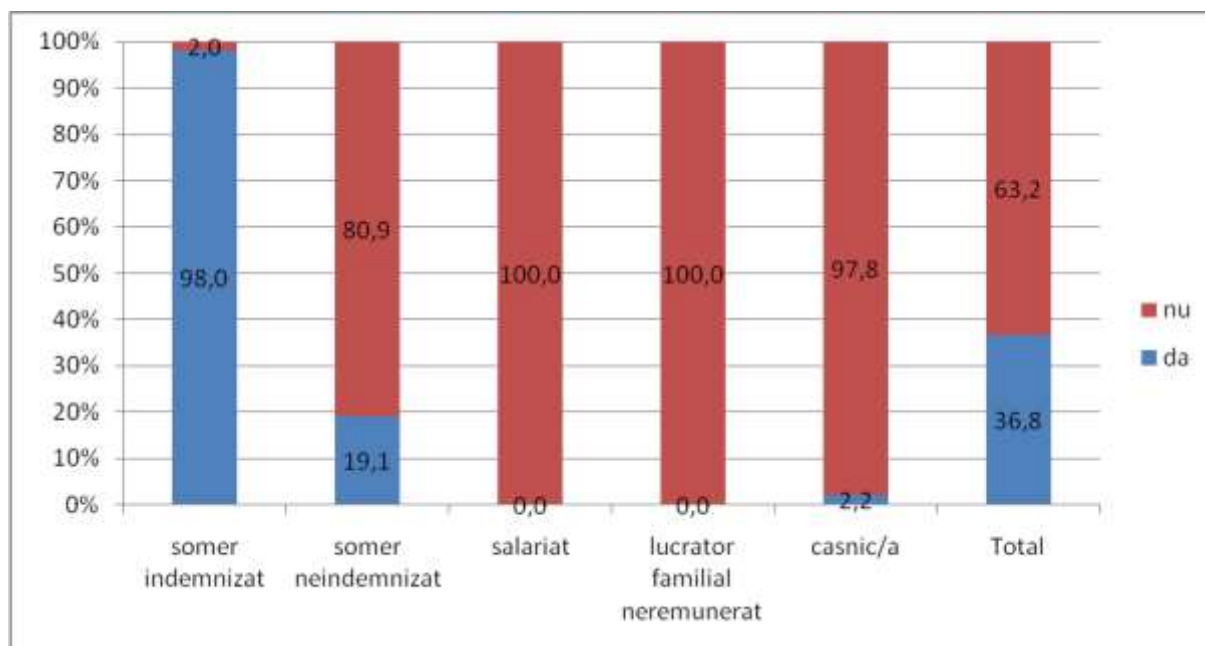
2.4.2. Șomaj și comportament de căutare a unui loc de muncă

Rolul serviciul public de ocupare local în procesul de tranziție de la școală la muncă

36,8% dintre absolvenții investigați s-au înscris, după absolvire, la agențiile de ocupare a forței de muncă. Majoritatea covârșitoare, așa cum de altfel este și logic, a celor care se declară în prezent șomeri indemnizați s-au înregistrat la agențiile de ocupare, în vreme ce doar 19,1% dintre absolvenții cu statut de șomer neindemnizat la momentul anchetei (6 luni de la absolvire) au declarat același lucru (că s-au înscris la respectivele agenții). Dintre celelalte categorii, se remarcă lucrătorii *familiali neremunerați* și *persoanele casnice* care au declarat că nu s-au înscris la agențiile de ocupare a forței de muncă de la absolvirea școlii în anul 2010. Absolvenții de SAM/AC cu statut de *salarizat* la momentul desfășurării anchetei în integralitate au declarat că, de la finalizarea studiilor, nu au apelat la serviciile agențiilor de ocupare a forței de muncă.

Grafic 53

Distribuția răspunsurilor la întrebarea „După ce ați absolvit școala în 2010, v-ați înscris la agențiile de ocupare/forțele de muncă?”, după statutul ocupațional actual (%)



Datele culese arată că, la un 6 luni de la absolvire, 61,7% dintre absolvenții investigați nu au apelat niciodată la agențiile de ocupare, 18,7% dintre aceștia declarând că nu au avut nevoie de serviciile instituției în discuție. Cele mai importante motive pentru care absolvenții nu s-au înscris pentru a primi ajutor de șomaj sunt necunoașterea acestei posibilități (43,7%)



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

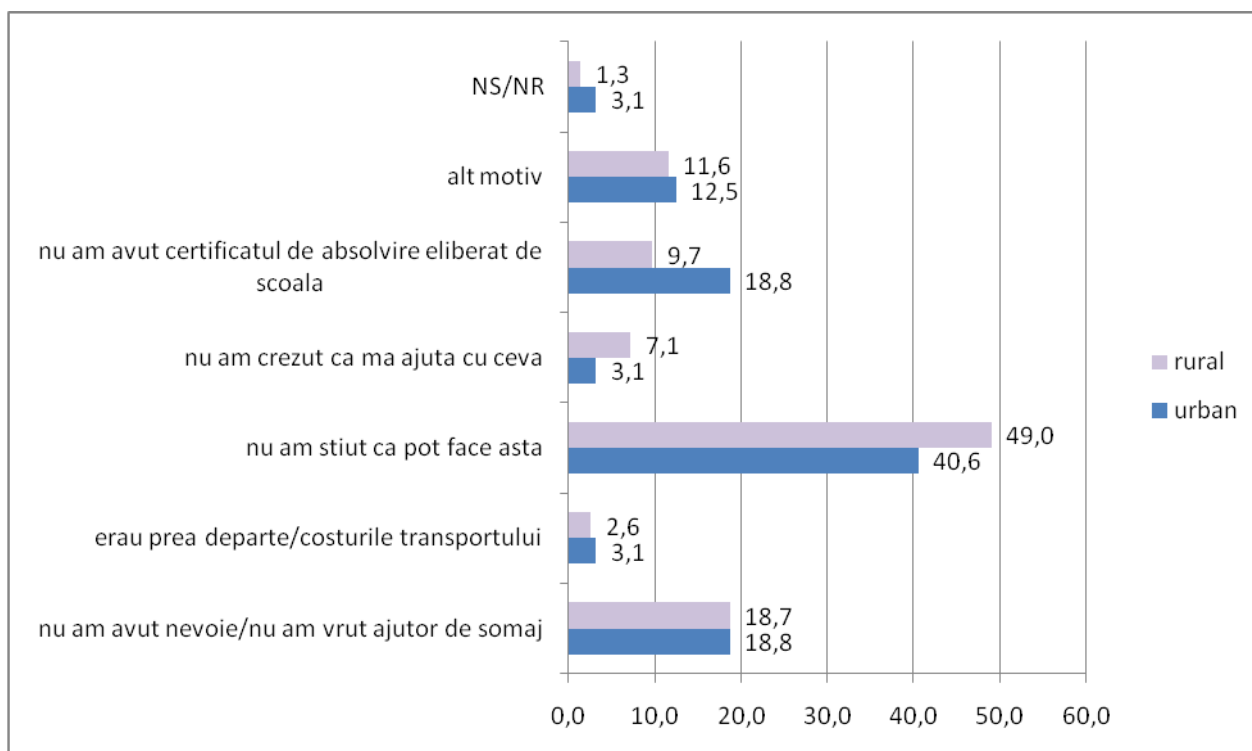
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

coroborată cu faptul că nu au avut certificatul de absolvire eliberat de școală (11,2%). Absolvenții din mediul rural declară în mai mare măsură că nu au știut că se pot înscrie la serviciul public de ocupare.

Grafic 54

Principalul motiv pentru care absolvenții nu s-au înscris la agențiile publice de ocupare, pe medii de rezidență (%)



Programele furnizate de serviciul public de ocupare

Dintre absolvenții înscriși la agențiile de ocupare, cei mai mulți, 38,8%, declară că au beneficiat de servicii de informare și consiliere. Doar 2,6% dintre absolvenți au luat parte la cursuri de formare profesională, iar alți 7,8% au beneficiat de medierea muncii. Celelalte programe ale agenției de ocupare au rămas neaccesate de absolvenții care și-au depus dosar pentru a beneficia de indemnizația de șomaj.

Comportamentul de căutare al unui loc de muncă

Doar 26,2% dintre absolvenții de SAM/AC promoția 2010 din județul Galați investigați au declarat că, în cursul lunii precedente anchetei la 6 luni de la absolvire, au întreprins acțiuni



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

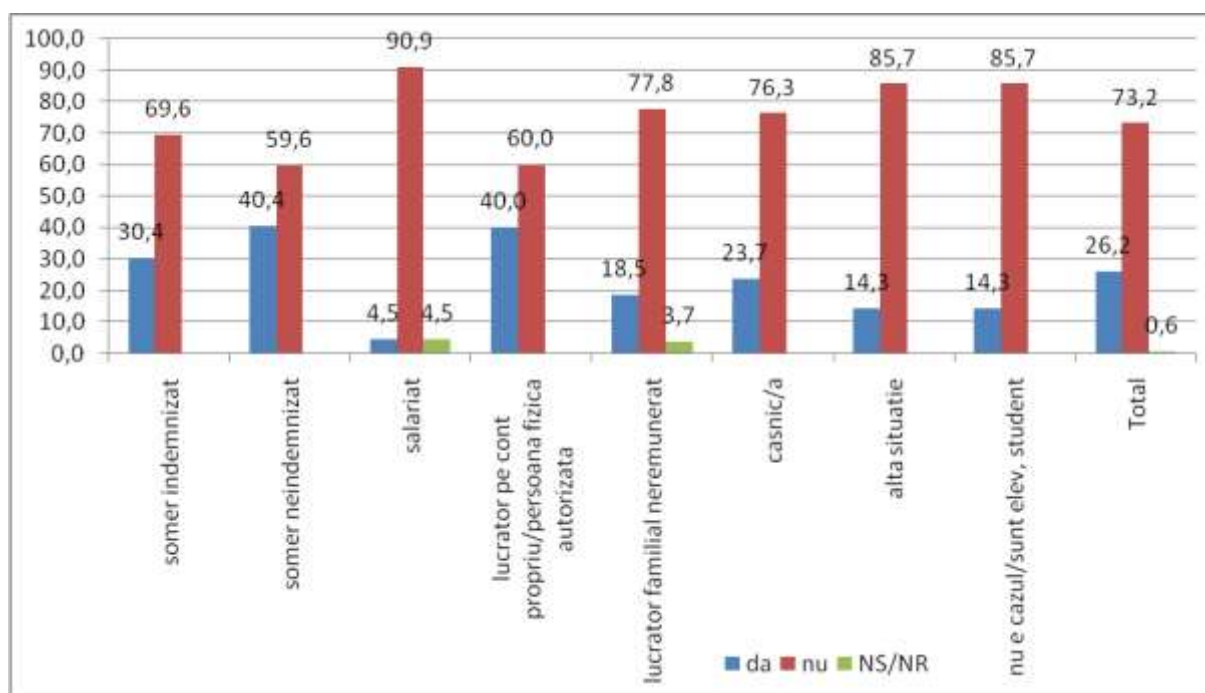
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

de căutare a unui loc de muncă. Șomerii, atât indemnizați, dar mai ales cei neindemnizați, cât și lucrătorii pe cont propriu, manifestă cel mai accentuat comportament de căutare a unui loc de muncă. 23,7% dintre persoanele casnice se aflau în căutarea unui loc de muncă. Doar 4,5% dintre absolvenții de SAM/AC cu statut de salariat la momentul anchetei se aflau în căutarea altui loc de muncă. Fenomenul de descurajare este pus în evidență și de ponderea mică a celor ce caută un loc de muncă dintre cei ce se declară în „altă situație”, această categorie fiind reprezentată, în principal, din zilieri și din persoane care intenționează să plece în afara țării.

Grafic 55

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și comportamentul de căutare a unui/altui loc de muncă, (%)



Principalele motive care i-au determinat pe absolvenții de SAM/AC promoția 2010 să nu-și caute loc de muncă în luna precedentă realizării anchetei au fost legate de lipsa locurilor de muncă în zonă (22,3%), de dorința de a pleca în afara țării pentru a muncii, sau după caz, chiar de faptul că au fost plecați din localitate/țară (12,5%) și de faptul că își ajută părinții în gospodărie (15,5%).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



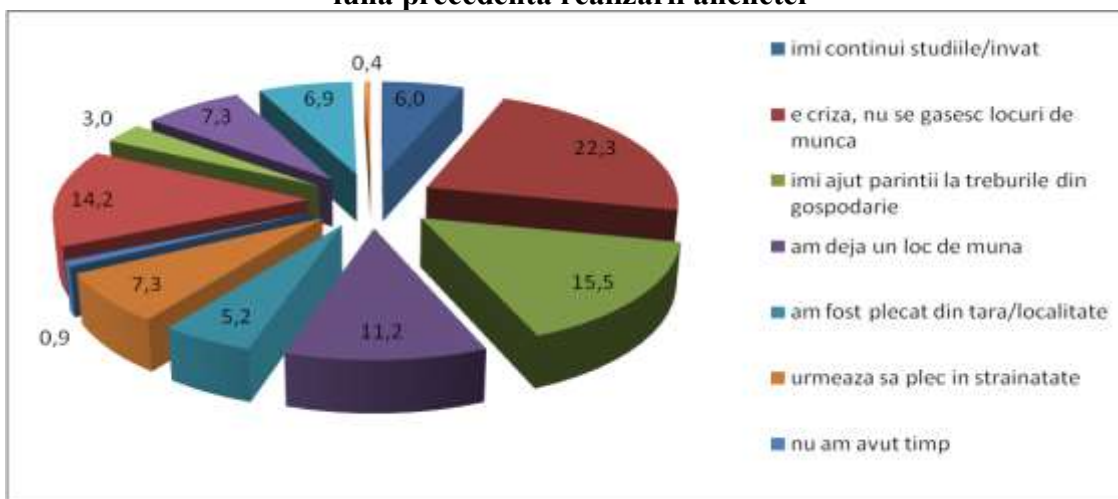
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 56

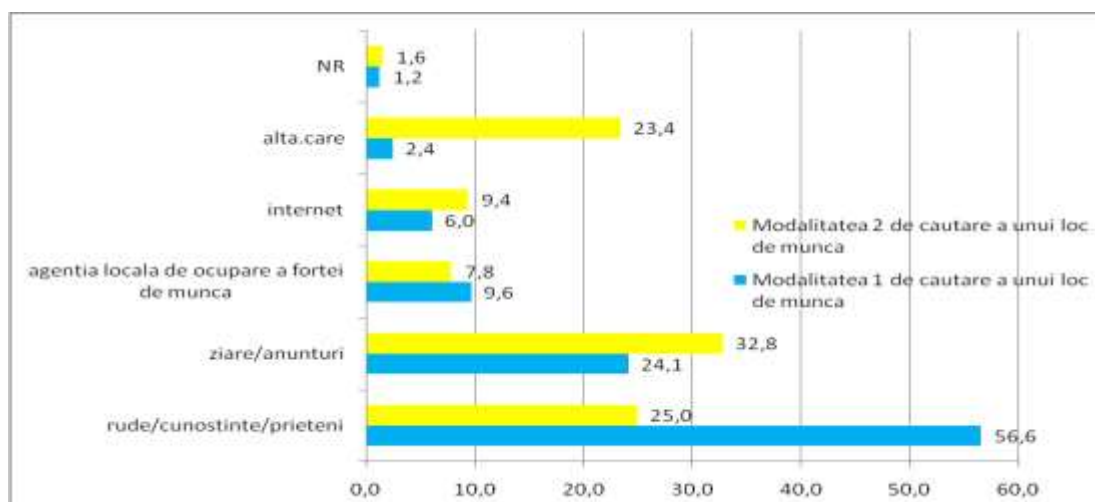
Distribuția motivelor care i-au determinat pe absolvenți să nu-și caute loc de muncă în luna precedentă realizării anchetei



Absolvenții care și-au căutat un loc de muncă în luna precedentă au apelat, în cea mai mare pondere, la modalități informale de căutare. Astfel, mai bine de jumătate dintre aceștia au declarat că cea mai importantă modalitate de căutare a unui loc de muncă a fost prin a apela la rude, cunoștințe și prieteni, în vreme ce ziarele și anunțurile reprezintă modalitatea principală de căutare pentru 24,1% dintre ei și a doua modalitate ca importanță pentru 32,8% dintre cei investigați. Din păcate, serviciile agențiilor de ocupare reprezintă o modalitate de căutare puțin utilizată de absolvenții de SAM/AC la 6 luni de la absolvire, atât ca modalitate principală, cât și ca modalitate secundară. Nici internetul nu obține procente mai ridicate ca modalitate de căutare a unui loc de muncă, doar 6,0%, respectiv 9,4% folosind ca modalitate de căutare a unui loc de muncă.

Grafic 57

Principalele 2 modalități de căutare a unui/altui loc de muncă, (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

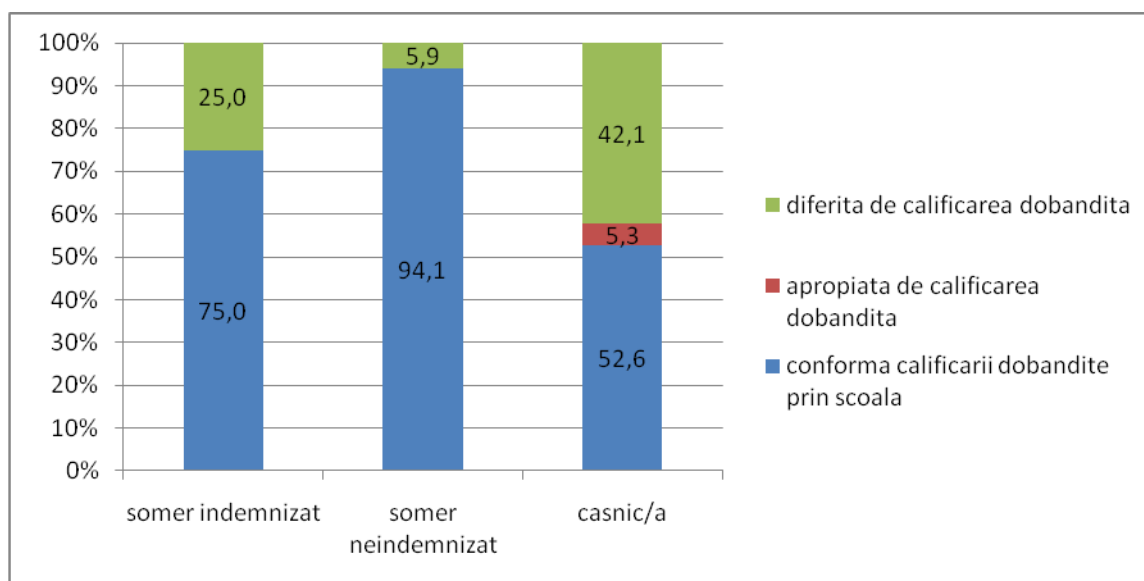
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Dintre cei aflați în căutarea unui loc de muncă, mai bine de jumătate au vizat ocupații care se află în concordanță cu calificarea obținută prin școală (63,8%), în vreme ce 26,8% dintre ei au căutat locuri de muncă ce nu aveau legătură cu specificul calificării lor. Salariații care își caută alt loc de muncă o fac pentru ocupații care concordă cu specificul calificării lor. La celălalt pol, casnicele și lucrătorii familiari neremunerați ce își caută loc de muncă doresc să practice o meserie diferită de cea dobândită prin școală.

Grafic 58

Distribuția absolvenților care se află în căutarea unui loc de muncă după statutul ocupațional actual și ocupația pentru care își caută loc de muncă, (%)



Notă: Categoriile ocupaționale care nu apar în grafic au fost excluse din analiză datorită numărului prea mic de cazuri înregistrate

2.4.3. Statut ocupațional și experiența în muncă

Statut ocupațional actual

La un 6 luni de la absolvire, doar 6,9% dintre absolvenții investigați și-au „câștigat” statutul de salariat și 1,6% pe cel de lucrător pe cont propriu. Cca. 32,2% dintre absolvenți se consideră ca fiind șomeri indemnizați și 14,8% sunt șomeri neindemnizați. Ponderea mare a șomerilor în total absolvenți de SAM/AC care nu și-au continuat studiile la zi la 6 luni de la absolvire este îngrijorătoare, dar parțial explicabilă prin contextul economic pe care îl



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

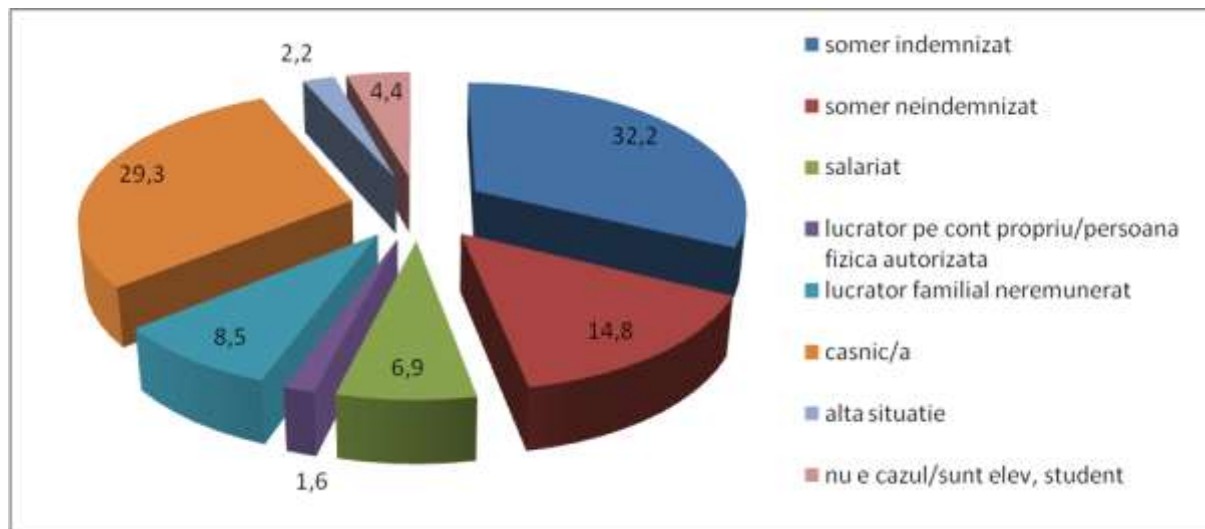
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

traversează România și județul Galați în această perioadă. Din păcate, acestora li se mai adaugă și absolvenții încadrați în categoria persoanelor casnice casnicelor (29,3%).

Grafic 59

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual, (%)



Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și tipul de învățământ absolvit arată importanța nivelului de calificare pentru intrarea pe piața muncii. Astfel, absolvenții de an de completare sunt ușor, dar semnificativ statistic, mai bine reprezentați în categoria salariaților, în vreme ce absolvenții de școală de arte și meserii sunt mai prezenți printre lucrătorii familiari neremunerați și persoanele casnice. În mod evident, absolvenții nivelului 1 de calificare se află într-o poziție mai vulnerabilă la părăsirea sistemului de învățământ față de cei care termină nivelul 2 de calificare.

De asemenea, mediul de rezidență în care domiciliază absolvenții joacă un rol important în privința șanselor acestora de integrare pe piața muncii. Astfel, 7,5 % dintre absolvenții din urban au devenit salariați și 6,8% dintre cei domiciliați în rural. Așa cum era de așteptat, cea mai pronunțată diferență între cele două medii se găsește în cazul lucrătorilor familiari neremunerați care sunt mult mai prezenți printre absolvenții din rural. În mediul urban însă înregistrăm mai multe casnice. În consecință, disparitățile dintre cele două medii de rezidență în materie de oportunități de ocupare explică parte dintre dificultățile de inserție experimentate de absolvenții investigați din mediul rural.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



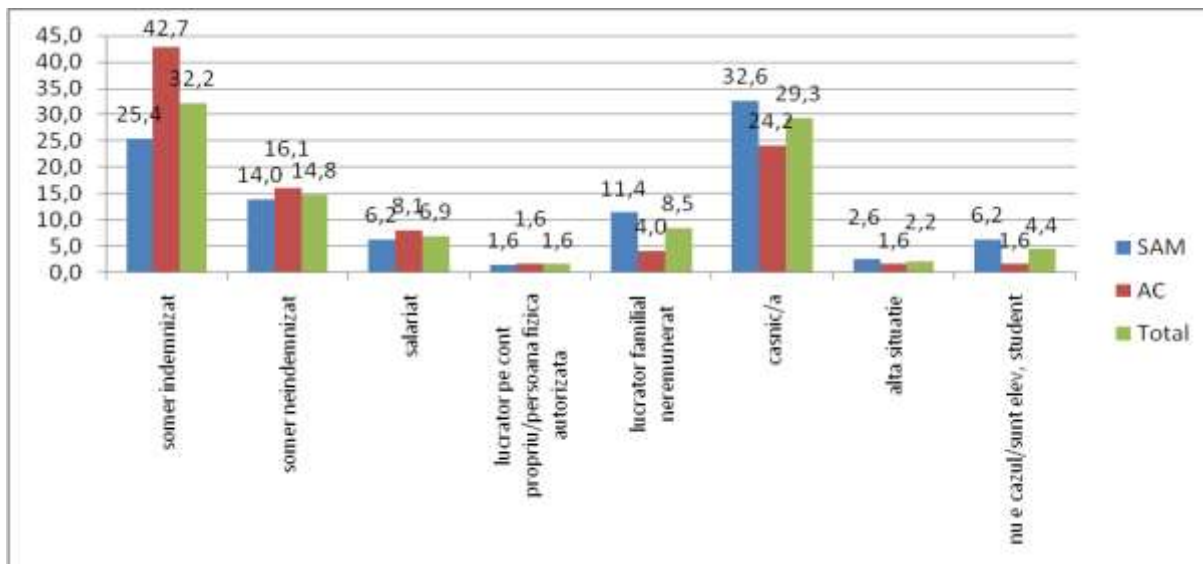
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

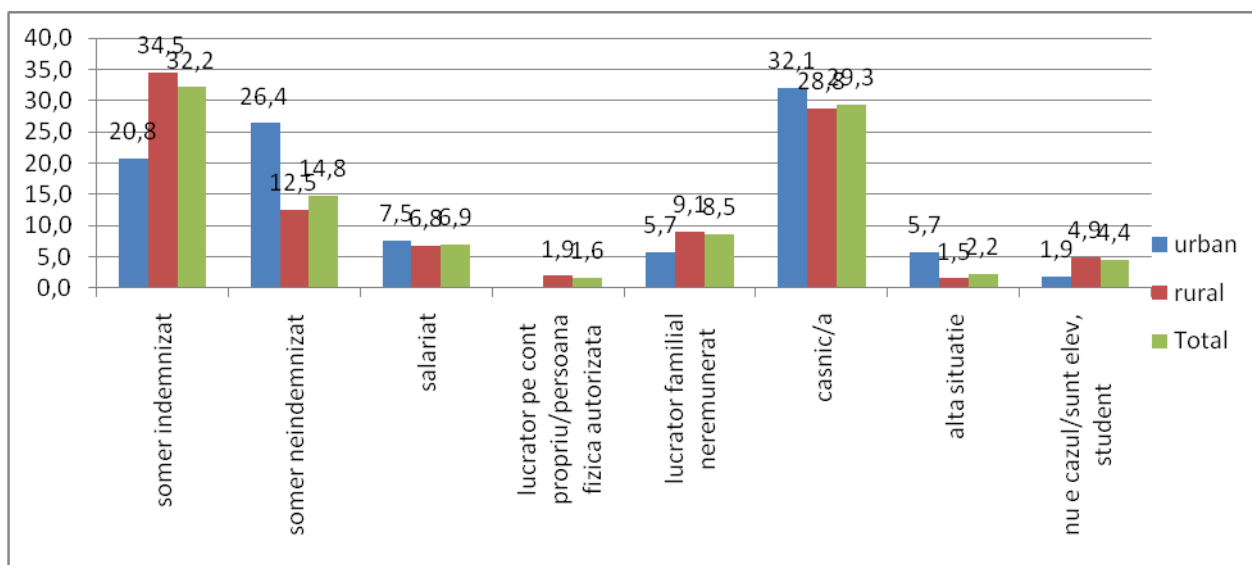
Grafic 60

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și tipul de învățământ absolvit, (%)



Grafic 61

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și mediul de rezidență în care are domiciliul, (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



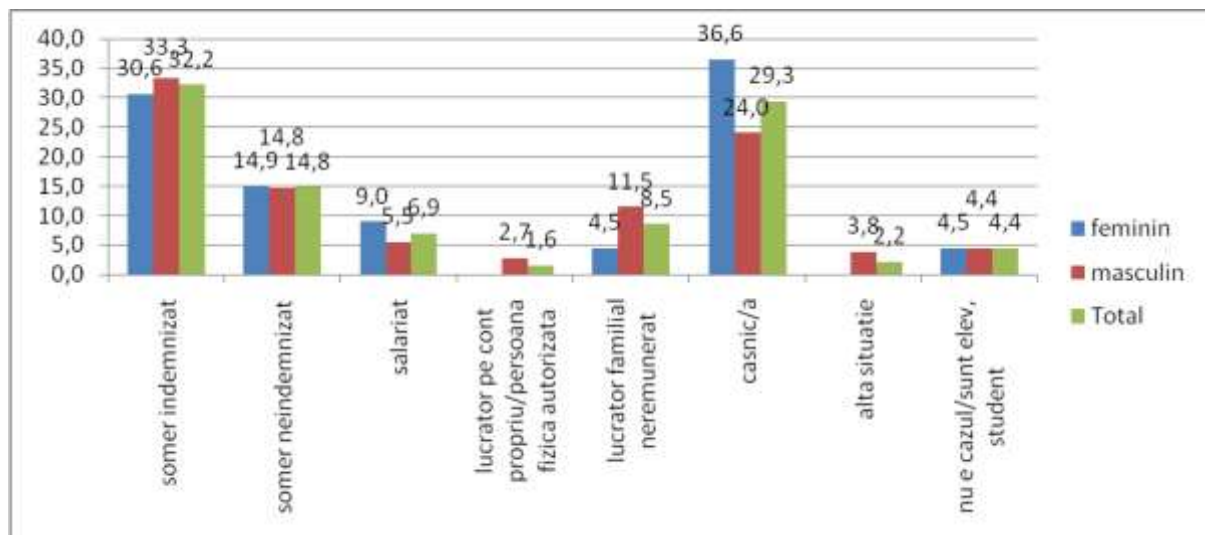
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 62

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și sex, (%)



Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și sex pune în evidență o serie de diferențe de gen. Atât tinerele cât și tinerii sunt aproximativ similar reprezentați în categoria șomerilor, fie aceștia indemnizați, fie ne-indemnizați. tinerele sunt mult mai bine reprezentate în categoria salariaților, dar băieții domină, la cote însă mult mai scăzute categoria lucrătorilor pe cont propriu. Tinerele sunt mai bine reprezentate în categoria casnicilor, iar tinerii în categoria lucrătorilor pe cont propriu. În ceea ce privește statutul de elev, înclinația de continuare a studiilor ca și statut ocupațional principal este similară în rândul absolvenților de sex masculin și feminin.

Având în vedere că cererea de forță de muncă nu se distribuie în mod egal între diferitele ramuri economice, domeniul de calificare joacă un rol important privind șansele absolvenților de a intra pe piața muncii. În consecință, la 6 luni de la părăsirea sistemului de învățământ, absolvenții domeniilor de calificare „Fabricarea produselor de lemn” și „Industrie textilă și pielărie” au devenit salariați în ponderile cele mai mari: 16,7%, respectiv 12,7%.

De asemenea, absolvenții calificați în domeniile „Turism și alimentație” (7,7%), „Mecanică” (7,2%) și „Industrie alimentară” (6,1%) înregistrează ponderi de salariați în jurul mediei eșantionului (6,9%). Absolvenții domeniilor „Construcții, instalații și lucrări publice” și „Comerț” au fost singurele care nu aveau printre ei salariați la 6 luni de la absolvirea școlii.

Cei mai mulți șomeri indemnizați și neindemnizați în regăsim în domeniile „Comerț” (75% din totalul absolvenților domeniului) și „Agricultură” (54,3% din totalul absolvenților domeniului).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

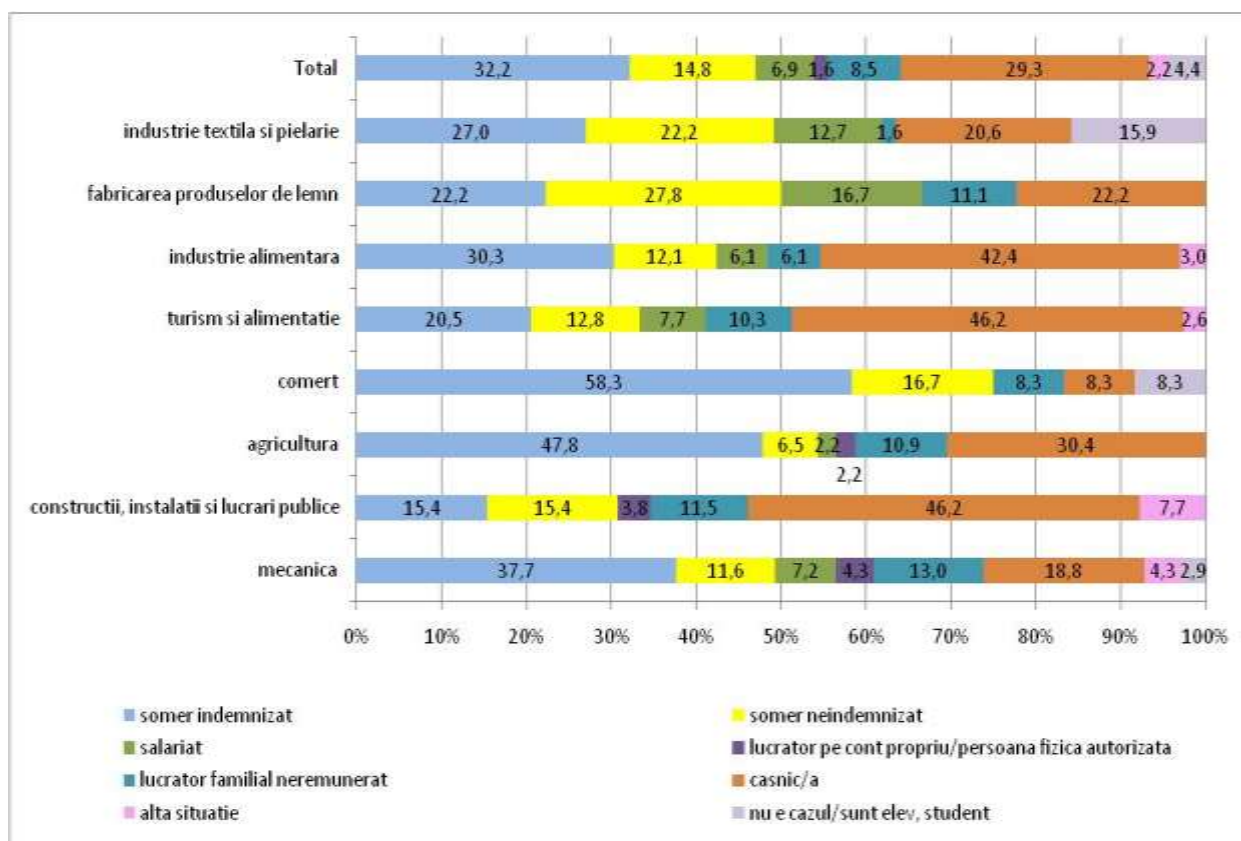
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Cei mai mulți casnici/e provin în regăsim la 6 luni se la absolvire din domeniile ”Turism și alimentație” (46,2%), ” Construcții, instalații și lucrări publice” (46,2%) și ”Industrie alimentară” (42,4%).

Grafic 63

Distribuția absolvenților după domeniul de calificare și statutul ocupațional actual, (%)



Notă: Categoriile absolvenților domeniilor „Electromecanică”, „Electromecanică automatizări”, „Electric” și „Estetica și igiena corpului omenesc” au fost excluse din analiză datorită numărului prea mic de cazuri înregistrate.

După cum am văzut, cea mai utilizată modalitate de căutare a unui loc de muncă este prin intermediul rudelor, cunoștințelor și prietenilor. Așadar, capitalul social al absolvenților joacă un rol important în procesul de inserție profesională a acestora. În aceste condiții, ne putem aștepta ca o situație materială mai bună a familiei de origine, ceea ce implică și un acces mai bun la rețelele sociale și un anumit confort financiar pentru absolvenți, să favorizeze intrarea acestora pe piața muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

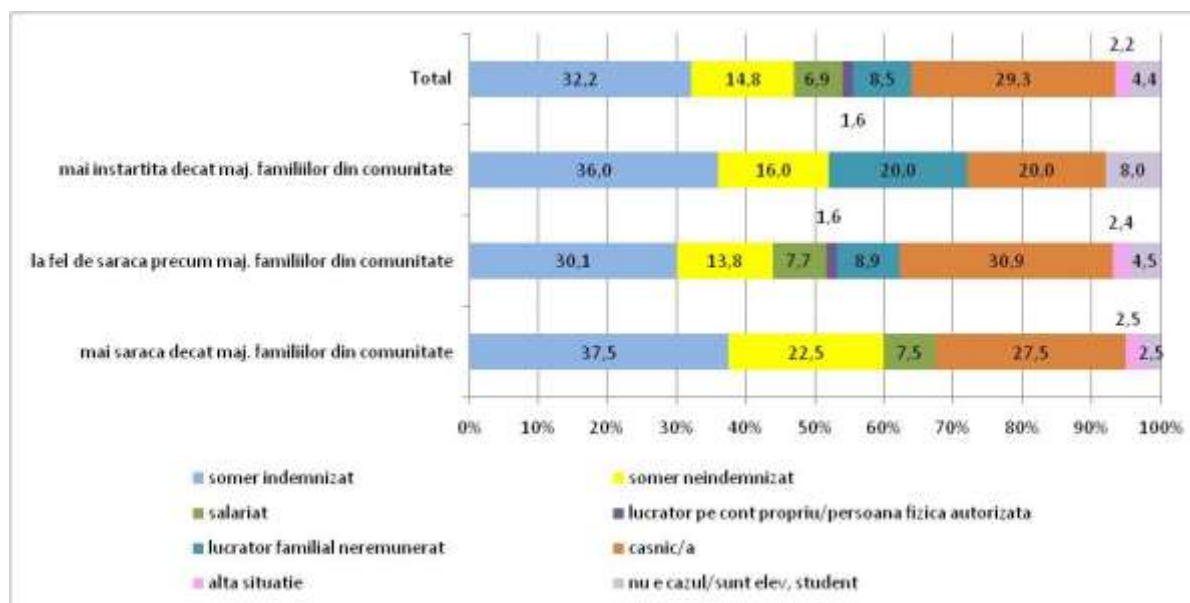
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Surprinzător însă, cu cât situația materială familială este mai bună, cu atât scade șansa absolvenților de a deveni salariați - nici unul dintre absolvenții care se declară a proveni din familii mai înstărite decât majoritatea comunității nu sunt salariați. Lucrătorii pe cont propriu provin exclusiv dintre absolvenții care declară că provin din familii la fel de sărace precum majoritatea comunității. Cu crește însă nivelul de bunăstare al familiei cu atât crește probabilitatea ca absolventul să caute să-și continue studiile.

Grafic 64

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și situația materială percepută a familiei de origine, (%)



Experiența în muncă

Vechimea la actualul loc de muncă reprezintă un indicator important al calității/durabilității inserției pe piața muncii. Salariații și lucrătorii pe cont propriu din populația investigată sunt caracterizați de o vechime medie de aproximativ 6,8 luni la actualul loc de muncă. Salariații au o vechime medie la actualul loc de muncă de cca. 6,9 luni, iar lucrătorii pe cont propriu de cca. 6,2 luni.

Din cauza numărului extrem de mic de cazuri (1 sau 2 cazuri) pentru multe domenii de calificare care au înregistrat *absolvenți salariați* sau cu *statut de lucrător pe cont propriu* la



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

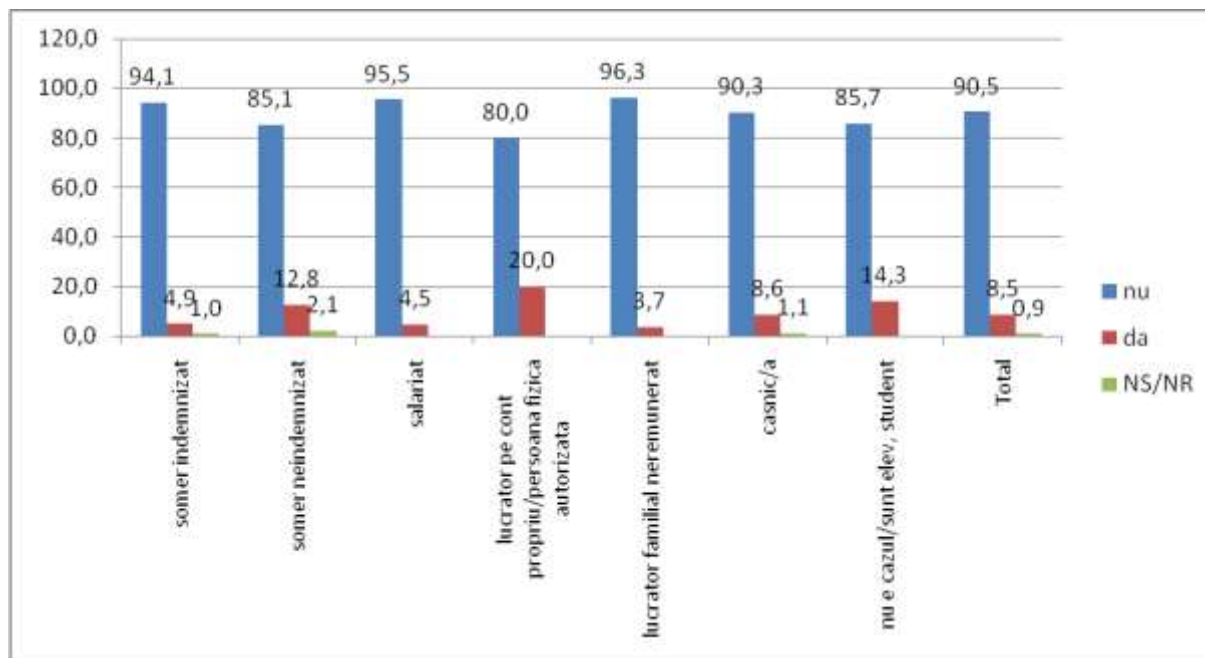
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

momentul realizării anchetei la 6 luni de la absolvire vechimea la locul de muncă a putut fi calculată doar pentru absolvenții domeniului „Mecanică”, aceasta fiind de 5,1 luni.

În general, experiențele anterioare ale absolvenților pot arăta în ce măsură tranziția de la școală la muncă ia forma unei tranziții liniare în care intrarea pe piața muncii conduce la acumularea de experiență și încredere în sine, facilitând mobilitatea către alte locuri de muncă sau ia forma unei tranziții neliniare în care perioadele de ocupare, șomaj și inactivitate se succed. Din totalul absolvenților de SAM/AC care au răspuns în integralitate la chestionar, doar 8,5% (N: 27) dintre absolvenți au avut în trecut (alt) loc de muncă, iar aceștia sunt la momentul realizării anchetei mai prezenți printre lucrătorii pe cont propriu (20,0) și elevi (14,3%). În consecință, cei cu experiență de muncă e mai posibil să caute să dezvolte afaceri pe cont propriu sau să-și continue studiile tocmai pentru a-și crește șansele de a ocupa o poziție mai bună pe piața muncii.

Grafic 65

Distribuția absolvenților după statutul ocupațional actual și experiența anterioară de muncă, (%)



2.4.4. Gradul de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă

Doar 14,8% dintre absolvenți aveau un loc de muncă la 6 luni de la absolvire (N: 47). Dintre aceștia 47, 21 declarau că meseria practică în prezent este în acord cu calificarea obținută prin școală (44,7%), iar 24 că nu are nici o legătură (51,1%). Structura ocupațională



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OI POSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

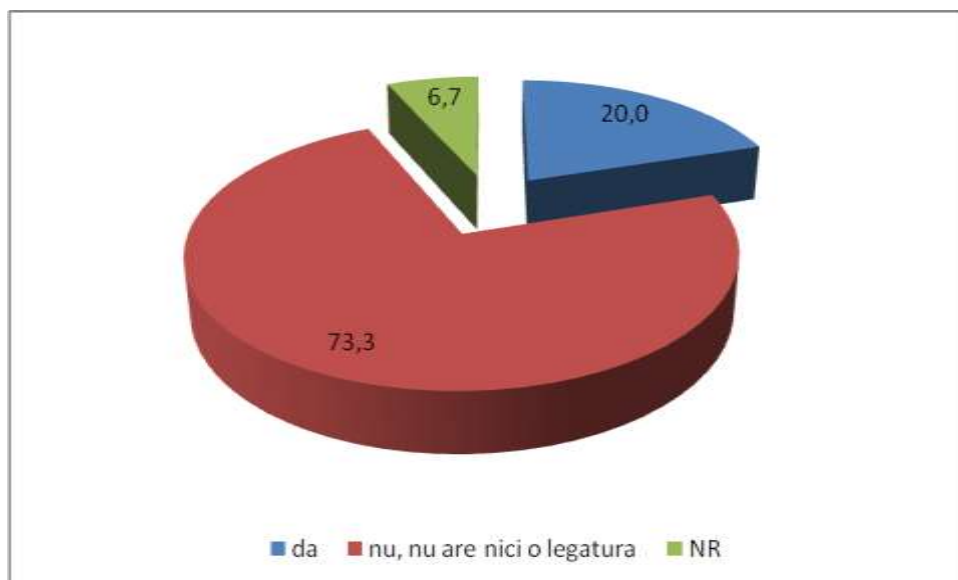
Înregistrată la momentul desfășurării anchetei la 6 luni de la absolvire a pus în evidență un procent destul de redus de persoane care la acel moment aveau un loc de muncă. Acest procent redus a făcut practic imposibilă analiza gradului de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă pentru majoritatea domeniilor de calificare în care au fost pregătiți absolvenții promoției 2010 de SAM/AC.

Singurul domeniu care a înregistrat un număr ceva mai mare de cazuri de persoane ocupate la momentul realizării anchetei a fost „Mecanica” (N: 15), restul domeniilor înregistrând cazuri sub 10 subiecți. Acesta este motivul pentru care gradul de adecvare a calificării deținute la ocupația practică la locul de muncă va fi prezentat doar pentru absolvenții domeniului „Mecanică” ce aveau la momentul anchetei un loc de muncă.

În cazul a 73,3% dintre aceștia, ocupația practică la momentul anchetei nu avea nici o legătură cu cea pentru care s-au pregătit prin școală. 20% dintre ei au declarat că meseria pe care o practicau la 6 luni de la absolvire este în acord cu domeniul pentru care s-au pregătit.

Grafic 66

Gradul de adecvare a ocupației practicate la 6 luni de la absolvire de către absolvenții de SAM/AC care au terminat domeniile „Mecanică” (%)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



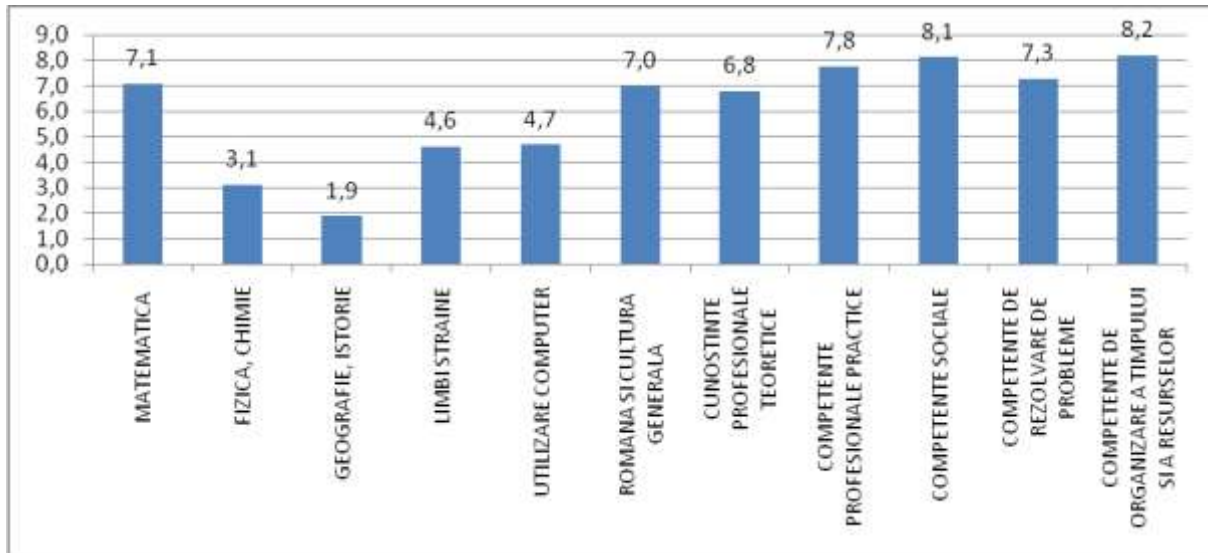
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 67

În ce măsură următoarele cunoștințe/competențe vă sunt necesare pentru a vă realiza cu succes sarcinile/munca la actualul loc de muncă? (media notelor de la 1 la 10, unde 1=deloc necesar, iar 10=foarte necesar)



Absolvenții care au devenit salariați sau lucrători pe cont propriu sunt de acord că cele mai utilizate cunoștințe și competențe sunt cele de organizare a timpului și resurselor (cu o medie a notelor de 8,2), cele sociale (cu o medie a notelor de 8,1%) și competențele profesionale practice (cu o medie a notelor de 7,8).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.5. Condiții de muncă

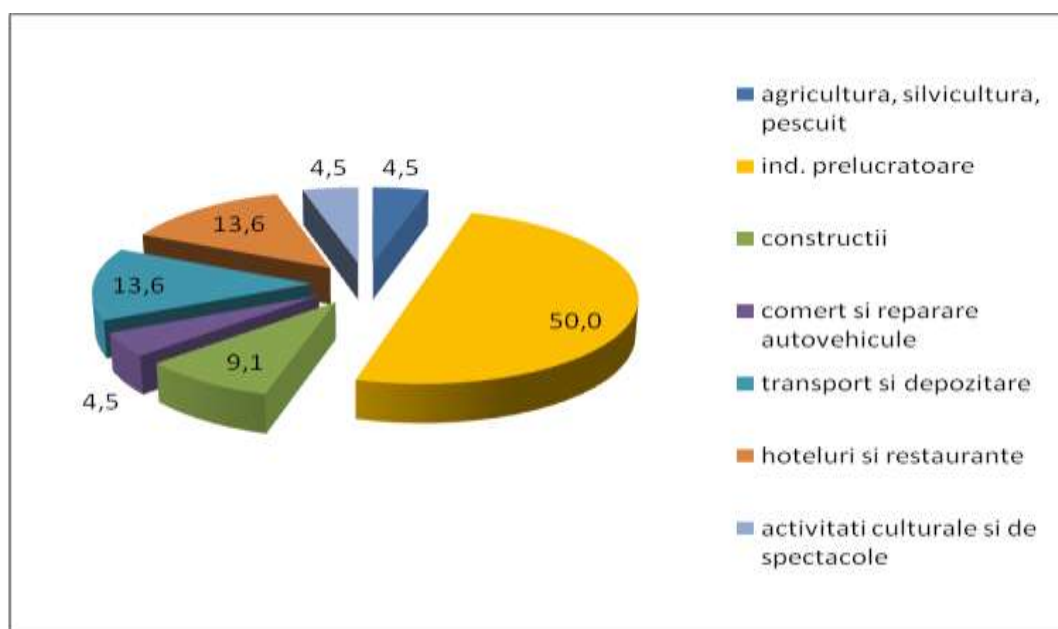
2.5.1. Sectorul de activitate

La 6 luni de la absolvire, Industria prelucrătoare (50,0%) era sectorul care a atras cea mai mare pondere de salariați dintre absolvenții de SAM și AC din anul 2010 din județul Galați. La polul opus, companiile activând în domeniile Agricultură, silvicultură, piscicultură, Comerț și repararea autovehiculelor și Activități culturale și de spectacole au angajat cei mai puțini absolvenți. Trebuie făcută însă precizarea că vorbim de un număr foarte redus de absolvenți de SAM/AC (N: 22) care aveau statut de salariat la momentul realizării anchetei și pentru care au fost înregistrate date cu privire la domeniul de activitate al firmei la care lucrează.

1 din cei 22 de salariați identificați la momentul realizării anchetei declara că în timpul cursurilor școlare a realizat sesiuni de practică la angajatorul curent, aceasta reliefând totuși rolul marginal pe care parteneriate cu angajatorii local în au în inserția ulterioară a tinerilor pe piața forței de muncă.

Grafic 68

Distribuția absolvenților salariați după sectorul de activitate economică al firmei la care lucrează





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

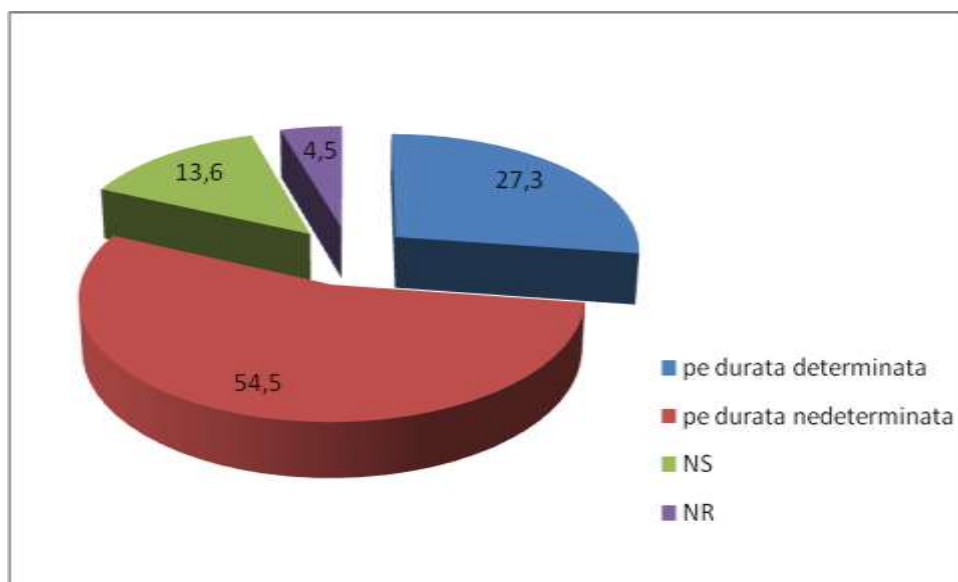
2.5.2. Tipul contractului de muncă

Din totalul absolvenților care au devenit salariați, 54,5% erau angajați la momentul anchetei cu contract pe perioadă nedeterminată, în vreme ce 27,3% lucrau cu contract de muncă pe perioadă determinată.

O analiză realizată după sectorul de activitate al firmei la care absolventul lucra la momentul anchetei arată că absolvenții care s-au angajat ca salariați cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată lucrau la momentul anchetei în cea mai mare parte în industria prelucrătoare.

Grafic 69

Tipul contractului de muncă al absolvenților salariați la 6 luni de la absolvire (%)



2.5.3. Programul de lucru

Cei mai mulți dintre absolvenții care sunt ocupați (26,2%) nu pot indica o durată obișnuită a timpului de lucru. Procentul celor care au declarat că lucrează între 41 și 45 de ore și peste 45 de ore atinge cumulativ valoarea de 29,6%.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE ȘI
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

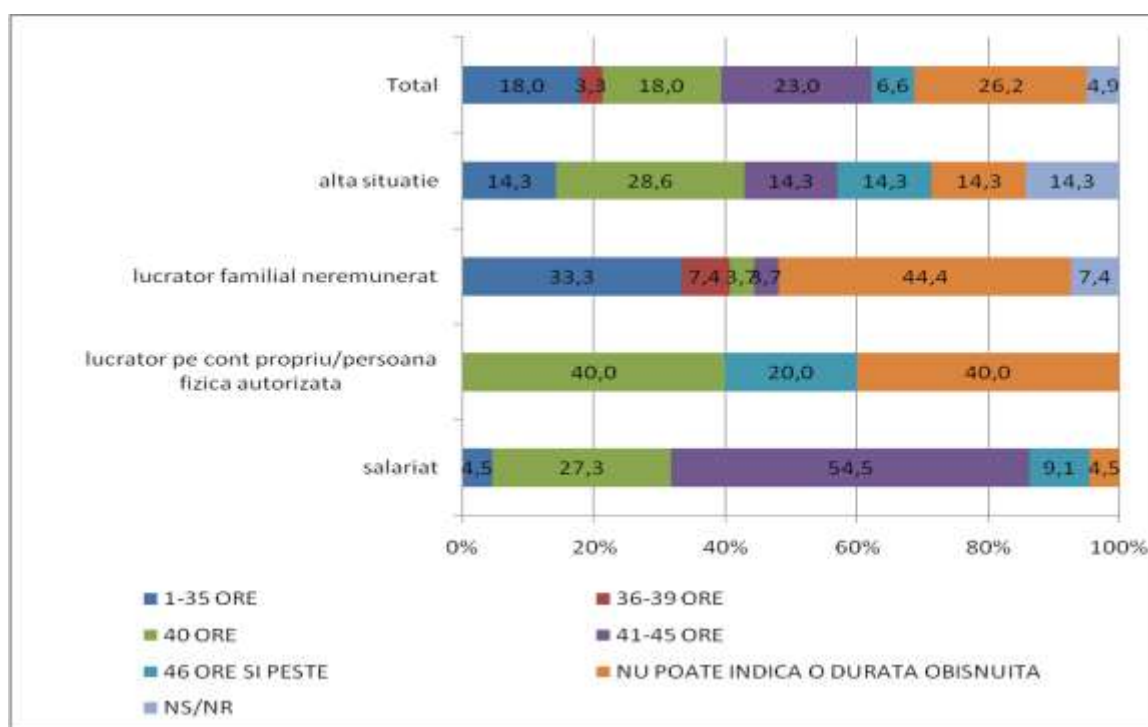
Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Se remarcă ponderea foarte mare a persoanelor salariate care lucrează, în mod obișnuit, peste programul de 40 de ore pe săptămână: 63,6% la care se adaugă procentul de 4,5% înregistrat pentru categoria de răspuns „nu poate fi indicată o durată obișnuită”. Trebuie făcută însă iarăși precizarea că vorbim de un număr foarte redus de absolvenți de SAM/AC (N: 22) care aveau statut de salariat la momentul realizării anchetei și pentru care au fost înregistrate date cu privire la programul de lucru.

Grafic 70

Distribuția absolvenților după statut ocupațional și program obișnuit de lucru (%)



2.5.4. Venituri și salarii

Analiza datelor după variabila venit net în luna precedentă anchetei arată că absolvenții care au un loc de muncă obțin venituri aproape de salariul minim net pe economie. Lucrătorii pe cont propriu înregistrează media cea mai ridicată a veniturilor lunare, de 880 lei în luna precedentă anchetei (numărul lor este însă extrem de scăzut), în vreme ce salariații au declarat un venit net mediu pentru aceeași perioadă de aproximativ 526 de lei pe lună.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



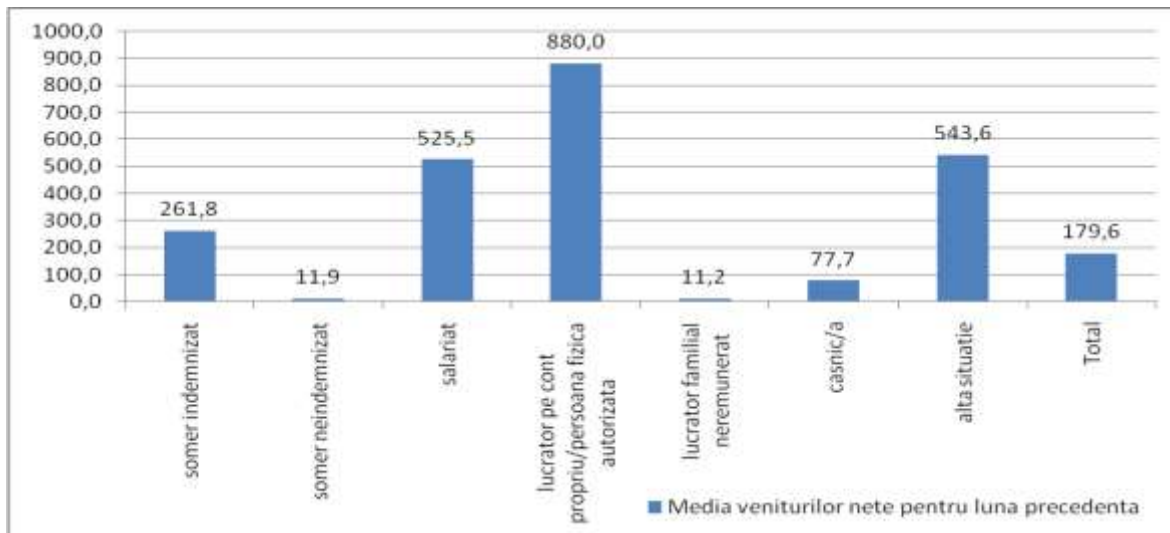
Inspectoratul Școlar
Județean
Galati

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 71

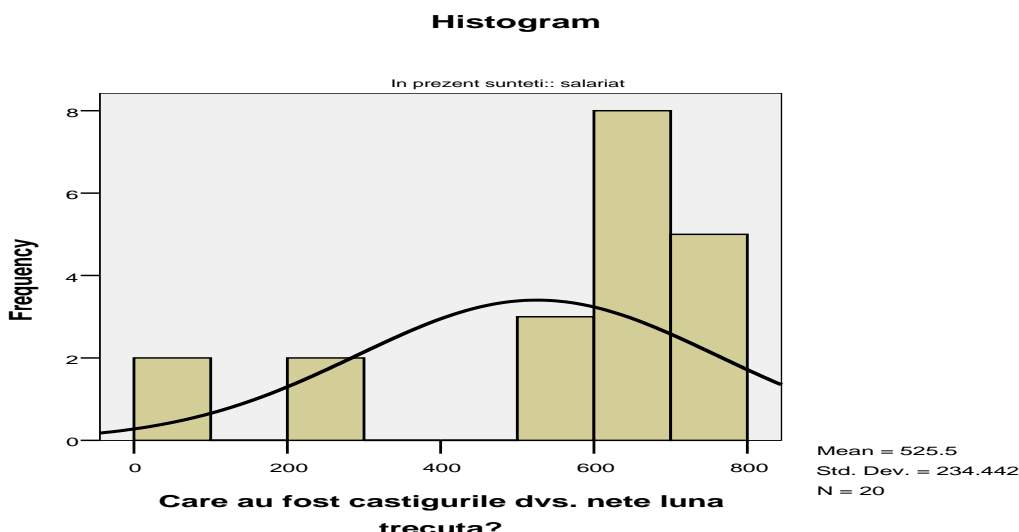
Venitul mediu lunar (lei) al absolvenților după statutul ocupațional



Absolvenții promoției 2010 de SAM/AC care aveau statut de persoană salariată la momentul realizării anchetei lucrau în firme din Industria prelucrătoare cu un salariu mediu net înregistrat în luna precedentă realizării anchetei de 545 lei. Analizând distribuția variabilei venit pentru salariați, se constată că cei mai mulți dintre aceștia se plasează în jurul valorii de 600 și 700 de lei lunar.

Grafic 72

Distribuția veniturilor/câștigurilor nete ale persoanelor cu statut de salariat, în luna precedentă realizării anchetei (lei)





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

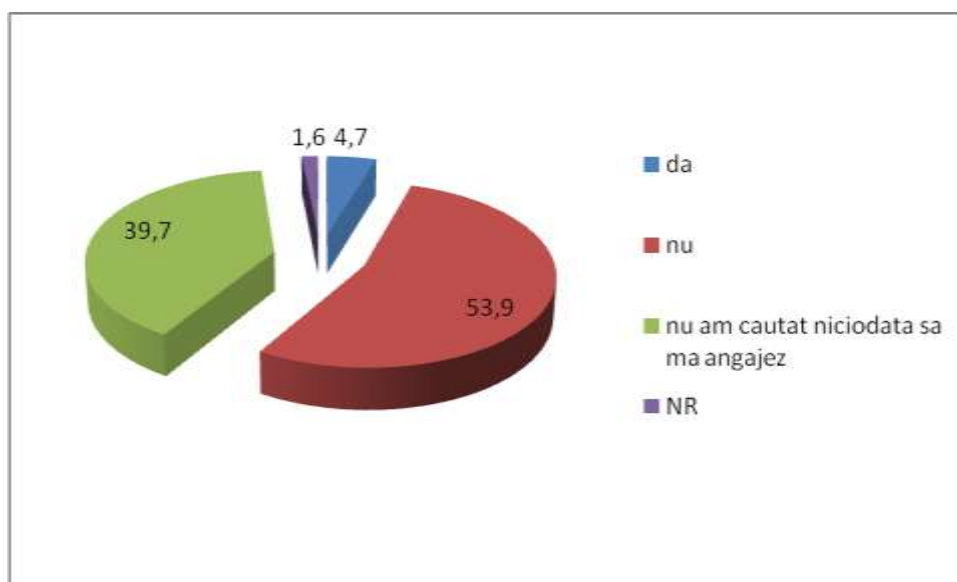
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.5.5. Discriminare/tratament diferit la angajare

În perioadele de recesiune economică și de excedent de ofertă există o probabilitate crescută ca incidența actelor de discriminare/tratament diferit la angajare să crească. Doar 4,7% dintre absolvenți declară că au experimentat pe parcursul ultimelor 12 luni discriminare/tratament diferit la angajare. Referirea este făcută la discriminarea percepută de absolvenți. Cca. 40% dintre absolvenți însă nu a întreprins nici un demers de a intra pe piața muncii, astfel că, dacă raportăm cazurile de discriminare/tratament diferit subiectiv la numărul total de absolvenți care au căutat să acceseze piața muncii, atunci ponderea acestora crește la cca. 7,9%.

Grafic 73

Incidența discriminării la angajare (%)



Principalele motive ale discriminării subiective la angajare percepută de absolvenții care în ultimele 12 luni au căutat să se angajeze au fost „vârsta” și ”lipsa experienței de muncă”.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

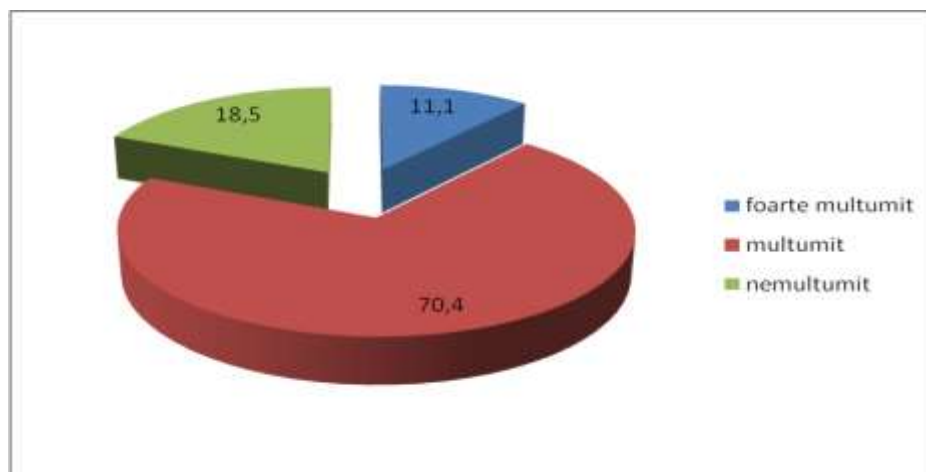
„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.5.6. Satisfacția față de locul de muncă

Din totalul absolvenților care au devenit salariați și lucrători pe cont propriu, marea majoritate a acestora (70,4%) se declară mulțumiți de actualul loc de muncă, iar 11,1% chiar foarte mulțumiți. Această stare aproape generalizată de mulțumire la nivelul celor care au un loc de muncă ne conduce la concluzia că, având în vedere oportunitățile reduse de ocupare din unele zone, tinerii absolvenți sunt mulțumiți să aibă un loc de muncă.

Grafic 74

Distribuția abs. după satisfacția față de actualul loc de muncă (%) (N: 27)



Salariații și lucrătorii pe cont propriu sunt foarte mulțumiți de locul de muncă actual, chiar dacă acesta nu are nici o legătură cu calificarea pe care l-a absolvit în 2010.

Analizând distribuția salariaților care sunt nemulțumiți de actualul lor loc de muncă, remarcăm faptul că cei ce se declară nemulțumiți sunt salariați care lucrează în sectorul „Construcții” și „Transport și depozitare”.

O altă variabilă care este în relație cu satisfacția față de locul de muncă este venitul obținut din muncă. În graficul de mai jos se remarcă faptul că pe măsură ce scad veniturile scade și gradul de satisfacție al absolvenților față de locul de muncă pe care îl ocupă.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



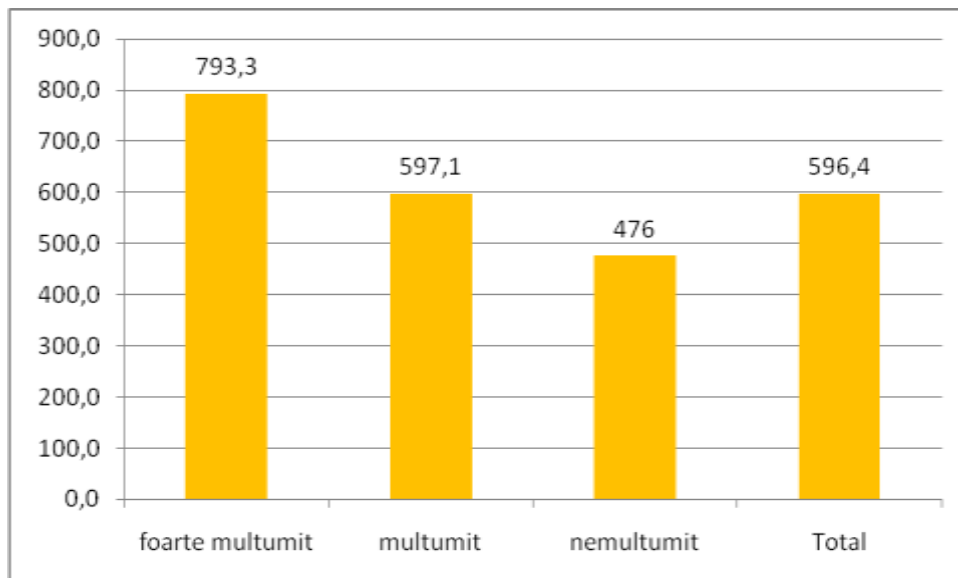
Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Grafic 75

Venitul mediu (lei) al absolvenților salariați după nivelul de satisfacție față de actualul loc de muncă





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

2.6. Concluzii

Integrarea tinerilor pe piața muncii joacă un rol hotărâtor în determinarea bunăstării lor economice și sociale și în dezvoltarea lor ulterioară. În această direcție, a fost dezvoltat conceptul de tranziție de la școală la „muncă decentă” sau de la școală la primul loc de muncă „semnificativ”. Mai mult, analiza integrării tinerilor pe piața muncii trebuie să aibă în vedere și gradul de concordanță dintre calificarea deținută de absolvenți și ocupațiile pe care aceștia le practică („skills mismatch”) ca și indicator al calității tranziției de la școală la muncă.

În consecință, pentru scopurile analizei de față, definim „inserția de succes” ca fiind realizată de acei absolvenți care, la un moment realizării anchetei – 6 luni de la absolvire, se află în poziție de salariat sau lucrător pe cont propriu și practică o ocupație în acord cu specificul calificării obținute prin școală.

2.6.1. Inserție de „succes”

Definim rata inserției de succes ca fiind raportul dintre numărul absolvenților care se află în poziție de salariat sau lucrător pe cont propriu, practicând o ocupație în acord cu specificul calificării deținute, ca % în numărul total de absolvenți investigați.

Per total, doar 5,4% dintre absolvenții investigați au reușit o inserție de succes. Rata inserției de succes înregistrează valori mai mari în rândul absolvenților de sex feminin, precum și a celor cu domiciliul în mediul rural (ceea ce fără îndoială este o surpriză). Astfel, absolvenții de sex feminin prezintă o rată de 6,7 %, comparativ cu doar 4,4% pentru cei de sex masculin, iar absolvenții din mediul rural au o rată de 5,7% comparativ cu doar 3,8% pentru cei din urban.

De asemenea, rata inserției de succes este ușor mai ridicată în rândul absolvenților de an de completare, comparativ cu cea a absolvenților de școală de arte și meserii, fapt aflat în concordanță cu tendința de creștere a importanței educației pentru participarea pe piața muncii.

Tabel 16. Rata inserției de succes a tinerilor absolvenți de SAM/AC promoția 2010 din județul Galați, pe sexe, medii de rezidență și tip de învățământ

Sexul		Mediu de rezidență		Tip de învățământ		Total
Feminin	Masculin	Urban	Rural	SAM	AC	
6,7	4,4	3,8	5,7	5,2	5,6	5,4



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



FONDUL SOCIAL EUROPEAN
POSDRU
2007-2013



INSTRUMENTE STRUCTURALE
2007-2013



CNDIPT
OIPOSDRU



Inspectoratul Școlar
Județean
Galați

Investește în oameni !

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013”

Domeniul de calificare a absolvenților de SAM/AC promoția 2010 din județul Galați se dovedește a fi hotărâtor pentru șansele acestora de a accede pe piața muncii în locuri de muncă semnificative, definite ca locuri de muncă adecvate calificării obținute prin sistemul de învățământ.

Rata inserției de succes a putut fi calculată pentru domeniile „*Mecanică*”, „*Construcții, instalații și lucrări publice*”, „*Agricultură*”, „*Turism și alimentație*”, „*Industria alimentară*”, „*Fabricarea produselor din lemn*” și „*Industria textilă și pielărie*”. A existat un număr foarte mic de absolvenți pentru care indicatorul „inserție de succes” a putut fi calculat (N: 17). Contextul local al piețelor muncii influențează puternic șansele absolvenților pentru o inserție pe locuri de muncă semnificative (în acord cu calificarea dobândită prin școală). Domeniile „*Fabricarea produselor din lemn*”, „*Industria textilă și pielărie*” și „*Turism și alimentație*” prezintă cele mai ridicate rate de inserție de succes, după cum urmează: 11,1% primul domeniu, 9,5% al doilea domeniu, respectiv 7,7% pentru cel de al treilea domeniu.

Grafic 76

Rata inserției de succes pe domenii de calificare, (%)

